



Projet « Plus jamais invisibles » : Cadre de suivi des progrès et d'optimisation

Document d'une page présentant la stratégie d'évaluation Evergreen relative au bulletin de rendement Plus jamais invisibles
Juin 2026



L'équipe du projet « Plus jamais invisibles » est en train d'élaborer un cadre participatif, collaboratif et fondé sur des données probantes (stratégie d'évaluation Evergreen relative au bulletin de rendement Plus jamais invisibles) pour aider les partenaires gouvernementaux à optimiser la prestation des services et à accélérer la mise en œuvre concrète des recommandations du rapport parlementaire de 2024 intitulé *Plus jamais invisibles. Les expériences des vétéranes canadiennes*.



Méthode et approche

Notre méthode de recherche participative cartographie et code les témoignages des vétéranes — en détaillant les mesures gouvernementales souhaitées, les résultats et les retombées — pour définir à quoi ressemblerait le succès. Ces indicateurs sont convertis en critères d'évaluation spécifiques à chaque recommandation, ce qui garantit que l'évaluation est ancrée dans l'expérience des personnes concernées.



Dimensions de l'évaluation de la mise en œuvre

Le cadre permet d'évaluer la mise en œuvre selon neuf dimensions pratiques qui s'inscrivent dans trois domaines :

- **Alignement stratégique** : action — adoption — adéquation — fidélité
- **Intégration systémique** : coordination — durabilité
- **Représentation et clarté** : centré sur les vétéranes — aligné sur l'approche d'analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) — résultats démontrés



Processus d'évaluation

Examen informel : évaluation initiale en langage clair (*non entamé, en cours, partiel, substantiel ou terminé*) fondée sur l'échange collaboratif de renseignements avec le gouvernement;

Validation officielle : bulletin validé par des évaluateurs indépendants pour assurer l'objectivité;

Critère de réussite : Achievé quand 80 % ou plus des neufs indicateurs sont alignés.



Un outil pour un dialogue constructif

Ce cadre vise à favoriser un dialogue constructif et transparent entre les vétéranes et vétérans, les chercheurs, le gouvernement et les fournisseurs de services. Il s'agit d'un outil fondé sur le partenariat; en reconnaissant rapidement les lacunes et les possibilités de mise en œuvre, nous proposons une base probante qui aide nos partenaires gouvernementaux à optimiser la prestation des services et à réaliser les réformes institutionnelles promises à nos vétéranes et vétérans.

Nous sommes ravis de pouvoir partager nos indicateurs en évolution avec les responsables ministériels afin de nous assurer que notre évaluation des progrès reste fermement ancrée dans les réalités opérationnelles.

Nous invitons les parties intéressées à s'engager à l'égard de cette méthodologie afin d'assurer une compréhension commune des indicateurs de réussite et d'encourager l'utilisation continue de cet outil. Nous sommes disponibles pour une brève séance d'information sur la manière dont ce cadre peut appuyer les objectifs de mise en œuvre de votre équipe.

Pour avoir des détails sur le projet « Plus jamais invisibles » : www.msvu.ca/InvisibleNoMore
Contact pour les commentaires ou les questions : Kimberley.Smith.Evans@msvu.ca