

Promotion de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans

Projet financé par l'initiative de recherche de La Patrie gravée
sur le cœur de l'ICRSMV

RAPPORT FINAL

1^{er} novembre 2022

Préparé par

Maya Eichler, PhD (MSVU)

Megan Poole, MA (chercheuse
indépendante)

Kimberley Smith-Evans, MA (MSVU)

Leigh Spanner, PhD (MSVU)

Collaboratrices

Kristi Adamo, PhD (Université d'Ottawa), Susan Bondy, PhD (Université de Toronto),
Lynne Gouliquer, PhD (Université Laurentienne), Tammy George, PhD (Université York),
Linda McLean, PhD (Université d'Ottawa), Carmen Poulin, PhD (Université du
Nouveau-Brunswick) et Nancy Taber, PhD (Université Brock)

Citation suggérée:

Eichler, M., Poole, M., Smith-Evans, K., & Spanner, L. (2022). *Promotion de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans* (p. 112). Rapport final soumis à l'initiative de recherche de La Patrie gravée sur le cœur de l'ICRSMV.

Le présent rapport a été traduit de l'anglais au français par capitaine de frégate (à la retraite) Jean Léveillé, trad. a. La traduction a été financée par l'Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans (ICRSMV).

Veillez nous contacter pour plus d'informations.

E-mail: csi@msvu.ca

Address postale: Centre for Social Innovation and
Community Engagement in Military Affairs
McCain Centre, Room 203A
Mount Saint Vincent University
166 Bedford Highwa
Halifax, NS B3M 2J6
Canada

Table des matières

Liste des acronymes	3
Résumé	4
Introduction	6
Méthodologie	9
Stratégie de recherche	11
Conclusions : L'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada	13
Examens canadiens de la portée des incidences	13
Littérature canadienne sur la recherche	14
Recherche historique, de 1885 à 1989.....	14
Recherche contemporaine, de 1990 à 2022	15
Littérature grise canadienne	19
Femmes militaires	20
Femmes vétérans.....	20
Femmes de la GRC	21
Discussion : contextualisation de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans	22
Mettre nos conclusions en contexte	22
Contexte international	22
Contexte canadien	25
Un domaine naissant : la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans	27
Caractéristiques du domaine	27
Pourquoi ce domaine est ce qu'il est	29
La voie de l'avenir : de l'endroit où nous sommes à celui où nous devons être	32
Contexte actuel : initiatives émergentes des intervenantes et intervenants	32
MDN / FAC.....	32
ACC.....	33
Centres d'excellence	33
Pratiques exemplaires : considérations d'ordre conceptuel et déontologique	34
Considérations d'ordre conceptuel	35
Considérations d'ordre déontologique.....	37
Recommandations	39
Recommandations applicables au gouvernement	39
Recommandations applicables à l'ensemble de la communauté de la recherche (milieu gouvernemental et non gouvernemental)	41
Limites	43
Conclusion	44
Références	46
Annexe A : Stratégie de recherche de la littérature	66
Annexe B : Bibliographie de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans.	68
Annexe C : Bibliographie des examens internationaux sur les femmes militaires et les femmes vétérans.	86
Annexe D : Bibliographie de la littérature canadienne connexe	94

Liste des acronymes

FAC	Forces armées canadiennes
SSFC	Services de santé des Forces canadiennes
ICRSMV	Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans
CCPC	Chef – Conduite professionnelle et culture
DGRAPM	Direction générale – Recherche et analyse (Personnel militaire)
MDN	ministère de la Défense nationale (du Canada)
RDDC	Recherche et développement pour la défense Canada
ACS Plus	Analyse comparative entre les sexes et les genres Plus
LGBT	personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et transgenres
2ELGBTQI+	personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, intersexuées et autres
TSM	traumatisme sexuel militaire
MSVU	Université Mount Saint Vincent
TSPT	trouble de stress post-traumatique
GRC	Gendarmerie royale du Canada
SAGER	équité en matière de sexe et de genre en recherche
EPTC 2	Énoncé de politique des trois conseils : Éthique de la recherche avec des êtres humains
VA	Veterans Affairs (département des Anciens combattants des États-Unis)
ACC	Anciens combattants Canada

Résumé

Objet

La présente étude offre une analyse de l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada. Nous cernons les principales lacunes en matière de recherche et proposons un cadre pour la recherche ultérieure sur les femmes militaires et les femmes vétérans dans le contexte canadien. La présente étude a pour but de promouvoir la recherche sur les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada.

Méthodologie

Nous avons utilisé une méthodologie d'examen de la portée des incidences parce qu'elle offre une manière claire et organisée de déterminer l'ampleur et la nature d'un corpus de recherche, de cerner les lacunes de la littérature existante, de résumer et de diffuser les résultats de la recherche et d'orienter les recommandations concernant la recherche ultérieure. Nous avons inclus dans notre méthodologie des consultations avec une équipe consultative de chercheuses et de chercheurs et avec des intervenantes et intervenants du milieu gouvernemental et non gouvernemental.

Principales conclusions

- 1) Nous avons relevé un total de 177 sources de littérature canadienne qui respectent les critères d'inclusion de notre étude. Nous avons également examiné un corpus de recherche supplémentaire afin de mettre en contexte nos conclusions, notamment des examens internationaux de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes et d'autres parties de la littérature canadienne qui porte sur les femmes militaires et les femmes vétérans mais qui ne respecte pas explicitement nos critères d'inclusion.
- 2) Il y a de nombreuses lacunes en matière de connaissances qu'il convient de combler pour ce qui est de comprendre les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada pendant et après le service militaire et tout au long de la vie.
- 3) Le domaine de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans est depuis longtemps négligé et sous-estimé, mais son importance est actuellement à la hausse. Cette croissance est toutefois inégale et elle ne repose pas sur une coordination stratégique et sur une collaboration interdisciplinaire et intersectorielle.
- 4) La recherche internationale montre les risques professionnels de nature militaire et les conséquences sur la qualité de vie, en fonction du sexe et du genre, concernant les femmes militaires et les femmes vétérans qui sont très peu étudiés dans le contexte canadien.

- 5) Il est primordial que ces lacunes touchant les connaissances soient comblées pour garantir une prévention des préjudices et des soins, tenant compte du sexe et du genre, applicables aux blessures et aux maladies liées au service militaire et de leurs séquelles tout au long de la vie d'une femme (vie professionnelle, période de procréation, ménopause, vieillissement, etc.)

Recommandations

- 1) Les lacunes en matière de recherche devraient être reconnues et un financement gouvernemental réservé de la recherche devrait être prévu pour en tenir compte.
- 2) Des types multiples de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans sont nécessaires : recherche clinique, recherche globale en sciences de la santé et en sciences sociales, recherche longitudinale, recherche par méthodes mixtes et ainsi de suite.
- 3) La recherche relative aux militaires et aux vétérans concernant les femmes doit appliquer (et utiliser correctement) l'analyse selon le sexe, le genre et l'intersectionnalité et elle doit être conforme aux pratiques exemplaires existantes tenant compte des traumatismes, de la culture militaire, de la théorie féministe et de l'éthique de la recherche.
- 4) Il est crucial que les chercheuses et les chercheurs (et les responsables des politiques) ne regroupent pas ou ne rendent pas invisibles les expériences des femmes en essayant de satisfaire les besoins de la totalité des militaires et des vétérans membres d'une minorité, par exemple en appliquant largement les notions d'inclusion et de diversité. Une recherche distincte sur les femmes tenant compte du sexe et du genre (ainsi que des politiques, des programmes, des services et des soins) reste nécessaire. Une recherche particulière distincte sur les expériences et les besoins des femmes transgenres est également nécessaire.
- 5) Il existe un besoin urgent concernant une collaboration stratégique, coordonnée, interdisciplinaire, interministérielle et intersectorielle visant à combler les lacunes des connaissances issues de la recherche existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- 6) Il existe un besoin de formation, de mentorat et de réseautage des chercheuses et chercheurs émergents titulaires d'une bourse menant des recherches sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- 7) Le gouvernement est en mesure de tirer parti des sources existantes et des nouvelles sources émergentes de données gouvernementales pour produire des mesures à effet rapide dans le domaine des études menées dans l'ensemble de la population et de la clientèle sur les femmes militaires et les femmes vétérans et de mettre à la disposition du public et de rendre accessible la totalité des données et des recherches pertinentes sur les femmes militaires et les femmes vétérans.

Conclusion

Jusqu'à maintenant, des chercheuses et chercheurs de l'intérieur et de l'extérieur du gouvernement agissant à titre individuel ont pris l'initiative de commencer à s'attaquer aux lacunes touchant la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada, mais ces chercheuses et chercheurs ne peuvent faire progresser ce domaine de recherche que d'une manière limitée. Le présent rapport recommande une approche collaborative, interdisciplinaire, intersectorielle et interministérielle pour faire progresser par programmation cet important domaine de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.

Introduction

Au Canada, la recherche sur les femmes qui travaillent au sein des Forces armées canadiennes (FAC) est depuis longtemps, en général, peu abondante et c'est également, précisément, le cas pour ce qui est de la recherche sur les effets professionnels et opérationnels, en fonction du sexe et du genre, des activités militaires pour les femmes pendant et après le service militaire. Bien que les femmes canadiennes travaillent maintenant depuis plus de trente ans aux côtés des hommes dans tous les groupes professionnels militaires et qu'elles soient de plus en plus nombreuses, la recherche repose toujours dans une grande mesure sur le principe historique et toujours dominant selon lequel les militaires et les vétérans sont des hommes.

Le principe de la norme masculine, combiné au fait que le sexe et le genre ne sont pas pris en compte, de même que le passage à la « neutralité de genre » dans les années 1990, a renforcé le manque d'intérêt en recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. Les femmes qui sont des militaires ont été soit considérées comme absentes (ne nécessitant en conséquence pas de recherche), *soit* considérées comme identiques aux hommes (ne nécessitant en conséquence pas une recherche distincte tenant compte du sexe et du genre). Les approches *ne tenant pas compte du sexe et du genre* ou *non genrées* se voient dans la formule militaire courante « Un soldat, c'est un soldat » et, après la fin du service, dans la formule courante applicable aux vétérans « un vétéran, une norme » (Anciens Combattants Canada, 2019a).

Une telle approche ne tenant pas compte du sexe et du genre pose de nombreux problèmes, car les expériences des femmes et des hommes diffèrent à l'extérieur et au sein du milieu militaire en conséquence des attentes relatives au rôle selon le genre, des stéréotypes fondés sur le genre et des différences biologiques et physiologiques fondées sur le sexe (Davis, 2020). Une approche ne tenant pas compte du sexe et du genre en matière de recherche, de politiques, de programmation et de services n'est pas fondée sur des données probantes et peut, par inadvertance, être néfaste. Il faut donc adopter une perspective *tenant compte du sexe et du genre* dans toute la recherche relative aux militaires et aux vétérans afin de refléter les réalités concrètes des femmes militaires et des femmes vétérans et d'éliminer les biais historiques existants qui peuvent être néfastes et empêcher des résultats équitables en matière de santé et de bien-être (Eichler, 2021).

Le besoin d'une perspective tenant compte du sexe et du genre dans toute la recherche relative aux militaires et aux vétérans est renforcé par des lignes directrices internationales telles que les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche (Heidari *et al.*, 2016). Le besoin d'une perspective tenant compte du sexe et du genre pour la recherche relative aux militaires et aux vétérans est également renforcé par le fait que le gouvernement du Canada demande que l'analyse comparative entre les sexes Plus (l'ACS Plus, qui porte à la fois sur le sexe et le genre) fasse partie de la totalité de la recherche, des politiques et des programmes financés par le gouvernement. De plus, les FAC sont un milieu de travail fédéral unique, car elles sont aussi responsables de la prestation de soins de santé à leurs membres, ce qui souligne le besoin d'une recherche fondée sur des données probantes en matière de sexe et de genre en appui d'une prestation de soins de santé équitable.

Malgré les appels concernant une perspective tenant compte du sexe et du genre, ces deux aspects ne figurent toujours pas dans la grande majorité de la recherche relative aux militaires et aux vétérans au Canada. Par exemple, un récent article constituant une vue d'ensemble de la profondeur et de l'ampleur de la recherche canadienne relative aux militaires, aux vétérans et aux familles (« Depth and breadth of Canadian military, Veteran and family research ») résume

dix années de recherche présentées dans le cadre des forums de l'ICRSMV, mais le sexe, le genre ou les femmes n'y figurent absolument pas, que ce soit du point de vue des sujets traités, des approches ou des chercheuses (Thompson *et al.*, 2022). On explique normalement la rareté de la recherche sur les femmes ou sur les différences touchant le sexe et le genre dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans menée au Canada par le fait que « les hommes sont beaucoup plus nombreux que les femmes dans le milieu militaire » et que « la taille plus petite des échantillons de femmes limite la capacité de tirer des conclusions » (Thompson *et al.*, 2021, 938).

Nous devons maintenant, toutefois, laisser tomber le prétexte du nombre limité et le fait que l'on invoque le principe selon lequel le sexe et le genre ne sont pas pris en compte ou la neutralité et nous devons plutôt reconnaître le besoin d'édifier une base de connaissances solide sur les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada (Park, 2021). Le présent projet nous permet d'évaluer l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada et propose des manières de progresser dans la lutte contre les lacunes et les préjugés existants.

Le terme « femmes » est contesté et il doit être défini clairement dans la recherche. Selon nous, dans la présente étude, la catégorie des « femmes » inclut tant les femmes cis que les femmes trans. Notre approche inclut l'attention portée au genre de même que les questions relatives à la santé touchant de façon particulière les femmes. Même si nous reconnaissons que les questions relatives à la santé touchant de façon particulière les femmes peuvent aussi s'appliquer aux hommes transgenres, notre étude n'inclut pas de façon explicite ces derniers. Notre étude porte sur les femmes au sens large. Cela dit, la plus grande partie de la recherche existante, en particulier la recherche historique, n'indique pas explicitement qui est inclus dans la catégorie des femmes et nous devons par conséquent supposer que, le plus souvent, elle concerne les femmes cisgenres. Globalement, il faut souligner que la terminologie et son utilisation changeante, différente et irrégulière dans l'ensemble de la littérature sur la recherche posent des défis considérables concernant ce sujet.

Le terme « vétéran » est lui aussi contesté. Au Canada, les anciens membres de la GRC sont considérés comme des vétérans pour ce qui est du droit aux services et aux avantages offerts par ACC. Nous incluons donc dans la présente étude les femmes vétérans des FAC et de la GRC. Nous incluons aussi les femmes qui servent dans la GRC, car les femmes de la GRC et des FAC font vraisemblablement face à des besoins et à des défis qui se recoupent et qui devraient être pris en considération dans la recherche et dans les politiques. Il convient globalement de souligner que les membres et les vétérans de la GRC demeurent un angle mort dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans et que cet angle mort s'accroît dans le cas des *femmes* qui sont en activité de service et qui sont des vétérans.

Notre recherche a été orientée par les questions suivantes.

- 1) Quel est l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada?
- 2) Que nous dit la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada? Comment a-t-elle abordé les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans du Canada?
- 3) Quelles sont les lacunes les plus importantes en matière de recherche en ce qui concerne les connaissances sur les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada?

- 4) Quelles sont les considérations d'ordre conceptuel et déontologique qui devraient éclairer les futures recherches canadiennes sur les femmes militaires et les femmes vétérans?

La présente monographie compte trois objectifs essentiels.

- 1) Offrir *une description et une analyse exhaustives* de l'état actuel de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. Utilisant une méthodologie d'examen de la portée des incidences, notre approche ratisse large, notamment pour ce qui est de la recherche en sciences sociales et en sciences de la santé de même que de la recherche médicale, des publications à comité de lecture et de la littérature grise, de la recherche sur le sexe et le genre (enjeux de nature féminine et enjeux touchant les femmes, y compris les enjeux touchant les personnes transgenres), des vétérans des forces armées et de la GRC et de la recherche sur la vie pendant et après la période de service.
- 2) Cerner les *lacunes les plus importantes de la recherche canadienne* à partir de notre analyse exhaustive de la littérature canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans et au moyen d'une comparaison avec la littérature internationale sur les femmes militaires et les femmes vétérans et dans le contexte de la recherche connexe et d'autres recherches canadiennes.
- 3) Élaborer des *recommandations visant à faire progresser la recherche* sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada à partir de notre analyse de la littérature et en collaboration avec notre groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs en recherche et d'intervenantes et intervenants du milieu gouvernemental et non gouvernemental. Nos recommandations incluent « l'objet » (les lacunes les plus importantes qu'il faut combler et les types de recherche nécessaires) de même que la « manière » (les considérations d'ordre conceptuel et déontologique qui devraient orienter la recherche ultérieure sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada).

La présente étude a été réalisée par une équipe multidisciplinaire, notamment une équipe de recherche de base et un groupe consultatif. Le gros de la recherche a été réalisé par l'équipe de recherche de base constituée de la chercheuse principale et de trois cochercheuses qui sont des spécialistes des études sur les militaires et les vétérans, des études sur les femmes et le genre, des études politiques, des études sur la famille, de la psychologie et de l'anthropologie. Les quatre principales chercheuses avaient toutes une expérience de l'exécution d'exams de la portée des incidences ou de revues de la littérature portant sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Elles s'identifient toutes comme des femmes (cis) mais n'ont pas une expérience concrète directe du service militaire. L'équipe de recherche de base était soutenue par un groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs ayant des perspectives diversifiées en matière d'expérience multidisciplinaire et d'expérience concrète. Notre groupe consultatif inclut des spécialistes des sciences sociales et des sciences de la santé, des ex-militaires et des femmes dont le profil varie des points de vue de la race, de l'identité autochtone (Métis), de la langue (français et anglais), de l'identité de genre et de l'orientation sexuelle.

Méthodologie

Pour offrir une analyse exhaustive de l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada, nous adoptons un point de vue global multidisciplinaire en vue d'inclure tout un éventail de questions qui préoccupent les femmes militaires et les femmes vétérans dans l'ensemble des domaines du bien-être (gouvernement du Canada, 2019; Pound, 2019; Thompson *et al.*, 2016). Notre approche méthodologique est guidée par l'ACS Plus (Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC, 2012; Condition féminine Canada, 2020) et les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche (Heidari *et al.*, 2016). Notre équipe de recherche reconnaît la distinction entre le sexe biologique (masculin, féminin et personne intersexe) et le genre (normes et attentes sociales et culturelles fondées sur l'identité de genre perçue, de même que les différentes identités et expressions de personne masculine, féminine, non binaire et au genre fluide). Le fait de distinguer *à la fois* le sexe et le genre, et d'en tenir compte, nous a permis de déterminer la recherche médicale et la recherche en santé de même que la recherche en sciences sociales et en sciences humaines qui s'appliquent aux femmes militaires et aux femmes vétérans. Le sexe et le genre sont l'un et l'autre des facteurs cruciaux qui influencent les expériences et les résultats touchant les femmes militaires et les femmes vétérans qui doivent être pris en compte à part entière, dans leur interaction et en combinaison avec d'autres facteurs (Eichler, Spanner *et al.*, 2021).

Selon nous, la catégorie des « femmes » inclut toutes les personnes qui s'identifient comme des femmes, y compris les femmes transgenres. Notre approche inclut donc l'attention portée au genre de même que les questions relatives à la santé touchant de façon particulière les femmes, y compris celles qui peuvent encore s'appliquer aux hommes transgenres. Notre étude n'inclut toutefois pas de façon explicite les hommes transgenres. Une perspective intersectionnelle tenant compte du sexe et du genre permet de prendre en compte des enjeux particuliers qui surgissent pour des sous-populations de femmes militaires et de femmes vétérans, par exemple les femmes autochtones, les femmes racisées ou les femmes 2ELGBTQIA+, et de prendre en compte la façon dont le sexe et le genre interagissent avec le grade, le statut militaire (militaire du rang ou officier), les relations et la qualité parentale.

Partant du diagramme d'Arksey et d'O'Malley (2005) (voir la **figure 1**), nous avons utilisé une méthodologie d'examen de la portée des incidences (1. déterminer la question visée par la recherche, 2. trouver la littérature pertinente, 3. choisir la littérature, 4. placer les données dans un graphique, 5. regrouper, résumer et communiquer les résultats et 6. tenir des consultations) afin de trouver la littérature existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. Les examens de la portée des incidences donnent une approche claire et organisée pour déterminer l'ampleur et la nature d'un corpus de recherche, cerner les lacunes de la littérature existante, résumer et diffuser les résultats de la recherche et orienter la recherche ultérieure (Arksey et O'Malley, 2005; Pham *et al.*, 2014).

Nous avons élaboré notre analyse en commençant par déterminer et synthétiser les conclusions d'examens de la portée des incidences, d'examens systématique et de revues de la littérature faits au Canada sur les femmes militaires et les femmes vétérans (Eichler, 2017; Eichler et Smith-Evans, 2018; Eichler, Smith-Evans *et al.*, 2021; Poole, 2021; Tam-Seto et Imre-Millei, 2022). Ensuite, pour élargir de façon temporelle et thématique les examens existants, nous avons cherché la recherche canadienne historique et contemporaine sur les femmes militaires et les femmes vétérans; cela nous a permis de trouver la littérature qui ne figurait pas dans les examens existants en vue d'englober les publications les plus exhaustives sur ce sujet.

Parallèlement, nous avons procédé à un examen rapide des examens internationaux de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses faits à l'étranger sur les femmes qui sont en activité de service ou qui sont des vétérans. Nous avons utilisé l'analyse d'examens faits à l'étranger uniquement à des fins de comparaison pour nous aider à mettre en contexte et à cerner les lacunes les plus importantes de la recherche canadienne existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans.

Figure 1

Illustration du diagramme d'examen de la portée des incidences d'Arksey et d'O'Malley (2005)



Questions = Questions

Identifying = Trouver

Selecting = Choisir

Charting = Établir un graphique

Summarizing = Résumer

Consulting = Tenir des consultations

La tenue de consultations est une sixième étape facultative des examens de la portée des incidences proposée par Arksey et O'Malley (2005) et d'autres chercheuses qui ont utilisé et évalué la méthodologie des examens de la portée des incidences (par exemple Brien *et al.*, 2010; Daudt *et al.*, 2013; Levac *et al.*, 2010; O'Brien *et al.*, 2016; Tricco *et al.*, 2016) ont par la suite discuté de sa valeur. Nous avons réalisé des consultations soutenues avec notre groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs tout au long de l'étude, notamment dans le

cadre de réunions visant à discuter de notre stratégie de recherche, à avoir une rétroaction sur les conclusions préliminaires et à obtenir les sources pertinentes de littérature didactique et de littérature grise. Nous avons aussi consulté la communauté globale des intervenantes et intervenants du milieu gouvernemental et non gouvernemental compétents. Les intervenantes et intervenants consultés sont les suivants : le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes (SSFC, CCPC, DGRAPM et RDDC), Anciens Combattants Canada (Direction de la recherche), le Bureau de l'ombudsman des vétérans, la Communauté de pratique canadienne sur les traumatismes sexuels liés au service militaire, le Réseau de recherche et d'engagement des vétérans, le Conseil des femmes de l'Association des anciens de la GRC, le Military Women's Health Research Interest Group et différentes femmes vétérans. Des consultations ont eu lieu pour échanger de l'information sur notre projet, obtenir de l'information et aider à trouver la littérature grise pertinente ainsi que pour avoir une rétroaction sur les conclusions préliminaires et les recommandations. Les conclusions préliminaires ont aussi été communiquées à l'occasion du forum annuel de l'ICRSMV (en octobre 2022). L'avant-projet de rapport final reçu précisait la rétroaction provenant de notre groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs de même que de différentes intervenantes et intervenants de la communauté des vétérans ayant une expérience concrète.

Stratégie de recherche

Notre stratégie de recherche de la littérature comptait trois parties (voir aussi la **figure 2**).

- 1) Examens existants : Les examens de la portée des incidences, les examens systématiques, les revues de la littérature et les méta-analyses sur les femmes militaires et les femmes vétérans faits au Canada et à l'étranger et publiés dans des revues à comité de lecture (depuis 1885 dans le cas des examens faits au Canada et depuis 2010 dans le cas des examens faits à l'étranger).
- 2) Recherche historique et contemporaine : Recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes entre 1885 et 1989 (littérature historique) et de 1990 à 2022 (littérature contemporaine). Nous avons inclus la recherche qui porte principalement sur les femmes canadiennes des FAC ou de la GRC qui sont en activité de service ou qui sont des vétérans, qui les mentionne dans le titre ou le résumé et qui met l'accent sur les expériences proprement dites des femmes ou sur une analyse comparative du sexe ou du genre, ou des deux, qui souligne les résultats ou les expériences uniques des femmes.
- 3) Consultations : Ainsi que nous l'avons déjà indiqué, nous avons consulté notre groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs et une communauté compétente globale d'intervenantes et d'intervenants afin de trouver la littérature grise et d'autres éléments de littérature universitaire.

Figure 2

Stratégie de recherche de la littérature

Examens existants	Recherche historique et contemporaine	Consultation
<ul style="list-style-type: none">• Au Canada et à l'étranger• Examens de la portée des incidences, examens systématiques, revues de la littérature, méta-analyses	<ul style="list-style-type: none">• Seulement au Canada• 1885–1989 (« littérature historique »)• 1990–2022 (« littérature contemporaine »)	<ul style="list-style-type: none">• Seulement au Canada• Groupe consultatif de collaboratrices et de collaborateurs• Communauté globale d'intervenantes et d'intervenants compétents du milieu gouvernemental et non gouvernemental

Nous avons trouvé de la littérature permettant d'examiner des bases de données électroniques, de chercher manuellement des sources essentielles et de tenir des consultations. Nous avons inclus des sources à examiner selon que les titres et les résumés mettaient précisément l'accent sur les femmes militaires ou les femmes vétérans ou qu'ils appliquaient une perspective tenant compte du sexe ou du genre aux enjeux touchant les militaires et les vétérans au Canada. Nous avons ensuite appliqué nos critères d'inclusion pour choisir des sources en vue d'une analyse plus poussée. Si le fait que la recherche concernait les femmes n'était pas clair, une lecture plus précise était faite pour déterminer l'inclusion. Dans certains cas, même s'il ne mentionnait pas les femmes militaires ou les femmes vétérans dans le titre ou le résumé, un article était inclus parce qu'il incluait une analyse des femmes.

Nos processus de recherche et de sélection étaient itératifs; ils ont évolué à mesure que nous en avons appris davantage sur la recherche. Nous avons répété certaines recherches au moyen de nouveaux mots clés (par exemple soldats de la paix, infirmières, infirmières militaires) et en élargissant la période visée (en remontant jusqu'à 1885, quand les femmes ont commencé à servir dans les forces armées, ce qui n'était pas notre intention initiale). Pour plus de détails sur notre stratégie de recherche de la littérature, y compris les critères de recherche et les critères d'inclusion ou d'exclusion, voir l'**annexe A**.

On trouvera la bibliographie complète de la littérature qui porte précisément sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes (c'est-à-dire la littérature qui respecte les critères d'inclusion de l'étude) à la fin du présent rapport (voir l'**annexe B**).

Tout en appliquant nos critères de sélection à la littérature recueillie, nous avons constitué un corpus de recherche qui ne portait pas précisément *sur* les femmes ou qui n'avait pas précisément appliqué une perspective tenant compte du sexe ou du genre mais qui examinait les questions pertinentes concernant plus largement le sujet des femmes militaires et des femmes vétérans (par exemple l'inconduite sexuelle, la culture militaire, les résultats sur la santé, etc.). Même si ces sources ne respectaient pas nos critères d'inclusion, nous les incluons dans notre discussion des conclusions pour les mettre en contexte et nous en annexons une liste à la fin du présent rapport (voir l'**annexe D**). Nous avons choisi cette application rigoureuse de critères d'inclusion pour ne pas exagérer l'étendue de la recherche qui porte directement sur les femmes

militaires et les femmes vétérans canadiennes. Veuillez noter que le rapport ne mentionne pas toute la littérature qui figure dans le présent examen de la portée des incidences, mais on trouvera les bibliographies complètes aux **appendices B, C et D**.

Conclusions : L'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada

Dans cette section, nous présentons nos conclusions sur l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. Un total de 177 sources respectait les critères d'inclusion de notre étude; le **tableau 1** montre le type de recherche en fonction du nombre et la liste complète de 177 références figure à l'**annexe B**. Nous avons, grâce à notre examen de la portée des incidences, relevé un éventail de publications incluant des examens de la portée des incidences et des revues de la littérature, des livres, des chapitres de livre, des articles de recherche universitaire, des mémoires de maîtrise et des thèses de doctorat et de la littérature grise gouvernementale telle que des rapports. Nos conclusions couvrent la période qui s'étend de 1885, quand, au Canada, les femmes ont commencé à servir dans les forces armées, au tournant décisif historique de 1989, lorsque les Forces armées canadiennes ont eu l'ordre d'intégrer les femmes à la totalité des groupes professionnels, à septembre 2022. Même si nous mettions l'accent sur les militaires et les vétérans, nous avons inclus les femmes en activité de service et les femmes vétérans de la GRC dans notre recherche parce qu'elles vivent des problèmes similaires et parce que le mandat d'ACC inclut tant les vétérans des FAC que ceux de la GRC.

Tableau 1

Nombre total des sources incluses dans l'étude (N = 177) par type de recherche

Type de recherche	Total des sources incluses dans l'étude
Examens canadiens	5
Recherche historique (1885–1989)*	20
Recherche contemporaine (1990–2022)	117
Recherche en français	17
Littérature grise	18

* Veuillez noter que seules les sources de 1975 à 1989 sont indiquées pour cette période.

Examens canadiens de la portée des incidences

Nous avons trouvé cinq examens canadiens de la portée des incidences sur les femmes militaires ou les femmes vétérans. Seulement deux examens portent précisément sur les femmes et les conclusions des cinq examens indiquent un manque de recherche canadienne sur les femmes en activité de service ou les femmes vétérans. Trois des cinq examens couvrent la recherche canadienne et internationale sur la transition de genre et la transition de la vie militaire à la vie civile (Eichler, 2017; Eichler et Smith- Evans, 2018; Eichler, Smith-Evans *et al.*, 2021), un concerne la recherche sur les femmes canadiennes qui sont des vétérans (Poole, 2021) et un porte sur les programmes de mentorat destinés aux femmes en activité de service (Tam-Seto et Imre-Millei, 2022).

Quatre des cinq examens couvrent la littérature canadienne et la littérature internationale et mettent l'accent sur le Groupe des cinq (l'Australie, le Canada, la Nouvelle-Zélande, le Royaume-Uni et les États-Unis). Ces examens sont les suivants.

- Les publications d'Eichler (2017) et d'Eichler et Smith-Evans (2018) sont fondées sur le même examen de la portée des incidences. Leur examen de la portée des incidences met l'accent sur la littérature concernant la recherche sur le genre et la recherche sur la transition et la réintégration des vétérans publiée de 1990 à 2015. Leur examen incluait seulement une source canadienne (Fetzner *et al.*, 2013), ce qui ne respecte pas les critères d'inclusion de la présente étude.
- L'examen d'Eichler *et al.* (2021) met l'accent sur la recherche sur le genre et la diversité (ACS Plus) concernant la transition de la vie militaire à la vie civile publiée de 2010 à 2020. Leur examen de la portée des incidences a trouvé 26 références canadiennes (10 sources de recherche et 16 sources gouvernementales), mais seulement quatre d'entre elles respectent les critères d'inclusion applicables à la présente étude.
- Les publications de Tam-Seto et d'Imre-Millei (2022) mettent l'accent sur le mentorat des femmes en activité de service. Leur examen a trouvé seulement une source de recherche canadienne, qui respecte les critères d'inclusion applicables à la présente étude.

Le cinquième examen, réalisé par Poole (2021), met l'accent sur le Canada et compte des critères d'inclusion larges qui ont pour but d'inclure toute la recherche comptant des conclusions sur les femmes qui sont membres des FAC ou de la GRC ou encore les femmes qui sont des vétérans. Même si son examen a trouvé 84 références canadiennes, seulement 10 articles respectent les critères d'inclusion plus serrés de notre examen actuel de la portée des incidences.

Deux des cinq examens canadiens portent précisément sur les femmes qui sont en activité de service ou qui sont des vétérans et, ensemble, ces deux examens ont trouvé seulement 11 articles qui respectent nos critères d'inclusion. Les trois autres examens mettent l'accent sur le genre et la diversité et deux d'entre eux portent précisément sur la transition de la vie militaire à la vie civile.

Le faible nombre de sources de recherche canadienne trouvées grâce à ces examens indique qu'il n'y a qu'un nombre très limité de publications canadiennes qui mettent l'accent sur les femmes en activité de service ou les femmes vétérans. Partant de ces examens, nous avons élargi leurs critères de recherche des points de vue thématique et temporel pour déterminer l'état de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Ensuite, nous avons présenté la littérature canadienne qui respectait nos critères d'inclusion en fonction de la littérature sur la recherche et de la littérature grise.

Littérature canadienne sur la recherche

Recherche historique, de 1885 à 1989

Notre examen de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans publiée entre 1885 et 1989 a trouvé seulement 20 documents qui respectent nos critères d'inclusion; ils portent tous sur les forces armées, sauf un qui met l'accent sur la GRC. Même si nous avons consulté des bases de données allant de 1885 à 1989, nous avons trouvé des ensembles allant environ de 1975 à 1989, soit cinq documents publiés dans les années 1970 et 15

publiés dans les années 1980. Aucune partie de la recherche que nous avons trouvée pour cette période n'a été publiée en français.

La recherche limitée qui existe se concentre sur trois sujets : 1) la participation des femmes canadiennes à la guerre, en particulier la Seconde Guerre mondiale, 2) l'intégration croissante des femmes canadiennes au milieu militaire au fil du temps, l'accent étant mis sur leur intégration croissante à des rôles de combat et d'appui au combat, et 3) un article unique sur l'expérience des femmes dans la GRC.

La recherche sur les femmes canadiennes qui ont servi pendant la Seconde Guerre mondiale doit beaucoup au travail de pionnière de l'historienne féministe Ruth Roach Pierson (1976, 1978, 1979, 1981, 1982, 1983, 1986a, 1986b, 1988), qui souligne les contributions des femmes au cours de la guerre ainsi que la marginalisation et l'objectification qu'elles ont vécues *en tant que femmes* dans les forces armées. Son travail se distingue dans l'application du genre à titre de perspective d'analyse en comparaison avec d'autres exemples de recherche historique sur le service des femmes dans les guerres mondiales, qui tend à être plus descriptive (voir, par exemple, le livre de Gerald W. L. Nicholson publié en 1975, *Canada's Nursing Sisters*).

Le deuxième ensemble de recherche publié pendant cette période se concentre sur les expériences des femmes dans les forces armées d'après-guerre du Canada (Simpson, 1982) et sur les efforts faits en vue de leur intégration croissante aux forces armées (Odorico, 1983; Scheuer, 1989). Dans cet ensemble, le travail de la lieutenant-colonelle (retraîtée) Shirley Robinson, qui était infirmière militaire, se distingue. Elle est l'autrice célèbre de l'article intitulé « Women in Combat: The Last Bastion », publié dans *Canadian Women Studies/Les Cahiers De La Femme* en 1985, de même que d'un article de 1988 intitulé « The Right to Serve: Women and the "Combat Issue" ». Ses articles s'inspirent de ses expériences vécues à titre de femme dans les forces armées et de défenseure de l'intégration des femmes à tous les rôles militaires et du droit des femmes canadiennes de servir sans distinction dans les forces armées – ce qui inclut leur droit de prendre part aux combats.

Nous avons enfin relevé pour cette période un document intitulé « Attrition among Male and Female Members of the RCMP » (Linden, 1985). Ce document est basé sur une enquête menée auprès d'un suréchantillon de participantes (personnel de la GRC en activité de service et retraité) en vue d'examiner leur satisfaction au travail et les motifs de leur départ. Rick Linden souligne de façon explicite, ce qui est inhabituel à cette époque, que seules les femmes ont mentionné de la discrimination ou du harcèlement et du mal à organiser des quarts compatibles avec ceux d'un conjoint, ce qui attire l'attention sur les recoupements du genre avec la discrimination et le type de relation (Linden, 1985, résumé).

Il convient de noter que quatre des 20 documents de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes trouvés pour la période de 1885 à 1989 sont basés sur des recherches menées par des étudiantes et des étudiants : une thèse de doctorat de Simpson (1982) sur l'influence de l'attitude des superviseurs sur le processus d'évaluation du rendement des femmes dans les FAC et trois mémoires de maîtrise sur les expériences de femmes de l'Alberta au cours de la Seconde Guerre mondiale (Zwicker, 1985), sur les expériences d'officiers de sexe féminin (Karmas, 1984) et sur les expériences de femmes dans l'étude sur l'emploi expérimental de femmes militaires dans des éléments et des rôles nouveaux (Odorico, 1983). Le fait qu'un cinquième des sources trouvées pour cette période sont rédigées par des étudiantes et des étudiants conformément aux exigences d'obtention de leur diplôme et que neuf sources le sont par une autrice (Pierson) indique que le domaine de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans a progressé de façon très inégale pendant cette période. Toutefois, ainsi que

nous l'avons déjà noté, nous constatons une légère hausse dans la recherche dans les années 1980 en conséquence de la défense croissante du droit égal que les femmes ont de servir en situation de combat.

Nous n'avons pas trouvé de recherche qui traite explicitement des expériences des femmes transgenres ou qui les inclut explicitement et nous devons par conséquent supposer que la présente recherche traite seulement des expériences des femmes cisgenres.

Recherche contemporaine, de 1990 à 2022

Pour la période de 1990 à 2022, notre recherche a trouvé 112 références en anglais concernant les militaires et les vétérans canadiens et cinq références concernant les femmes de la GRC. Les sujets sont beaucoup plus diversifiés qu'au cours du siècle précédent. La recherche en français incluait 17 références additionnelles qui sont traitées séparément ci-dessous.

Femmes militaires

La recherche sur les femmes militaires se concentre sur trois sujets : 1) l'intégration des femmes et leur expérience concrète dans les forces armées, 2) la participation des femmes canadiennes à la guerre et 3) la santé des femmes.

L'intégration croissante des femmes aux forces armées reste un sujet clé présentant un intérêt, même si l'accent est passé de la contestation des restrictions d'ordre légal touchant l'examen des obstacles sociologiques à une intégration complète et valable des femmes. La recherche examine l'inclusion des femmes dans les rôles de combat (Symons, 1990), dans les régiments, comme le Royal Newfoundland Regiment (Kitchen, 2004), et dans des éléments particuliers tels que l'Aviation (Power, 1998). Un accent considérable est mis sur le leadership des femmes, en particulier dans deux publications des Presses de l'Académie canadienne de la Défense (Bélanger et Davis, 2010, et Davis, 2007). L'ouvrage de Karen Davis (2007), *Le leadership des femmes dans les Forces canadiennes : perspectives et expériences*, inclut dix chapitres rédigés par des chercheuses et par des personnes qui ont une expérience concrète. Cet ouvrage utilise des perspectives de femmes qui sont des chefs dans les forces armées pour éclairer les expériences uniques des femmes et tirer des leçons sur la façon dont le leadership peut soutenir l'intégration croissante des femmes. L'ouvrage *Façonner les traditions : les femmes, le leadership et la Marine canadienne de 1942 à 2010* a été publié dans le contexte du centenaire de la Marine et il examine les perspectives et les expériences de différentes femmes dans la Marine en vingt chapitres, encore une fois au moyen de récits sur l'expérience concrète et d'une recherche universitaire (Bélanger et Davis, 2010). Le texte de Donna Winslow et de Jason Dunn (2002) intitulé « Women in the Canadian Forces: Between legal and social integration » est un texte clé qui énonce très justement les limites de l'intégration *sociale* des femmes aux FAC en dépit de l'élimination des obstacles juridiques.

La réduction du nombre des femmes servant dans les forces armées (Davis, 1994, 1997) a attiré une attention particulière pendant les années 1990, alors que le recrutement et le maintien des effectifs sont aujourd'hui des sujets de recherche clés présentant un intérêt (MacKenzie et Gunaydin, 2022; von Hlatky et Imre-Millei, 2022; Waruszynski *et al.*, 2019, 2022). Le harcèlement sexuel et les agressions sexuelles que des femmes ont subies dans les forces armées sont aussi des sujets de recherche clés (Gill et Febraro, 2013; Hajizadeh *et al.*, 2019; Kovitz, 2000). Plus récemment, le mentorat des femmes dans les FAC est devenu un thème dans la

recherche canadienne sur les femmes militaires (Tam-Seto, 2021, 2022; Tam-Seto et English, 2019; Tam Seto et Imre-Millei, 2022).

Au cours de la période contemporaine, l'expérience concrète des femmes dans les forces armées dans différents domaines intersectionnels commence à faire l'objet d'une attention accrue. Cela inclut la recherche sur les femmes militaires qui sont mères (Taber, 2005; Yeboah-Ampadu, 2017), sur les chefs de famille monoparentale (Skomorovsky *et al.*, 2019) et sur les femmes racisées (George, 2020). Les expériences des lesbiennes dans les forces armées ont été documentées dans le travail important de Lynne Gouliquer et de Carmen Poulin (Gouliquer, 2000; Gouliquer *et al.*, 2018; Poulin *et al.*, 2009; Poulin *et al.*, 2018).

La participation des femmes militaires à la guerre reste un thème important. Il existe un ensemble de recherche considérable sur les infirmières militaires canadiennes pendant la Première Guerre mondiale ($n = 23$), qui examine les expériences qu'elles ont vécues au cours des opérations, les effets sur leur santé et l'effet que la guerre a eu sur la profession infirmière. Près de la moitié des références sur les infirmières militaires sont rédigées par seulement deux spécialistes (Quiney, 1998a, 1998b, 2002, 2018, et Toman, 2003, 2005, 2007, 2008, 2015, 2016; voir aussi Quiney et Landells, 1999). De plus, il existe des recherches sur la participation des femmes à la Seconde Guerre mondiale qui soulignent les expériences de sous-populations de femmes telles que les femmes juives (Lipton, 2017) et les femmes autochtones (Poulin, 2007) de même que les femmes du Service féminin de la Marine royale du Canada (Redstone-Lewis, 2007). Des analyses de la couverture médiatique sur les femmes au combat, qui mettent l'accent sur la guerre en Afghanistan, soulignent les tensions touchant la manière dont, à la guerre, les femmes sont représentées à la fois comme égales aux hommes et différentes d'eux (Chapman et Eichler, 2014; Davis, 2011; Sjolander et Trevenen, 2010). La question des femmes militaires dans les opérations de paix a commencé à intéresser des spécialistes émergents (Biskupski-Mujanovic, 2019; Hassan, 2017).

Au cours de la dernière décennie, la recherche sur la santé des femmes militaires ou menée selon une perspective tenant compte du sexe ou du genre est devenue un sujet dans la littérature canadienne. Cela inclut la recherche sur la santé du personnel des FAC et la recherche menée selon une perspective tenant compte du sexe (Hall *et al.*, 2022; Mota *et al.*, 2012; Mota *et al.*, 2013; St Cyr *et al.*, 2021; Tingelstad *et al.*, 2018) et du genre (Oakley *et al.*, 2020; Sudom *et al.*, 2021). Dans cet ensemble de recherche, nous avons aussi trouvé une analyse, fondée sur le sexe, des motifs de libération pour raisons médicales (Serré, 2019). En 2020, nous avons trouvé le premier article canadien portant uniquement sur la santé des femmes militaires, qui examine le dépistage du cancer du col de l'utérus chez les femmes des FAC (Naiker et Hawes, 2020). Le seul autre article canadien portant uniquement sur la santé des femmes militaires a paru en 2022 et il met l'accent sur le lien entre les facteurs de santé de la reproduction et les blessures musculosquelettiques chez le personnel féminin des FAC (Puranda *et al.* 2022).

Femmes vétérans des forces armées

En comparaison avec la recherche sur les femmes militaires en activité de service, la recherche sur les femmes vétérans (les femmes qui ont été libérées des forces armées ou qui sont retraitées ou dont le service en temps de guerre est terminé) est bien moins abondante. Il existe seulement une publication qui examine les avantages pour les femmes vétérans après la Seconde Guerre mondiale (Neary et Brown, 1995). Il existe également maintenant une recherche qui examine les expériences contemporaines des femmes canadiennes qui sont des vétérans pendant et après le service militaire (Eichler, 2022), y compris l'accès aux services assurés aux vétérans

(Shoemaker et von Hlatky, 2018; Tam-Seto et Dussault, 2022). Il existe aussi une recherche sur les différences fondées sur le sexe dans l'adaptation à la vie civile après le service militaire (Hachey *et al.*, 2016) et les différences fondées sur le sexe et le genre dans l'accès des vétérans canadiens aux soins de santé (MacLean *et al.*, 2021).

Femmes de la GRC

Notre examen de la portée des incidences a trouvé seulement cinq sources sur les femmes dans la GRC pour cette période, dont un mémoire de maîtrise publié en 1990 (Comeau, 1990). Les autres sources sur les femmes dans la GRC ont toutes été rédigées par Bonnie Reilly Schmidt, qui est une pionnière de la recherche sur ce sujet. Sa recherche (fondée sur sa thèse de doctorat) a donné un examen détaillé de la lutte des femmes pour l'égalité dans la GRC, notamment en ce qui concerne les perceptions internes et externes de leur rôle (Schmidt, 2012, 2013, 2014, 2015).

Résumé analytique de la recherche contemporaine en anglais

Nous avons trouvé 15 publications pour les années 1990, 28 pour les années 2000 et 45 pour les années 2010, dont 12 sources publiées uniquement en 2019. On relève donc, à partir de 2019, une augmentation brusque du nombre des publications relatives aux femmes militaires et aux femmes vétérans. De 2020 à 2022, nous avons relevé 29 références qui respectaient nos critères d'inclusion, ce qui montre que le domaine de recherche a atteint un niveau d'évolution constante et qu'une moyenne de juste en deçà de 10 publications s'ajoute chaque année.

La plus grande partie de la recherche canadienne réalisée dans le domaine qui nous intéresse porte sur les femmes dans les forces armées. Une recherche nettement moins considérable a été consacrée aux femmes vétérans des FAC et aux femmes membres de la GRC et aucune partie de l'information recueillie pendant cette période ne porte explicitement sur les femmes *vétérans* de la GRC. La recherche tend à mettre l'accent *soit* sur les femmes en activité de service, *soit* sur les femmes vétérans. Nous avons, pour cette période, trouvé seulement une publication qui inclut à la fois les femmes militaires et les femmes vétérans des FAC et qui met globalement l'accent sur les différences de genre dans le tableau clinique des blessures de stress opérationnel touchant le personnel militaire et les vétérans (Oakley *et al.*, 2020).

Nous voyons davantage émerger une perspective intersectionnelle au cours de cette période très récente, en comparaison avec les décennies et le siècle précédents. La recherche commence à examiner les recouvrements des expériences des femmes avec leur profil ethnique ou racial, leur qualité parentale, la relation, la sexualité, le grade, l'élément et d'autres aspects, mais de nombreux aspects de l'intersectionnalité sont toujours absents de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans.

Nous voyons émerger de nouveaux sujets, comme le harcèlement sexuel dans les forces armées et la réduction du nombre des femmes servant dans les forces armées, qui n'avaient pas auparavant été traités bien en détail (même si Linden l'a fait dans le cas de la GRC en 1985). La santé est un nouveau domaine d'intérêt clé qui a émergé pendant cette période. Seulement deux références étaient consacrées à la santé des femmes, mais plusieurs autres publications examinent la santé du militaire et des vétérans des FAC selon une perspective tenant compte du sexe ou du genre.

Souvent, une ou deux personnes dominent un domaine de recherche, comme Karen Davis dans le cas de l'intégration des femmes au milieu militaire ou Lynne Gouliquer et Carmen Poulin dans

le cas des femmes militaires lesbiennes. Bien que l'attention qu'elles portent à la recherche sur les femmes militaires ait grandement contribué à notre base de connaissances, cela indique aussi que ce domaine est toujours très peu étudié et qu'il n'intéresse peut-être pas beaucoup les spécialistes.

Parmi les 112 références sur les militaires et les vétérans, huit sont des thèses de doctorat et 15 sont des mémoires de maîtrise. Parmi les cinq références concernant la GRC, une est une thèse de doctorat et une est un mémoire de maîtrise. Le fait qu'un cinquième de la littérature pertinente est rédigée par des étudiantes et des étudiants montre que c'est un domaine de recherche qui continue de relever principalement des spécialistes junior et beaucoup moins des chercheuses et chercheurs senior qui s'intéressent aux militaires et aux vétérans.

Il convient de noter que nous n'avons pas pu trouver de recherche contemporaine concernant les femmes de la GRC depuis 2015, ou plus précisément les femmes vétérans de la GRC, ce qui indique un angle mort important dans la recherche. C'est une lacune importante qu'il n'est pas possible de combler simplement au moyen de la recherche sur les femmes en activité de service ou les femmes vétérans des FAC. Bien qu'il y ait un certain chevauchement des expériences et des besoins des femmes des FAC et des femmes de la GRC, il existe aussi vraisemblablement des expériences distinctes. Les femmes membres de la GRC et les femmes vétérans de la GRC méritent donc une recherche qui les concerne directement.

Même si une partie de la recherche plus récente mentionne en passant les femmes transgenres, par exemple dans le terme superordonné 2ELGBTQI+, il n'y a toujours pas de recherche portant sur leurs expériences et la plus grande partie de la recherche n'indique pas de façon explicite si elle inclut, ou pas, les femmes transgenres. Nous devons donc supposer que la recherche examinée est essentiellement basée sur les expériences des femmes cisgenres.

Recherche en français

Nous avons réalisé un processus distinct pour la recherche en français. La recherche réalisée et communiquée en français représente une faible portion de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Seulement 17 publications ont été trouvées, notamment des articles de revue, des livres et des chapitres de livre. Elles ont toutes été publiées après 1990 et sont donc discutées ici dans le cadre de la recherche canadienne contemporaine.

D'un point de vue thématique, la plupart des publications canadiennes récentes ($n = 10$) qui sont disponibles en français portent sur l'intégration des femmes aux FAC et sur les obstacles à un emploi équitable auxquels elles sont exposées. Ces obstacles incluent par exemple la recherche sur l'incidence de l'inclusion des femmes sur la préparation opérationnelle dans le contexte de la paix et de la sécurité (Waruszynski *et al.*, 2019) et sur la façon dont la valeur attribuée à la masculinité touche la réduction des effectifs des FAC, en particulier les femmes (Désilets, 2021). On peut également considérer que ce groupe de recherche concerne les contributions militaires des femmes à titre d'infirmières, en particulier au cours des conflits de grande envergure tels que la Première Guerre mondiale ($n = 7$).

Une partie de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans ($n = 5$) est publiée dans des sources bilingues et est donc disponible à la fois en français et en anglais, mais il s'agit le plus souvent d'une traduction en français d'une recherche réalisée à l'origine en anglais. Beaucoup de ces recherches sont publiées dans la revue bilingue *Canadian Military Journal/Revue militaire canadienne* du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes.

Près de la moitié des références en français ($n = 6$) sont des mémoires ou des thèses, ce qui montre l'évolution inégale de ce domaine de recherche. Ainsi que nous le notons plus haut concernant la littérature en anglais sur la recherche, ce genre de répartition inégale de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans indique que même si le sujet intéresse les spécialistes, c'est un sujet que les spécialistes d'un niveau supérieur sous-estiment.

Nous n'avons pas pu déterminer combien de ces 17 recherches avaient été réalisées en français ou avec le concours de francophones. Le fait que cinq des 17 recherches étaient disponibles en français et en anglais suggère qu'une part importante de la recherche publiée en français n'est pas nécessairement réalisée en français. Souvent, on ne détermine pas de façon explicite si une recherche a été réalisée en français ou avec le concours de personnes de langue française, ce qui est en soi un problème. Il est important que les chercheuses et les chercheurs aient clairement à l'esprit la langue qu'ils utilisent dans leur recherche et la langue des groupes sur lesquels leur recherche porte.

Dans l'ensemble, il n'y a que très peu de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada réalisée ou communiquée en français. Il est important de noter qu'il y a très peu de recherche sur les sous-groupes francophones parmi les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. De fait, cette distinction est importante : il n'est pas possible de supposer que la recherche réalisée et publiée en français porte sur des femmes francophones. Il est de plus important de tenir compte des femmes francophones au Québec et hors du Québec, par exemple les femmes de l'Acadie, du Manitoba et de différentes parties du nord de l'Ontario. Encore une fois, la présente recherche semble ne pas inclure les expériences des femmes transgenres.

Littérature grise canadienne

Nos recherches nous ont permis de relever 18 sources de littérature grise canadienne. Le MDN / les FAC et ACC jouent un rôle clé dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans au Canada. Pour les besoins de la présente étude, nous nous sommes concentrés sur la littérature grise telle que les rapports basés sur la recherche et d'autres documents (par exemple les lettres scientifiques) produits ou commandés par le MDN / les FAC et ACC de même que d'autres ministères, des organismes et des forums tels que le Parlement.

Dans le présent examen de la portée des incidences, nous avons décidé de ne pas inclure la littérature grise antérieure parce qu'il n'était pas pratique de demander accès aux rapports antérieurs, qui, dans bien des cas, ne sont pas organisés ou conservés d'une manière qui permet de les partager facilement avec des chercheuses et chercheurs de l'extérieur. Pour une liste partielle de la littérature grise antérieure concernant la recherche interne du MDN / des FAC sur les femmes dans les forces armées, nous renvoyons les lecteurs à la longue bibliographie publiée dans la thèse de doctorat de Davis (Davis, 2013), qui inclut un grand nombre de sources gouvernementales du MDN / des FAC sur les femmes militaires.

Une partie de la recherche produite par différents ministères et publiée dans des revues à comité de lecture chevauche la frontière entre la littérature grise et la recherche universitaire. Nous avons décidé d'inclure ce genre de produit dans notre analyse de la documentation à comité de lecture susmentionnée. C'est pourquoi nous n'incluons pas dans notre examen de la littérature grise celle qui a aussi été publiée d'une façon quasi identique dans des revues à comité de lecture.

La présente recherche n'indique pas toujours clairement comme elle définit les femmes, exception faite de la recherche fondée sur le sexe qui traite des femmes cisgenres.

Femmes militaires

Le MDN / les FAC nous ont communiqué un grand nombre de documents de littérature grise qui pouvaient être pertinents, mais la plupart ne respectaient pas nos critères d'inclusion. Ils ne traitaient pas directement des femmes militaires et mettaient plutôt l'accent sur des domaines d'intérêt connexes tels que l'inconduite sexuelle. L'inconduite sexuelle est un sujet qui recoupe de nombreux enjeux touchant les femmes. Toutefois, bien que ce soit un enjeu genré, il ne porte pas en soi *sur les femmes* (bien qu'il soit souvent assimilé, d'une manière qui pose problème, aux femmes).

Seulement 12 des rapports rédigés ou commandés par le MDN / les FAC que nous avons trouvés respectaient nos critères d'inclusion. Ils couvrent deux grands domaines de recherche.

- 1) *Intégration des femmes et expérience concrète*, notamment dans les armes de combat (Febraro, 2003); attraction des femmes, recrutement et maintien des effectifs, dans la Première réserve et la Force régulière (Earnscliff Strategy Group, 2017; Waruszynski *et al.*, 2018; Waruszynski *et al.*, 2021a, 2021b); détection des obstacles à la participation des femmes au sein des forces armées (Guerin et Howe, 2021) et aux opérations de maintien de la paix (Phoenix Strategic Perspectives Inc., 2022); analyse de l'effectif tenant compte des genres des ressources humaines applicables aux officiers de marine – service technique (Vincent, 2021).
- 2) *Santé des femmes militaires*, notamment le rôle du genre et du sexe dans la santé du personnel militaire (Sudom, 2009) et des disparités entre les sexes dans les blessures musculosquelettiques chez les militaires (Adamo et Semeniuk, 2021a; Adamo et Semeniuk, 2021b; Adamo et Semeniuk, 2022).

Outre la littérature grise produite ou commandée par le MDN / les FAC, notre examen a trouvé deux rapports de plus sur les femmes canadiennes : le Rapport du Comité permanent de la Chambre des communes sur la condition féminine de 2019 intitulé « Les forces porteuses de changement : pour une culture égalitaire envers les femmes dans les Forces armées canadiennes », et un rapport de 2017 du Bureau du Conseil privé intitulé « Projet d'introspection comportementale : recruter davantage de femmes dans les Forces armées canadiennes ».

Femmes vétérans

Au cours des dernières années, la Direction de la recherche d'ACC a commencé à appliquer une perspective tenant compte du sexe et du genre à une partie de sa recherche, bien que la recherche d'ACC (à l'interne et sous contrat) sur les femmes vétérans soit toujours minimale. La présente recherche inclut :

- une publication qui donne un profil ventilé selon le sexe des vétérans au Canada libérés depuis 1998 (MacLean *et al.*, 2018);
- un rapport commandé par la Direction de la recherche d'ACC sur les expériences des femmes canadiennes qui sont des vétérans concernant la transition de la vie militaire à la vie civile (Eichler *et al.*, 2022).

Il existe un rapport pertinent du Bureau de l'ombudsman des vétérans intitulé « La prise de décisions en ce qui concerne les demandes pour dysfonction sexuelle consécutive à un trouble

psychiatrique ouvrant droit à des prestations d'invalidité ». Ce rapport documente les biais fondés sur le sexe dans les outils et les lignes directrices qu'ACC utilise pour prendre des décisions concernant les demandes de prestations d'invalidité pour dysfonction sexuelle attribuable aux médicaments utilisés pour traiter les problèmes de santé mentale. Il constate que, par rapport aux clients d'ACC qui sont des hommes, les femmes sont défavorisées dans le processus de prise de décisions (Poole et Siew, 2022).

Femmes de la GRC

La seule littérature grise portant directement sur les femmes de la GRC que notre examen de la portée des incidences a trouvée est le rapport Bastarache (2017), qui met l'accent sur les effets du harcèlement sexuel sur les femmes de la GRC. Ce rapport a été produit dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de règlement de Merlo Davidson. Il examine les femmes et les expériences de harcèlement sexuel vécues par elles du point de vue de la culture toxique présente au sein de la GRC.

Discussion : contextualisation de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans

La présente section donne une analyse de plus haut niveau de ce que nous avons trouvé en résumant les tendances clés dans le domaine de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes et en cernant les lacunes les plus importantes. Afin de situer la littérature antérieure et contemporaine discutée plus haut, nous décrivons brièvement une partie des publications internationales existantes sur les femmes militaires et les femmes vétérans de même que les publications connexes et d'autres publications canadiennes.

Mettre nos conclusions en contexte

Contexte international

Pour mettre les cinq examens canadiens de la portée des incidences que nous avons trouvés en contexte, nous avons aussi procédé à un examen rapide des examens internationaux de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses qui mettent l'accent sur les femmes militaires et les femmes vétérans. On trouvera une liste complète de ces références internationales à la fin du présent rapport (voir l'**annexe C**). Nous avons utilisé un critère d'inclusion plus rigoureux pour les examens internationaux que pour les examens canadiens. Nous avons inclus seulement les examens internationaux qui portaient principalement sur les femmes militaires et les femmes vétérans, alors que nous avons inclus tous les examens canadiens qui contenaient de l'information sur les femmes militaires ou encore sur les femmes vétérans même si l'examen avait avant tout une portée plus large (par exemple un examen portant sur l'ACS Plus).

Nous avons relevé 59 examens internationaux – tous réalisés aux États-Unis – couvrant un éventail de sujets bien plus larges portant précisément sur les femmes militaires et les femmes vétérans et offrant une recherche plus profonde sur différents sujets que les cinq examens canadiens. Cela indique que la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans a évolué davantage aux États-Unis qu'au Canada. Voici quelques points saillants.

- Vingt-six des examens internationaux mettent l'accent sur les femmes en activité de service et 29 sur les femmes vétérans et quatre incluent dans la même étude tant les femmes vétérans que les femmes en activité de service. *Tout comme au Canada, les examens portant à la fois sur les femmes militaires et sur les femmes vétérans ou examinant les femmes militaires et les femmes vétérans tout au long de leur vie sont une exception.*
- Les thèmes globaux, dans la littérature internationale, sont les suivants : la santé physique ou encore mentale, la grossesse et la santé de la reproduction, les soins de santé et l'administration des avantages, les lésions corporelles, les traumatismes sexuels, la qualité et les troubles du sommeil et l'intégration des femmes dans les forces armées (pour une liste détaillée des thèmes, voir le **tableau 2**). *Contrairement à la situation au Canada, on étudie beaucoup plus de thèmes et la recherche sur la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans est beaucoup plus avancée des points de vue de la portée et de la profondeur.*
- La plupart des examens internationaux que nous avons relevés couvrent la recherche menée concernant le contexte américain et dans ce contexte et ils portent principalement

sur des aspects de la santé physique et mentale ($n = 15$). La santé sexuelle et la santé de la reproduction deviennent dans ce contexte un domaine d'intérêt particulier ($n = 12$, en plus des 15 examens susmentionnés). Cela est en partie attribuable à un numéro spécial de la revue *Women's Health Issues* (volume 31, supplément 1), qui met l'accent sur la santé des femmes militaires. Ce numéro spécial de 2017 renferme huit articles sur les femmes militaires aux États-Unis, dont cinq qui mettent l'accent sur la santé de la reproduction et qui sont tous inclus dans notre analyse des examens internationaux sur les femmes en activité de service. *En comparaison avec la littérature internationale, les thèmes de la santé physique et mentale, de la santé sexuelle et de la santé de la reproduction des femmes militaires et des femmes vétérans sont très peu étudiés au Canada.*

- Les examens concernant la santé mentale, le bien-être et la santé physique des femmes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans traitent souvent de façon très large des sujets que sont la santé, le bien-être et la santé mentale alors que la recherche sur la santé sexuelle et la santé de la reproduction, ainsi que sur la plupart des autres sujets, se fait de façon disparate, en mettant l'accent sur des éléments particuliers plutôt que sur la vision d'ensemble. *Ces thèmes de recherche ne sont pas assez bien développés dans les examens canadiens et la littérature sur la recherche pour permettre une évaluation comparative.*
- En comparaison avec les examens internationaux, on note une absence générale d'examens sur les femmes canadiennes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans. L'ensemble des examens de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses concernant ces populations est relativement nouveau au Canada (le premier examen a été publié en 2017) et il couvre un éventail plus étroit de sujets (par exemple en mettant l'accent sur la transition de la vie militaire à la vie civile ou sur le mentorat). Trois des cinq examens canadiens mettent de façon générale l'accent sur le genre et pas précisément sur les femmes ou sur les militaires ou les vétérans qui sont des femmes.
- Il y a un manque de recherche canadienne originale à examiner. La très grande majorité des thèmes tirés de la littérature internationale (provenant des États-Unis) n'ont pas encore commencé à être étudiés dans le contexte canadien, ce qui indique des lacunes importantes concernant ce que nous connaissons des expériences particulières vécues par les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes. Les personnes qui cherchent des réponses dans le contexte canadien doivent actuellement se tourner vers le milieu international pour trouver des recherches sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- Une bonne part des examens concernant la recherche couverte aux États-Unis est produite par des chercheuses et des chercheurs affiliés au département des Anciens combattants et au département de la Défense. De plus, les États-Unis comptent des forums tels que le Military Women's Health Research Interest Group mis sur pied par le TriService Nursing Research Program dans le but d'« élargir la base des connaissances sur laquelle nous pouvons faire reposer les pratiques d'expert dans les soins préventifs, soins de courte durée et soins aux malades chroniques dispensés aux femmes militaires ainsi que des politiques et des programmes fondés sur des données probantes » (Military Women's Health RIG, 2022). Même le Royaume-Uni, qui est aussi en retard sur les États-Unis dans ce domaine de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, a maintenant un centre de recherche du secteur

communautaire (non gouvernemental) consacré aux femmes militaires, le Centre for Military Women's Research, qui a été ouvert en 2021 (Centre for Military Women's Research, 2022).

Tableau 2

Thèmes figurant dans les examens internationaux sur les femmes qui sont en activité de service ou qui sont des vétérans

<p>Santé physique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lésions corporelles <ul style="list-style-type: none"> o Personnes amputées o Traumatismes crâniens • Cancer • Complexité clinique et troubles comorbides <ul style="list-style-type: none"> o Maladies multisystémiques o Maladies chroniques o Douleur et douleur chronique • Soins palliatifs et soins de fin de vie <p>Santé sexuelle et santé de la reproduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incidence du service sur la santé sexuelle et la santé de la reproduction • Fonction sexuelle / dysfonction sexuelle <ul style="list-style-type: none"> o TSM et fonction sexuelle / dysfonction sexuelle • Comportements sexuels • Fertilité / infertilité • Utilisation de contraceptifs • Menstruations <ul style="list-style-type: none"> o Suppression menstruelle • Grossesse <ul style="list-style-type: none"> o Grossesse non planifiée o Avortement o Santé périnatale et résultats périnataux o Césariennes • Santé et bien-être après l'accouchement <ul style="list-style-type: none"> o Santé mentale o Retour au travail o Allaitement maternel • Ménopause • Cancer du col de l'utérus • Infections transmissibles sexuellement • Soins gynécologiques • Problèmes touchant la vessie / le plancher pelvien <p>Santé mentale <i>(suite en haut de la colonne suivante)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Troubles particuliers <ul style="list-style-type: none"> o Troubles de l'alimentation o Trouble de l'adaptation o Troubles de la personnalité o Schizophrénie o Troubles liés à l'usage de substances o Troubles anxieux non liés au TSPT • Problèmes de santé mentale comorbides • Traumatismes sexuels militaires • Blessure morale 	<ul style="list-style-type: none"> • Régulation de l'humeur • Stress • Suicide • Expériences négatives de l'enfance • Risques et facteurs de protection • Thérapies et interventions <p>Soins de santé et administration des avantages</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accès aux soins <ul style="list-style-type: none"> o Obstacles à l'accès aux soins • Qualité des soins • Profil d'utilisation des soins de santé <ul style="list-style-type: none"> o Profil des vétérans qui sont des clients d'ACC et de ceux qui ne le ne sont pas • Incidence des invalidités liées au service sur les vétérans • Résultats des soins de santé / des traitements <p>Considérations intersectionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minorités visibles <ul style="list-style-type: none"> o Identité autochtone • Recherche sur le vieillissement et la longévité • Spiritualité ou religion • Minorités sexuelles et de genre <ul style="list-style-type: none"> o Expériences des militaires trans et cis de la communauté LGBTQ o TSM et minorités sexuelles o Facteurs de protection du service pour les militaires de la communauté LGBTQ o Santé physique des minorités sexuelles et de genre associées à des échantillons de grande taille <p>Collectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soutien social • Lien de parenté et autres liens importants <p>Autres préoccupations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualité du sommeil et troubles du sommeil • Violence interpersonnelle (dont des femmes sont des victimes et des auteurs) • Les vétérans et le système de justice pénale • Insécurité du logement • Recrutement et maintien des effectifs • Résilience et capacité d'agir • Recherche clinique • Invalidités • Traitements de deuxième intention • Conditions comorbides • Santé et sécurité au travail
--	---

Répercussions

Au Canada, contrairement à ce qui se fait aux États-Unis, le MDN / les FAC et ACC ne jouent pas un rôle de chef de file concernant la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans et ils ne mettent pas immédiatement les données à la disposition des chercheuses et chercheurs de l'extérieur. ACC a, sur les clients victimes de blessures liées au service et sur les vétérans qui demandent des traitements, accès à une information que les chercheuses et chercheurs de l'extérieur ne peuvent pas reproduire. Même si cette information n'est pas nécessairement destinée à être utilisée pour la recherche, il est malheureux de ne pas profiter des données sur les clients d'ACC pour mieux comprendre les forces, les besoins et le contexte qui s'appliquent aux femmes militaires et aux femmes vétérans qui demandent des traitements. Dans un rapport du Bureau de l'ombudsman des vétérans, Poole et Siew (2022) ont constaté qu'il est possible que, à l'heure actuelle, les données d'ACC ne soient pas utilisées au maximum, ce qui limite ce que nous savons concernant les vétérans qui demandent des traitements au Canada. ACC organise les données sur ses clients au moyen des codes médicaux de pension, « qui sont conçus pour déterminer les avantages du traitement plutôt que de fournir des renseignements pour l'analyse statistique » (Poole et Siew, 2022, p. 15). ACC n'a pas pu donner d'information sur le genre des clients, certains types de demandes et d'autres renseignements importants. « Nous craignons qu'en général, ces problèmes de données ne se limitent pas à des domaines de programme spécifiques, mais soient endémiques pour tous les programmes » (Poole et Siew, 2022, p. 17). À l'inverse, aux États-Unis, le département des Anciens combattants est un établissement de recherche et il est l'auteur d'une recherche abondante sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Il utilise efficacement ses données, qui pourraient être reproduites dans le contexte canadien. De même, les FAC ont accès à de l'information sur les femmes en activité de service qui ne peut pas être reproduite par une recherche externe et à laquelle les chercheuses et chercheurs de l'extérieur du gouvernement ou en poste au sein du gouvernement mais pas au sein du MDN ou des FAC n'ont pas immédiatement accès (Arbour, 2022, p. 58-59). Comme, au sein du gouvernement, l'information peut être utilisée uniquement dans le but prévu et seulement dans ce contexte, des changements législatifs ou réglementaires pourraient être nécessaires pour rendre les données du gouvernement plus disponibles pour la recherche au Canada.

Contexte canadien

Recherche connexe

En examinant la recherche historique et contemporaine concernant les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes, nous avons trouvé par hasard un corpus considérable de recherche « connexe » ($n = 96$) qui s'applique en gros mais pas de façon particulière *aux femmes* ou qui applique de façon particulière une perspective tenant compte du sexe ou du genre. Ces 96 références (dont 56 sont dans la catégorie de la littérature grise) ne respectaient pas nos critères d'inclusion, mais elles sont dignes de mention pour ce qui est du contexte qu'elles donnent à la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes. On trouvera à la fin du rapport une liste complète de ces références (voir l'**annexe D**). Il existe deux catégories de littérature connexe qui s'appliquent aux femmes militaires et aux femmes vétérans canadiennes.

- 1) La recherche qui ne met pas l'accent sur les femmes militaires elles-mêmes et qui porte plutôt sur les défis touchant la culture, l'équité, la diversité et l'inclusion auxquels font face des institutions essentiellement masculines et dominées par les

- hommes telles que les FAC, ACC et la GRC. La littérature pertinente inclut des rapports sur les FAC tels que le rapport Deschamps (2015), le rapport Arbour (2022) et le rapport du Groupe consultatif de la ministre de la Défense nationale sur le racisme systémique et la discrimination (2022). Dans le cas de la GRC, cela inclut des rapports tels que le rapport du Comité sénatorial permanent de la sécurité nationale et de la défense (2013) intitulé *Des questions de conduite : la Gendarmerie royale du Canada doit transformer sa culture*. Ces rapports présentent un contexte plus large et examinent la culture dans laquelle les femmes des FAC et de la GRC doivent agir. Les rapports du vérificateur général sur le recrutement et le maintien des effectifs et sur le comportement sexuel inapproprié dans les FAC (Bureau du vérificateur général du Canada, 2016, 2018) font aussi partie de cette catégorie de littérature connexe, au même titre qu'un rapport récent de l'Ombudsman de la Défense nationale et des FAC (2022) sur l'équité en matière d'emploi.
- 2) La recherche et la littérature grise qui n'ont pas pour but d'étudier les différences touchant le sexe et le genre mais qui, en même temps, font rapport à ce sujet. Cela inclut, par exemple, la recherche qui mentionne les différences touchant le sexe dans la transition des militaires et les résultats sur la santé (McCuaig Edge *et al.*, 2022), l'accès des vétérans aux soins de santé et l'utilisation des soins (McLean *et al.*, 2021) et les taux de suicide des vétérans (Simkus & VanTil, 2018; Simkus *et al.*, 2019; Simkus *et al.*, 2017). Ces articles mentionnent les femmes vétérans, mais l'analyse ne porte pas principalement sur elles et le genre n'est pas une catégorie d'analytique utilisée. Ce type de recherche est un pas dans la bonne direction, qui aide à combler les lacunes touchant les connaissances sur les femmes, mais il manque quand même la cible parce qu'il n'intègre pas une perspective tenant compte du sexe et du genre à la conception de la recherche.

Si les types ci-dessus de littérature sur la recherche connexe donnent un contexte important pour la question associée à notre recherche, il est important de ne pas les confondre avec une recherche concernant les femmes militaires et les femmes vétérans.

Autres recherches canadiennes

Nous avons aussi pris en considération la manière par laquelle la recherche existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans est liée à d'autres genres de recherche, plus précisément la recherche sur la santé des femmes canadiennes et la recherche canadienne sur les femmes occupant des emplois non traditionnels. En examinant des examens de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses récents concernant la santé des femmes canadiennes, nous avons constaté qu'aucun n'inclut de l'information sur les femmes militaires ou les femmes vétérans, ce qui souligne l'écart entre la recherche de nature militaire et la recherche de nature civile sur la santé des femmes au Canada (par exemple King et Busolo, 2022; McLaughlin *et al.*, 2022; Paynter *et al.*, 2022). En examinant la littérature canadienne récente sur les femmes occupant des emplois non traditionnels, nous avons de même constaté que bien qu'il existe des thèmes qui se recoupent, il est rare que les chercheuses et les chercheurs collaborent ou mentionnent leurs travaux respectifs réalisés dans le domaine militaire et le domaine civil (exception faite de Gouliquer *et al.*, 2020).

L'absence de lien que nous avons trouvée entre la recherche canadienne sur la santé des femmes et la recherche canadienne sur les femmes occupant des emplois non traditionnels, d'une part, et

la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans, d'autre part, représente une occasion non exploitée de collaboration interdisciplinaire et de partage des pratiques exemplaires. Cela souligne le besoin de leadership en matière de recherche collaborative intersectorielle dans les domaines militaire et civil. L'une des lacunes les plus importantes, c'est le besoin de davantage de recherche comparant les femmes militaires et les femmes vétérans aux femmes de la population générale canadienne. Bien que les comparaisons de ce genre soient importantes, il ne faut pas oublier que des restrictions importantes s'appliquent. Les femmes militaires et les femmes civiles ne sont pas nécessairement des groupes comparables. En moyenne, les pointages applicables aux expériences négatives de l'enfance sont plus élevés chez les militaires et ils sont étroitement reliés aux résultats sur la santé (McCauley *et al.*, 2015). De plus, les normes médicales qu'il faut respecter pour s'enrôler dans les forces armées excluent les personnes ayant différents problèmes de santé courants au sein de la population générale canadienne. Des études concordantes plus nuancées sont donc nécessaires pour établir des comparaisons vraiment significatives entre les femmes militaires et les femmes de la population générale. L'âge, les expériences vécues dans l'enfance et l'exposition à différentes situations, les habitudes de consommation d'alcool, le soutien offert par les parents, l'état matrimonial, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le nombre d'accouchements, et ainsi de suite, varient dans le cas des femmes qui ont des antécédents militaires et il faut les vérifier pour que les comparaisons soient exactes et utiles. Si elles sont bien faites, ces comparaisons pourraient donner une information importante sur les résultats particuliers, en matière de santé et de bien-être, des femmes militaires et des femmes vétérans.

Répercussions

Cette brève discussion définissant la place de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans dans la recherche canadienne plus générale souligne le fait que les femmes militaires et les femmes vétérans restent souvent invisibles dans la recherche actuelle relative aux militaires et aux vétérans *et* dans la recherche de nature civile pertinente sur les femmes. Les femmes militaires et les femmes vétérans semblent passer entre les mailles du filet de la recherche militaire et de la recherche civile, car elles ne sont pas au cœur de ces domaines de recherche : elles ne figurent pas dans la recherche militaire parce qu'elles ne correspondent pas au principe de la norme masculine et elles ne figurent pas dans la recherche civile parce qu'elles ne correspondent pas à la norme civile (Eichler, 2022). La recherche et le financement de la recherche doivent donc être conçus précisément de manière à développer ce domaine de la recherche de sorte qu'il concorde avec les normes internationales. Cela constitue aussi une étape nécessaire de la réponse aux demandes du gouvernement visant à élargir la représentation des femmes dans les forces armées et à garantir des soins et des services tenant compte du sexe et du genre.

Un domaine naissant : la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans

Étant donné notre analyse des conclusions et le contexte qui découle plus largement de la recherche internationale et de la recherche canadienne, la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada peut être considérée comme un domaine naissant, mais c'est un domaine caractérisé par des limites importantes que nous décrivons ci-dessous (voir aussi la **figure 3**).

Caractéristiques du domaine

- Le domaine de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada a été depuis longtemps négligé, sous-estimé et marginalisé dans la recherche canadienne relative aux militaires et aux vétérans.
- Il y a très peu de recherche mettant de façon particulière l'accent sur les besoins, les expériences et les résultats en matière de santé et de bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans.
- Les thèmes couverts dans la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada sont relativement peu nombreux. La majeure partie de la recherche met l'accent sur le « problème » général de l'intégration des femmes dans les forces armées, le rôle des femmes dans les FAC et leur participation aux guerres. Il y a des lacunes importantes en matière de connaissances dans la littérature canadienne sur les femmes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans pendant et après le service militaire et tout au long de la vie.
- La recherche internationale montre les risques professionnels de nature militaire et les conséquences sur la qualité de vie, en fonction du sexe et du genre, concernant les femmes militaires et les femmes vétérans qui sont très peu étudiés dans le contexte canadien.
- Il n'y a pas de recherche longitudinale dans ce domaine. La recherche tend à mettre l'accent *soit* sur les femmes en activité de service, *soit* sur les femmes vétérans, et les publications portant à la fois sur les femmes en activité de service et les femmes militaires retraitées ou libérées ou les femmes de la GRC sont très rares.
- La majeure partie de la recherche met l'accent sur les femmes militaires, qui est suivie de la recherche sur les femmes vétérans, et la recherche concernant les femmes en activité de service et les femmes vétérans de la GRC est presque inexistante.
- Il n'y a pas de recherche comparative dans ce domaine. Très peu de recherches comparent les *femmes militaires* canadiennes 1) aux hommes militaires, 2) aux femmes militaires sur la scène internationale, 3) aux femmes civiles en général et 4) aux femmes civiles dans les emplois dominés par les hommes. De même, il y a peu de recherche comparative entre les *femmes vétérans* canadiennes et 1) les hommes vétérans, 2) les femmes vétérans sur la scène internationale, 3) les femmes civiles en général et 4) les femmes civiles dans les emplois dominés par les hommes. Le même manque de travail de nature comparative s'applique aux femmes en activité de service et aux femmes vétérans de la GRC. Ces lacunes privent les chercheuses et les chercheurs de la possibilité d'élaborer une recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- La recherche existante en sciences sociales, en sciences de la santé et en sciences médicales est inégale; la recherche en sciences sociales est plus développée que la recherche en santé sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- Il y a des *lacunes* importantes concernant la recherche en santé et la recherche clinique sur les femmes militaires et les femmes vétérans, en particulier pour ce qui est de la santé sexuelle et de la santé de la reproduction, des blessures physiques, de la santé

mentale, de la violence interpersonnelle, de la douleur chronique, de la santé du plancher pelvien et du sommeil.

- Il y a un manque de recherche intégrée en sciences sociales et en sciences de la santé sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada, ce qui pourrait être une manière importante de recueillir des connaissances globales sur les besoins des femmes.
- Il y a un manque de recherche en sciences de la santé traitant de façon globale des besoins des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada en matière de santé mentale, physique, sociale, psychologique et spirituelle.
- Il y a un manque de recherche par méthodes mixtes, qui aiderait à comprendre de façon globale les expériences des femmes dans les forces armées et après leur service. Le travail récent de Kristi Adamo et de son équipe sur les blessures musculosquelettiques (par exemple Adamo et Semeniuk, 2022) constitue une exception notable à cet égard.
- Il y a beaucoup moins de recherche en français en comparaison avec la recherche en anglais sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.
- Il y n'a presque pas de recherche qui met l'accent sur les personnes racisées et les membres des Premières Nations, les Métis et les Inuits pour ce qui est des recoupements de cette recherche avec la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- Il y n'a pas de recherche qui met de façon explicite l'accent sur les expériences, les besoins et les problèmes des femmes militaires et des femmes vétérans transgenres.

Ces lacunes sont importantes et le fait de les combler aiderait à assurer une prévention des préjudices, tenant compte du sexe et du genre, et des soins concernant les blessures et les maladies liées au service militaire et de leurs séquelles tout au long de la vie d'une femme (vie professionnelle, période de procréation, ménopause, vieillissement, etc.). Les lacunes qu'il faut combler devraient, au minimum, inclure l'ampleur et la profondeur des thèmes relevés dans la recherche internationale sur les femmes militaires et les femmes vétérans (voir le **tableau 2**) de même que les thèmes énumérés plus haut. Les nouveaux thèmes propres au Canada devraient être abordés à mesure qu'ils émergent.

Figure 3

Sélectionner les caractéristiques clés de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans



Neglected...	Les femmes sont négligées et sous-estimées et ont une place marginale dans la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes
Little...	Faible importance accordée aux résultats concernant les besoins, les expériences, la santé et le bien-être des femmes
Few...	Nombre peu élevé des thèmes couverts et couverture inégale dans l'ensemble de la recherche en sciences sociales, en sciences de la santé et en sciences médicales
Focus...	Accent mis sur les femmes en activité de service ou les femmes vétérans, absence de perspective longitudinale
Blindspots...	Les angles morts incluent les femmes de la GRC, les femmes francophones, les femmes racisées, les femmes autochtones et les femmes transgenres

Comment pouvons-nous mieux comprendre la raison pour laquelle le domaine de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans est ce qu'il est au Canada? Nous discutons ci-dessous de certaines des raisons qui expliquent pourquoi il s'agit d'un champ d'études qui est depuis longtemps négligé, très peu étudié et marginalisé dans la recherche canadienne relative aux militaires et aux vétérans (voir aussi la **figure 4**).

Pourquoi ce domaine est ce qu'il est

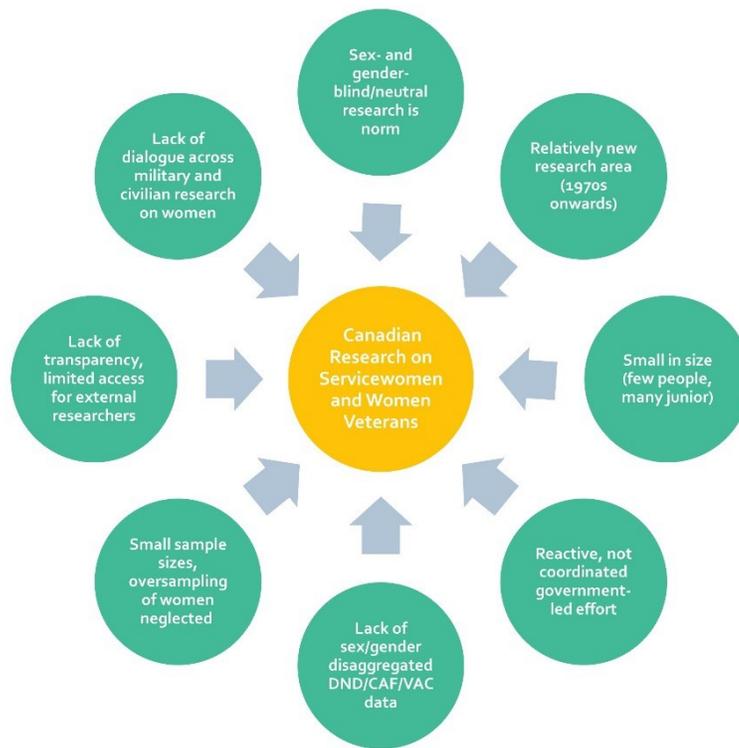
- L'application des principes d'équité en matière de sexe et de genre en recherche est absente de la communauté plus large de la recherche relative aux militaires et aux vétérans, ce qui mine encore plus l'aptitude collective à générer des connaissances issues de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- Le nombre peu élevé des femmes dans les études passées menées dans l'ensemble de la population sur les militaires et les vétérans a rendu difficile la production de connaissances sur les femmes. Le besoin de suréchantillonnage des femmes a été

négligé. Une recherche qualitative a aidé à combler certaines des lacunes de la recherche, mais ce n'est pas suffisant.

- Il y a un manque de données désagrégées d'ACC et des FAC (ainsi que de la GRC) en fonction du sexe et du genre et les données qui existent ne sont pas communiquées immédiatement, ce qui aide encore moins les chercheuses et chercheurs civils de l'extérieur à accroître la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans.
- C'est un domaine limité du point de vue du nombre de chercheuses et de chercheurs. De plus, une proportion substantielle de la recherche est produite par des étudiantes et des étudiants de cycle supérieur, qui, dans bien des cas, n'entreprennent pas par la suite une carrière à plein temps dans ce domaine, ce qui est une perte pour celui-ci.
- Il est pour les chercheuses et chercheurs civils de l'extérieur très difficile d'avoir accès aux militaires pour la recherche, en particulier dans un contexte opérationnel (c'est-à-dire au cours des opérations et des missions).

Figure 4

Raisons expliquant l'état actuel de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans



Canadian...	Recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans
Sex- and...	La fait que le sexe et le genre ne sont pas pris en compte ou que la recherche est neutre est la norme
Relatively...	Domaine de recherche relativement nouveau au Canada (à partir des années 1970)
Small in...	Petit échantillon (peu de personnes, souvent de niveau subalterne)

Reactive...	Effort réactif, non coordonné, dirigé par le gouvernement
Lack of...	Absence de données du MDN, des FAC et d'ACC désagrégées en fonction du sexe et du genre
Small sample...	Échantillons de petite taille, suréchantillonnage des femmes négligé
Lack of transparency...	Absence de transparence, accès limité pour les chercheuses et chercheurs de l'extérieur
Lack of dialogue...	Absence de dialogue dans l'ensemble de la recherche militaire et civile sur les femmes

- Il y a une absence de dialogue et de collaboration au Canada entre la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans et, plus largement, sur les femmes. Ces domaines de recherche sont au contraire compartimentés et séparés par la frontière entre le milieu militaire et le milieu civil, d'où des occasions ratées d'échanges féconds d'idées et de collaboration interdisciplinaire.
- La recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans a été réactive, réalisée sous l'impulsion de l'attention des médias de l'extérieur, des pressions d'ordre juridique et des efforts des femmes, en particulier les femmes victimes de TSM, et de leurs alliés, plutôt que conformément à un intérêt intrinsèque coordonné dirigé par le gouvernement pour l'exécution d'une recherche fondée sur des données probantes.
- Il n'y a pas eu de financement réservé du gouvernement en vue d'élaborer une recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada, étant donné le besoin d'éliminer les biais existants de la recherche passée et de garnir notre base de connaissances.
- Même si le domaine de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes a crû au cours des dernières années, on note toujours un manque de leadership gouvernemental et l'absence d'une approche intersectorielle coordonnée de cette recherche.
- Il n'y a que peu ou pas de chevauchement, de synergie ou de coordination au niveau du gouvernement fédéral entre la recherche sur les femmes financée par le MDN / les FAC et par ACC et d'autres programmes de recherche sur les femmes financés par le gouvernement fédéral réalisés, par exemple par le ministère de la Santé ou par Femmes et Égalité des genres Canada.
- On rate au Canada une bonne occasion lorsque des ministères 1) ne prennent pas en main la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, 2) laissent passer des occasions cruciales de recueillir, d'analyser et de partager des données, 3) tendent à fuir la collaboration avec des chercheuses et chercheurs de l'extérieur et 4) tendent à ne pas rendre la recherche interne immédiatement disponible aux chercheuses et chercheurs de l'extérieur.

La section suivante traite de ce qui peut être fait pour surmonter les limites qui caractérisent le domaine de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.

La voie de l'avenir : de l'endroit où nous sommes à celui où nous devons être

De nos jours, les intervenantes et intervenants du milieu gouvernemental et non gouvernemental commencent à reconnaître l'importance d'inclure de façon systématique et valable les femmes dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans, ce que reflètent les lettres de mandat récentes des ministres responsables du MDN / des FAC et d'ACC (Trudeau, 2021, 2021a, 2021b). Toutefois, souvent, le terme « femmes » n'est pas défini ou examiné de manière explicite et le sexe et le genre sont souvent confondus l'un avec l'autre ou combinés. Au fur et à mesure que ce nouvel intérêt en matière de recherche évolue, il faut porter attention à *la manière dont* la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans est menée. Il existe d'importantes considérations d'ordre conceptuel et déontologique qui devraient orienter cette recherche pour garantir qu'elle est des points de vue théorique et méthodologique judicieuse mais, aussi, qu'elle est respectueuse, qu'elle est stimulante, qu'elle n'est pas préjudiciable ou ne provoque pas un nouveau traumatisme et qu'elle est utile pour les femmes militaires et les femmes vétérans elles-mêmes. Après avoir décrit des initiatives émergentes et suggéré des pratiques exemplaires à suivre dans la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, nous terminons la présente section par une série de recommandations concrètes pour le gouvernement et l'ensemble de la communauté de la recherche pour soutenir la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.

Contexte actuel : initiatives émergentes des intervenantes et intervenants

Il existe plusieurs initiatives émergentes des intervenantes et intervenants du milieu gouvernemental et non gouvernemental qu'il est important de connaître lorsque nous proposons des manières de faire progresser la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.

MDN / FAC

La lettre de mandat de 2021 du ministre de la Défense nationale met maintenant l'accent sur les besoins des femmes militaires, notamment par les moyens suivants : « Développer les services de santé offerts aux femmes des FAC en garantissant un accès complet à des ressources de santé sexuelle et reproductive » et « Augmenter les investissements pour comprendre et répondre aux besoins des femmes des FAC en matière de santé clinique, de santé au travail et de santé » (Trudeau, 2021). Le budget fédéral de 2022 propose un financement « afin d'élargir les programmes de services de santé et de conditionnement physique des Forces armées canadiennes pour mieux répondre aux besoins des femmes et des militaires de diverses identités de genre » (ministère des Finances Canada, 2022, p. 160).

Au cours de nos consultations, nous avons constaté que le MDN et les FAC élaborent actuellement une Stratégie pour la santé des femmes relevant de la Direction de la protection de la santé de la Force. Plusieurs organisations du MDN et des FAC s'occupent des enjeux de santé des femmes militaires, y compris RDDC, qui a commandé au Conseil national de recherches Canada une étude scientométrique sur la recherche sur les femmes militaires. K. B. Adamo et son équipe qui étudie les disparités entre les sexes concernant les blessures musculosquelettiques touchant les membres des FAC ont récemment achevé la recherche commandée. Cette recherche a relevé d'autres domaines pouvant faire l'objet d'études de suivi, notamment sur les liens entre les blessures musculosquelettiques et les problèmes de santé de la

reproduction propres aux femmes militaires (Adamo et Semeniuk, 2021a; Adamo et Semeniuk, 2021b; Adamo et Semeniuk, 2022; Puranda *et al.*, 2022).

Chacune de ces initiatives indique un regain d'intérêt concernant les femmes militaires, en particulier en ce qui concerne leur santé, la recherche et les services. Il est toutefois important de ne pas oublier que ces initiatives sont toutes nouvelles et il est trop tôt pour évaluer leurs résultats éventuels. Il ne semble pas, à l'heure actuelle, y avoir de spécialiste à temps plein de la santé des femmes dans les FAC. Tout le travail relatif à la santé des femmes militaires des FAC semble actuellement être fait à temps partiel ou encore à titre de tâche secondaire. De plus, ce qui était à l'origine conçu comme une stratégie distincte relative à la santé des femmes semble maintenant avoir été intégré à une stratégie plus globale pour la santé des femmes, ce qui peut une fois de plus rendre les besoins et les expériences particuliers des femmes tenant compte du sexe et du genre moins tangibles et moins visibles.

ACC

En mai 2019, ACC a tenu le premier Forum des femmes vétérans à Charlottetown (Î.-P.-É.) pour discuter des expériences et des besoins, tenant compte du sexe et du genre, des femmes vétérans (Anciens Combattants Canada, 2019b). En mars 2020, ACC a officiellement annoncé l'ouverture de son nouveau Bureau des femmes vétérans et vétérans LGBTQ2 (Anciens Combattants Canada, 2020). Le Bureau a pour mandat de travailler avec les vétérans, les principaux intervenants et intervenantes, les experts et d'autres ministères afin de cerner et de traiter les problèmes et les enjeux touchant de façon particulière les femmes vétérans et les vétérans LGBTQ2 ainsi que leur famille (Anciens Combattants Canada, 2020). Le Bureau travaille de façon horizontale dans l'ensemble d'ACC pour faire mieux connaître les besoins des femmes vétérans et des vétérans LGBTQ2 de même que l'ACS Plus.

De plus, la Direction de la recherche d'ACC a, au cours des dernières années, commencé à intégrer l'ACS Plus à son travail. Cela a, par exemple, donné à l'occasion du forum de 2018 de l'ICRSMV un groupe de travail chargé de la question « Female Veterans: What do We Know and Where Do We Go from Here » (organisé conjointement par Michelle Morrison et Mary Beth MacLean d'ACC et Maya Eichler de l'Université Mount Saint Vincent).

Plus important encore, la Direction de la recherche d'ACC a élaboré un profil des femmes et des hommes vétérans au Canada (MacLean *et al.*, 2018) et elle continue d'examiner sa collecte de données sous l'angle de l'ACS Plus afin de déterminer les expériences tenant compte du sexe et du genre et les besoins de recherche les plus urgents liés à l'ACS Plus. Au cours de nos consultations, nous avons appris que la Direction de la recherche d'ACC a élaboré un plan de recherche d'ACC sur les femmes vétérans (MacLean *et al.*, 2021), qui est un document évolutif. Le plan compte quatre piliers principaux : le bien-être de femmes vétérans, un accès équitable aux programmes et aux services d'ACC et la satisfaction à l'égard de ceux-ci, l'ACS Plus et l'intersectionnalité et, enfin, le sexe, le genre et la culture militaire. Dans le cadre du plan, trois projets de recherche externes ont été financés concernant la transition de la vie militaire à la vie civile pour les femmes, les expériences des militaires victimes de TSM et l'itinérance des femmes vétérans. Il existe un autre projet pertinent qui a été financé par l'entremise du Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille d'ACC, à savoir le projet du portail Hommage aux femmes militaires (Hommage aux femmes militaires, 2022). Le portail n'était pas encore actif au moment de la rédaction du présent rapport, mais il pourrait devenir un outil important

pour stocker et partager la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes.

ACC commence une recherche sur les femmes vétérans, mais celle-ci est surtout réalisée en sous-traitance et elle repose sur un concept large de manière à inclure la recherche sur les traumatismes sexuels militaires, la culture militaire et les questions concernant les vétérans 2ELGBTQI+.

Centres d'excellence

ACC finance deux centres d'excellence sur les soins médicaux aux vétérans : l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille (anciennement appelé Centre d'excellence sur le trouble de stress post traumatique (TSPT) et les états de santé mentale connexes) et le Centre d'excellence sur la douleur chronique pour les vétérans canadiens. Les deux ont commencé à faire porter leur attention sur les enjeux que sont le sexe, le genre et les femmes vétérans. Le Centre d'excellence sur la douleur chronique réalise un projet de recherche appelé « Identification des différences dans le traitement des douleurs chroniques selon le sexe et le genre chez les vétérans canadiens » (Centre d'excellence sur la douleur chronique pour les vétérans canadiens, 2022). L'Institut Atlas a récemment (à l'automne de 2022) tenu une série de conversations avec des femmes vétérans pour contribuer à l'élaboration d'un projet de recherche participatif sur les femmes vétérans (Institut Atlas pour les vétérans et leur famille, 2022). L'Institut Atlas a aussi, à cette fin, produit une ressource de recherche en sciences de la santé applicable aux femmes vétérans qui cerne les thèmes émergents et les lacunes possibles pour la recherche sur les femmes canadiennes qui sont des vétérans (Institut Atlas pour les vétérans et leur famille, sans date).

Pratiques exemplaires : considérations d'ordre conceptuel et déontologique

Comme l'intérêt en matière de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans augmente au sein du gouvernement et dans d'autres milieux, il est important de tenir compte de la manière dont la présente recherche est réalisée. Simplement ajouter des femmes à la manière dont nous avons dans le passé réalisé la recherche relative aux militaires et aux vétérans – qui comporte des biais systémiques concernant le sexe et le genre – pose des problèmes et peut être néfaste (Eichler, 2017). Si les chercheuses et chercheurs suivent le type d'approche dominant « ajouter des femmes et mélanger », ils sont susceptibles de continuer à utiliser des questions dans lesquelles la catégorie masculine est la norme sans intégrer les expériences et les besoins uniques, tenant compte du sexe et du genre, des femmes militaires et des femmes vétérans. Nous décrivons ci-dessous des pratiques exemplaires qu'il convient de suivre dans le cadre de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans (voir aussi la **figure 5**).

Figure 5

Pratiques exemplaires applicables à la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans



Advancing...	Promouvoir la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada
GBA Plus...	ACS Plus et lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche
Feminist...	Théorie féministe et intersectionnalité
Ethical...	Code d'éthique en matière de recherche (EPTC 2)
Participatory...	Mobilisation participative des femmes
Trauma...	Prise en compte des traumatismes
Military...	Prise en compte de la culture militaire

Considérations d'ordre conceptuel

Toute la recherche relative aux militaires et aux vétérans doit au minimum appliquer l'analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) et suivre les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche (SAGER). L'ACS Plus, telle que le gouvernement du Canada l'a adoptée, prévoit que l'on tienne compte de la manière dont les effets du sexe et du genre recourent d'autres facteurs individuels ou structurels ancrés dans la classe, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, l'identité autochtone, la relation ou l'état matrimonial, l'âge et plus encore et peuvent être exacerbés par eux. L'ACS Plus est un outil d'intégration qui sert à garantir que les politiques, les programmes et les projets de recherche sont tous inclusifs et qu'ils n'ont pas en aval des effets non voulus sur les femmes, les hommes, les personnes non binaires ou les personnes diversifiées sur le plan du genre dans les différents contextes d'intersectionnalité (gouvernement du Canada, 2022). L'ACS Plus est utilisée au sein des ministères, des organismes et des organismes de financement du gouvernement, bien qu'elle soit encore appliquée de manière incohérente et souvent superficielle au sein d'ACC et du MDN / des FAC (nous ne savons pas vraiment comment la GRC l'applique). Dans le contexte de la recherche en sciences de la santé, l'ACS Plus est parfois appelée ACSG Plus afin de souligner l'importance d'inclure la prise en compte du sexe en plus du genre, mais l'ACS Plus devrait inclure la prise en compte du sexe et du genre dans un cadre intersectionnel (Santé Canada, 2022).

Les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche incitent les autrices et les auteurs à utiliser prudemment les termes sexe et genre et à concevoir la recherche de manières qui peuvent révéler des différences ou des aspects potentiels liés au sexe ou encore au genre (Heidari *et al.*, 2016). En 2020, l'ICRSMV et ACC ont adopté les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche, que les chercheuses et chercheurs qui travaillent avec eux doivent utiliser. Selon ce que nous savons, le MDN / les FAC et la GRC n'ont pas approuvé officiellement ces lignes directrices. Pour en savoir plus sur la manière d'appliquer l'ACS/l'ACSG Plus et les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans, voir ICRSMV (2020), Eichler (2021) et Bélanger *et al.* (2021).

Outre l'ACS Plus et les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche, la théorie féministe offre des considérations importantes et élargies concernant la marche à suivre pour la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Le féminisme est, entre autres choses, « un mode d'analyse..., une manière de poser des questions et de chercher des réponses » qui met à l'avant-plan le sexe et le genre en tant que catégories d'analyse (Hartsock, citée dans Cameron, 2019, p. 2). La théorie féministe souligne l'importance de distinguer le sexe du genre (Eichler, 2017) et toute recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans doit commencer par une application claire et une utilisation correcte des concepts du sexe et du genre. Le terme sexe désigne la classification biologique dans les catégories homme, femme ou personne intersexe. Cette classification est basée sur des distinctions d'ordre anatomique, hormonal, chromosomique et génétique. Le terme genre désigne les normes, comportements et rôles socioculturels associés à la masculinité et à la féminité de même qu'aux expressions de genre non binaires (au genre fluide, bispirituel, toute combinaison du masculin et du féminin). Le genre est attribué en fonction de l'identité de genre perçue, mais il est possible qu'une personne ne s'identifie pas d'après le sexe qui lui a été assigné à la naissance. Le sexe et le genre interagissent de manières très diverses. Le genre désigne à la fois les aspects normatifs structurels et l'identité

et l'expression personnelles. Il est important que les chercheuses et les chercheurs tiennent compte tant du sexe que du genre et de leur interaction (Eichler, 2021).

La théorie féministe souligne le fait que la vie de toutes les femmes n'est pas façonnée de la même manière par leur situation de sexe et de genre dans la société. Il n'est donc pas nécessaire d'examiner les recoupements et les intersections entre le sexe et le genre de même que les intersections du sexe et du genre avec d'autres facteurs personnels ou structurels.

L'« intersectionnalité » – qui est un cadre élaboré par la spécialiste juridique féministe noire Kimberlé Crenshaw (1989) – fait donc partie intégrante de l'exécution d'une recherche à perspective féministe sur les femmes militaires et les femmes vétérans. L'intersectionnalité a une pertinence particulière dans le contexte des forces armées, où différents niveaux défavorisant les femmes peuvent se manifester, par exemple en conséquence des facteurs se recoupant que sont un grade inférieur, le statut de personne racisée, le genre, le type de relation et les constellations familiales non hétéronormatives de même que par l'entremise des manifestations et intersections sociétales et militaires que sont le racisme, le sexisme, l'homophobie et d'autres facteurs.

Dans la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, il est important de se rappeler que les expériences des femmes sont liées aux inégalités de pouvoir structurelles et systémiques fondées sur le sexe et le genre (Hudson, 2020). La recherche à perspective féministe a non seulement pour but de décrire les expériences des femmes ou leurs résultats sur la santé (bien que ce soit un premier pas important) mais aussi d'aider à expliquer *pourquoi* les femmes vivent ces expériences et ont ces résultats et d'aider à implanter un changement positif menant à une plus grande équité (Eichler, 2017).

Nous avons au cours de nos consultations remarqué qu'il existe au sein du gouvernement une nouvelle tendance émergente (qui est reproduite dans la recherche) qui considère tous les groupes minoritaires en bloc pour essayer de prendre l'inclusion et la diversité en compte. Cette tendance entraîne un regroupement des expériences et des besoins des groupes minoritaires et n'aide pas vraiment, selon nous, une sous-population plus qu'une autre. On peut voir cette tendance, par exemple, dans la création du Bureau des femmes vétérans et vétérans LGBTQ2 à ACC ou dans la stratégie des FAC pour la santé des femmes. On pourrait appeler cette nouvelle approche le problème « Femmes plus », c'est-à-dire le fait de regrouper les femmes et d'autres minorités diversifiées. Même si, dans le passé, le sexe et le genre n'étaient pas pris en compte et que la neutralité était un obstacle majeur à la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, l'approche « Femmes plus » pose de nouveaux défis pour ce qui est de rendre les expériences et les besoins uniques, tenant compte du sexe et du genre, visibles. Bien que les initiatives visant à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion puissent être avantageuses pour les femmes, les solutions passe-partout destinées à résoudre les injustices pour tous les militaires et les vétérans membres d'une minorité créent de nouveaux angles morts.

Nous avons aussi, au cours de nos consultations, dû nous demander si toutes les personnes trans et non binaires devraient être incluses dans la recherche ciblant les femmes. Lorsque l'on détermine la manière d'inclure les personnes trans et non binaires dans la recherche portant précisément sur les femmes militaires ou les femmes vétérans ou le bien-fondé de cette décision, nous recommandons de commencer par évaluer les buts de la recherche. L'inclusion de tous les groupes semble plus inclusive, mais elle pourrait être moins valable. Certaines études portent sur les différences touchant le sexe, d'autres sur les différences touchant le genre et certaines sur les deux aspects. Il est en outre important de ne pas oublier que les besoins des femmes cis en matière de santé tenant compte du sexe et du genre sont uniques et qu'il faudra les traiter séparément. Par exemple, on n'inclurait pas les femmes trans dans une étude sur le cancer du col

de l'utérus chez les femmes des FAC. Les militaires et les vétérans trans et non binaires devraient être inclus dans la recherche lorsque cela s'applique aux questions et aux buts de la recherche, mais, bien souvent, une recherche distincte sera dans leur cas nécessaire. Au lieu de regrouper les militaires et les vétérans qui des femmes, des personnes non binaires et des personnes trans dans un souci d'inclusion, il est absolument vital que les questions, les buts et la conception de la recherche soient clairs afin de déterminer si la recherche exige que l'on mette l'accent sur un groupe de femmes particulier (par exemple les femmes cis, les lesbiennes, les personnes non binaires, les femmes trans, les femmes racisées, etc.) ou que *toutes* les femmes soient incluses. Il est permis de penser qu'il pourrait à l'avenir être plus utile de séparer clairement la recherche sur l'ensemble des femmes, la recherche sur les femmes cis plutôt que sur les femmes trans, la recherche sur les enjeux genrés plus généraux tels que les TSM et la recherche sur les enjeux de diversité plus généraux tels que la sexualité. Il s'agit dans tous ces cas de sujets distincts qui méritent une recherche particulière.

Considérations d'ordre déontologique

Le Canada a des lignes directrices nationales sur l'exécution d'une recherche éthique à laquelle des humains prennent part, c'est-à-dire les lignes directrices de l'Énoncé de politique des trois conseils (EPTC 2) en matière d'éthique. Ces lignes directrices s'appliquent à toute la recherche réalisée au sein d'institutions admissibles à un financement des trois conseils. Les principes directeurs de l'EPTC 2 sont le respect des personnes, la préoccupation pour le bien-être et la justice (Instituts de recherche en santé du Canada *et al.*, 2018). Une recherche responsable et éthique exige le consentement éclairé constant des participants, la justice et l'équité dans la conception, l'exécution et l'application de la recherche, le respect de la vie privée et la confidentialité des participants et ainsi de suite.

La politique traite d'enjeux tels que les conflits d'intérêt et l'exécution responsable de la recherche avec des populations vulnérables ou potentiellement vulnérables, ce qui peut inclure la totalité des femmes militaires et des femmes vétérans, et les moyens à prendre pour garantir la justice et l'équité dans la participation à la recherche pour que les avantages et les inconvénients de la recherche soient partagés équitablement.

L'EPTC 2 souligne le besoin d'être attentif au sexe et au genre pour garantir la justice et l'équité dans la recherche :

Dans le passé, les femmes ont été injustement exclues de certaines recherches. Cette exclusion injustifiée des femmes a retardé l'avancement des connaissances, privé les femmes d'avantages potentiels et les a exposées à des préjudices lorsque les résultats des projets de recherche portant uniquement sur des hommes étaient, à tort, appliqués aux femmes. Cette situation s'est souvent produite lors d'essais cliniques de médicaments. L'intégration des femmes à la recherche fait progresser le principe de justice et permet de généraliser plus facilement les résultats de la recherche pour qu'ils s'appliquent aux femmes s'il y a lieu. En outre, elle est essentielle pour garantir que les femmes et les hommes profitent de façon égale de la recherche (Instituts de recherche en santé du Canada *et al.*, 2018, p. 76).

Même si la citation ci-dessus ne définit pas de façon explicite le terme « femme », il est important de noter que, selon la question et le sujet particuliers sur lesquels la recherche porte, cet énoncé s'appliquera à l'inclusion des femmes cis ou trans, ou les deux, selon le contexte de la recherche.

L'EPTC 2 renferme aussi des questions et des considérations d'ordre déontologique importantes pour la recherche sur les populations vulnérables et autochtones qui sont très pertinentes en ce qui concerne les militaires et les vétérans. Ces questions et considérations sont les suivantes.

- Comment peut-on prévenir les préjudices et minimiser les risques?
- Comment les voix de l'expérience concrète peuvent-elles être incluses de façon valable?
- Comment la recherche peut-elle devenir plus équitable et plus inclusive?
- Comment les avantages de la recherche peuvent-ils être obtenus de façon plus équitable?

Il faut inclure activement la totalité des femmes militaires et des femmes vétérans (cis et trans), d'une manière qui tient compte des traumatismes, et faire en sorte qu'elles aient une voix organisée dans la recherche relative aux militaires et aux vétérans (de même que la conception des politiques, des programmes et des soins).

L'EPTC 2 trouve auprès des spécialistes féministes un écho qui met à l'avant-plan les questions d'éthique et de pouvoir dans le processus de recherche et qui intègre des stratégies permettant d'aborder les différences de pouvoir entre la personne qui réalise la recherche et la personne visée par la recherche dans leur conception de celle-ci. Ces stratégies incluent l'autoréflexivité de la personne qui réalise la recherche sur leur positionnalité, les outils de recherche participative et la prise en compte des traumatismes (Nagy Hesse-Biber, 2013). Il est possible d'accroître la sensibilisation à l'égard des différences de pouvoir et de la nécessité de prévenir les préjudices pour les populations potentiellement vulnérables (par exemple toutes les femmes militaires et femmes vétérans) en utilisant des outils robustes tels que ceux des trois conseils.

Comment faire participer les femmes à la recherche qui les concerne

La recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans devrait avoir pour but de faire participer activement les populations étudiées, ce qui peut se faire par exemple comme suit.

- Consulter les femmes concernées et envisager une conception conjointe de la recherche avec elles (par exemple en déterminant les questions, les méthodes et les objectifs de la recherche et ainsi de suite).
- Concevoir une recherche participative qui mobilise la communauté (par exemple une recherche active) de sorte que les communautés appropriées aient un intérêt dans la recherche elle-même et aient un accès garanti aux résultats de la recherche.
- Dans la mise en œuvre et la mobilisation des connaissances, informer la communauté étudiée des résultats et la faire participer activement à l'interprétation des résultats et à la prise des décisions sur l'application des connaissances et la mise en œuvre des politiques ou des programmes (pour les éléments participatifs qui devraient orienter la recherche sur les femmes, voir par exemple Chrystal *et al.*, 2022).

Les femmes devraient participer activement à la conception et à la mise en œuvre de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans et à l'application des connaissances pour garantir que la recherche qui est menée est avantageuse pour elles et qu'elle ne reproduit pas les différences de pouvoir existantes. À l'avenir, les femmes militaires et les femmes vétérans pourraient aussi être entendues dans les comités d'examen déontologique qui

approuvent la recherche sur les militaires et les vétérans, ce qui est une autre manière de minimiser les préjudices et de maximiser les avantages que la communauté retire.

Recherche tenant compte des traumatismes et de la culture militaire

La recherche sur toutes les femmes (cis et trans) qui sont en activité de service et qui sont des vétérans doit tenir compte des traumatismes; il s'agit notamment de trouver activement des manières d'éviter que des préjudices (additionnels) soient faits pendant une recherche à laquelle participent des personnes potentiellement vulnérables. Cela signifie que les chercheuses et chercheurs doivent connaître les nombreuses sources et manifestations de traumatismes qui touchent les femmes militaires et les femmes vétérans et les moyens à prendre pour éviter de les traumatiser en tant que participantes. Étant donné le nombre peu élevé des femmes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans, il est aussi utile que les chercheuses et chercheurs collaborent afin, lorsque c'est possible, de minimiser le fardeau que constituent pour les femmes le temps, l'énergie et l'effort exigés d'elles pour ce qui est de faire le récit de ce qui leur est arrivé. Les pratiques tenant compte des traumatismes incluent l'autonomisation, la maximisation du choix et du contrôle, la collaboration et l'établissement de relations, la promotion de la sécurité, le respect et l'acceptation, l'accentuation des forces et de la résilience, la minimisation des possibilités de subir un traumatisme, le soutien de la compétence culturelle, la valeur accordée à la souplesse et l'ouverture à la critique (Elliott *et al.*, 2005).

On lit également ceci dans l'EPTC 2 :

De façon générale, les chercheurs devraient se familiariser avec la situation culturelle, sociale et économique des participants éventuels, qu'il s'agisse de personnes, de groupes ou de communautés. Les chercheurs devraient prévoir, dans la mesure du possible, les besoins des participants, des groupes et des communautés susceptibles de survenir au cours d'un projet de recherche donné (Instituts de recherche en santé du Canada *et al.*, 2018, p. 82).

Une approche tenant compte des traumatismes va donc de pair avec une conscience et une compréhension de la culture militaire, notamment ses antécédents de sexisme et de misogynie qui remontent loin, car elle recoupe d'autres formes d'oppression et de marginalisation telles que le racisme, l'homophobie, le colonialisme des pionniers et le capacitisme (Groupe consultatif de la ministre de la Défense nationale sur le racisme systémique et la discrimination, 2022). Le risque de faire subir un nouveau traumatisme augmente si l'histoire militaire et les expériences concrètes des femmes militaires et des femmes vétérans ne sont pas très bien connues.

La recherche doit partir du principe selon lequel il ne faut pas nuire. Il s'agit de faire en sorte qu'elle ne donne pas des risques, des fardeaux ou des préjudices qui s'ajoutent à ceux qui sont étudiés. La pratique exemplaire exige une formation des chercheuses et chercheurs pour garantir la prise en compte des traumatismes, du sexe et du genre et de la culture militaire ainsi qu'une solide connaissance des mesures que les auteurs de la recherche menée avec des femmes militaires et des femmes vétérans doivent prendre pour appliquer les principes de l'EPTC 2.

Recommandations

En comparaison avec le passé, il y a de nos jours une recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans bien plus abondante et plus de recherche en cours. La recherche met aussi, bien plus que dans le passé, l'accent sur les femmes à ACC et au sein du MDN / des FAC. Que

faudra-t-il pour transformer cette tendance et ces initiatives disparates en une stratégie concertée pour combler les lacunes existantes? La recherche historique et contemporaine existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans découle principalement des besoins du gouvernement et des pressions externes plutôt que des besoins des femmes elles-mêmes. Le temps est venu de mettre dorénavant l'accent sur une recherche qui profite à toutes les femmes (cis et trans) qui sont en activité de service et qui sont des vétérans et qui tient compte de leurs expériences et de leurs besoins particuliers en matière de santé et de bien-être. Dans l'ensemble, une collaboration interdisciplinaire, interministérielle et intersectorielle stratégique et coordonnée visant à combler les lacunes des connaissances issues de la recherche existante sur les femmes militaires et les femmes vétérans constitue un besoin urgent. Les chercheuses et chercheurs universitaires ne peuvent pas accomplir les progrès nécessaires dans ce domaine de recherche sans le leadership, un financement réservé et la coordination et la collaboration stratégiques du gouvernement.

Recommandations applicables au gouvernement

- Reconnaître et énoncer clairement les lacunes de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.
- Attribuer un financement constant et réservé à la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada afin de combler les lacunes existantes.
- Idéalement, le MDN / les FAC et ACC dirigeront de façon collaborative la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Cela pourrait, par exemple, inclure une table ronde sur la recherche dirigée par le MDN / les FAC et ACC ou par un groupe d'intérêt en matière de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. La GRC devrait être associée à ces efforts.
- S'ils ne sont pas intéressés à le faire ou n'en sont pas capables, le MDN / les FAC et ACC pourraient financer la création d'une chaire de recherche universitaire externe sur la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans.
- Le MDN / les FAC et ACC devraient envisager l'établissement de postes à temps plein particuliers de recherche sur les femmes pour aider à garantir la coordination nécessaire du travail requis pour faire progresser la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans et transformer ces connaissances en politiques, en programmes et en services exploitables.
- Le MDN / les FAC et ACC sont encouragés à mettre les données sur les femmes canadiennes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans à la disposition du public et à les rendre faciles d'accès pour les chercheuses et chercheurs de l'extérieur.
- Les données sur les clients d'ACC pourraient être exploitées pour mieux comprendre les forces, les besoins et la situation des femmes vétérans qui demandent des traitements.
- Le MDN / les FAC sont encouragés à trouver des manières de mettre les données sur les femmes militaires, et d'autres données désagrégées en fonction du sexe et du genre, à la disposition des chercheuses et chercheurs qui sont à l'extérieur du MDN / des FAC. La recherche sur les femmes en activité de service ne peut tout simplement pas être menée efficacement sans la coopération et la collaboration des FAC.

- Le MDN / les FAC devraient songer à compiler et à mettre à la disposition du public une liste de toute la recherche antérieure et récente sur les femmes militaires réalisée ou commandée par le ministère. Nous suggérons aussi au MDN / aux FAC de créer un site Web accessible de l'extérieur pour partager l'information disponible sur la recherche sur les femmes militaires.
- ACC est encouragé à énumérer toute de la recherche que ce ministère a réalisée ou commandée et qui porte précisément sur les femmes vétérans. La bibliographie annotée d'ACC qui s'étend de 1992 à 2021 inclut actuellement seulement une liste de la recherche relative au sexe et au genre mais pas la recherche sur les femmes vétérans (Agustin *et al.*, 2022).
- Le MDN / les FAC et ACC devraient songer à compiler une liste de toutes les analyses d'ACS Plus faites par les ministères et à mettre ces analyses à la disposition du public. Le principe du gouvernement ouvert exige que le public ait accès aux analyses faites par les ministères fédéraux sur leur clientèle et à ce qu'il puisse les examiner.
- ACC et le MDN / les FAC devraient songer à créer un comité consultatif interministériel de recherche sur la santé des femmes. Si, pour une raison ou une autre, les travaux d'ACS Plus faits par les deux ministères ne peuvent pas être mis à la disposition du public, ils pourraient être mis à la disposition du comité consultatif pour l'assurance de la qualité, la formation permanente et l'amélioration de la qualité.
- Une recherche longitudinale examinant l'ensemble de la vie des femmes militaires et des femmes vétérans devrait être réalisée. Cela nécessitera la collaboration du MDN / des FAC et d'ACC en vue de concevoir des études qui font le lien entre le personnel militaire et les vétérans.
- Le MDN / les FAC et ACC devraient songer à collaborer entre eux concernant la recherche sur les femmes de même qu'avec des chercheuses et chercheurs de l'extérieur, la GRC et d'autres ministères concernés (tels que Santé Canada – ministre de la Santé et ministre de la Santé mentale et des Dépendances – et Femmes et Égalité des genres Canada).
- La GRC est encouragée à accroître la capacité de recherche interne sur les femmes militaires et les femmes vétérans et à collaborer avec le MDN / les FAC et ACC de même qu'avec les chercheuses et chercheurs de l'extérieur à cet égard.
- Un mécanisme de supervision interne ou externe est nécessaire pour garantir que le MDN / les FAC et ACC produisent une recherche sur le sexe et le genre équitable, que toute la recherche du MDN / des FAC et d'ACC est conçue en tenant compte de l'ACS Plus et des principes d'équité en matière de sexe et de genre en recherche et que la présente recherche est mise à la disposition du public pour la recherche, l'éducation et la transparence.

Recommandations applicables à l'ensemble de la communauté de la recherche (milieu gouvernemental et non gouvernemental)

- Appliquer les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche à toute la recherche relative aux militaires et aux vétérans en général.

- Mener une recherche axée précisément sur les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes en activité de service et des femmes vétérans, pas seulement une recherche découlant des besoins du gouvernement ou menée en réaction à des pressions externes.
- Se conformer de façon constante aux pratiques exemplaires énoncées plus haut pour ce qui est de l'application des principes conceptuels féministes, des lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche, de l'ACS Plus, de l'intersectionnalité, des principes éthiques (EPTC 2), de la prise en compte des traumatismes et de la prise en compte de la culture militaire au cours de la recherche sur les femmes militaires ou encore les femmes vétérans.
- Ne pas effacer les expériences des femmes en regroupant les besoins de la totalité des militaires et des vétérans membres d'une minorité pour essayer de prendre l'inclusion et la diversité en compte.
- Définir clairement les femmes pour indiquer si la recherche concerne les femmes cis, les femmes trans ou les deux groupes.
- Reconnaître qu'une recherche tenant compte du sexe et du genre distincte sur les femmes cis (et des politiques, des programmes, des services et des soins) reste nécessaire.
- Reconnaître qu'une recherche distincte sera nécessaire pour saisir les expériences, les besoins et les défis et les résultats touchant la santé et le bien-être des femmes transgenres.
- Les chercheuses et chercheurs qui réalisent dans l'ensemble de la population des études sur les vétérans ou les personnes en activité de service devraient suréchantillonner les femmes pour garantir qu'ils sont en mesure de formuler des énoncés sur les femmes et les comparer aux conclusions sur les hommes. Il faut notamment échantillonner de manière intentionnelle les femmes afin d'étudier les facteurs intersectionnels tels que la race, les années et le type de service, la situation de famille, le type de relation et ainsi de suite.
- Les chercheuses et chercheurs du milieu gouvernemental et non gouvernemental devraient songer à exploiter les données du recensement le plus récent qui incluent de l'information sur les vétérans pour faire progresser les connaissances sur les femmes militaires et les femmes vétérans (Statistique Canada, 2022).
- Mener une recherche sur les femmes en activité de service et les femmes vétérans de la GRC, car ce domaine constitue un angle mort particulier de nos connaissances.
- Mener une recherche sur un large éventail de sujets (vus dans la littérature internationale) en sciences de la santé, en sciences médicales et en sciences sociales, notamment des sujets ventilés par sexe et des enjeux ventilés par genre, et sur l'interaction du sexe et du genre de même que leurs intersections avec une gamme d'autres facteurs militaires et non militaires.
- Encourager un large éventail de types de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans afin de recueillir des connaissances globales concernant 1) une recherche clinique de base ventilée par sexe sur les femmes militaires et les femmes

vétérans, qui existe déjà dans le cas des militaires ou des vétérans qui sont des hommes, 2) une recherche subjective, axée sur la qualité, accordant la priorité aux patients et tenant compte des genres sur les femmes militaires et les femmes vétérans afin de mieux comprendre les expériences et les besoins qui leur sont propres, 3) une recherche collaborative par méthodes mixtes qui peut inclure une recherche clinique et des déterminants sociaux de la recherche en sciences de la santé et en sciences sociales, et ainsi de suite.

- Procéder à des comparaisons pertinentes des femmes militaires et des femmes vétérans canadiennes afin de découvrir des résultats précis et des expériences uniques. Plus précisément, comparer les femmes militaires et les femmes vétérans avec 1) les militaires et les vétérans qui sont des hommes, 2) les militaires et les vétérans qui sont des femmes sur la scène internationale, 3) les femmes civiles de la population générale et 4) les femmes civiles occupant des emplois dominés par les hommes. Ces comparaisons aideront à cerner les enjeux qui sont propres aux femmes militaires et aux femmes vétérans canadiennes, pas seulement les enjeux touchant de façon particulière les femmes ou les vétérans.
- Étant donné le caractère particulier des femmes et leur faible nombre dans certains groupes professionnels militaires, une recherche collaborative internationale sur les femmes militaires et les femmes vétérans devrait être menée.
- Afin de surmonter l'écart actuel entre la recherche sur les femmes militaires et la recherche sur les femmes de la population générale, la communauté de la recherche devrait envisager des collaborations nouvelles et novatrices en matière de recherche sur les femmes dans le domaine militaire et le domaine civil.
- L'ICRSMV pourrait organiser des ateliers récurrents (par exemple annuels) d'une journée mettant l'accent sur la recherche sur la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans afin de regrouper les chercheuses et chercheurs du milieu gouvernemental et non gouvernemental qui ont intérêt à faire progresser ce domaine de recherche au Canada.
- L'ICRSMV pourrait soutenir le réseautage, la formation et le mentorat des spécialistes émergents dont le travail porte sur les enjeux touchant les femmes militaires et les femmes vétérans pour aider à combler l'écart entre les générations, ce qui garantit que les projets de recherche ne prennent pas fin lorsqu'une chercheuse ou un chercheur prend sa retraite.
- Les chercheuses et chercheurs intéressés pourraient envisager de demander du financement par l'entremise du programme MINDS (Mobilisation des idées nouvelles en matière de défense et de sécurité) du MDN afin d'obtenir une subvention de réseau collaboratif de recherche sur la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans.
- Les chercheuses et chercheurs intéressés sont encouragés à participer au Military Women's Health Research Interest Group spécial récemment formé organisé par Karen Breeck (Réseau de recherche et d'engagement des vétérans).

Limites

La présente étude a fait face à plusieurs limites dans quatre domaines.

1. Terminologie

- Les termes sexe et genre sont parfois utilisés incorrectement ou de manière incohérente dans la recherche et il est pour cette raison difficile de toujours décrire la recherche examinée avec exactitude.
- Le terme « femmes » est rarement défini dans la recherche. Nous devons supposer que la plus grande partie de la recherche dont il est question dans la présente étude porte sur les femmes cis et n'inclut pas les expériences des femmes trans.

2. Bases de données

- Nos recherches étaient limitées aux bases de données électroniques auxquelles nous avons accès et nous pouvions seulement déterminer des sources additionnelles au moyen de recherches manuelles et de consultations.
- Nous n'avons pas accès à des bases de données de recherche médicale considérables et nous avons peut-être raté des sources pertinentes.
- Nos recherches ont donné seulement un aperçu partiel limité du point de vue temporel. Comme la période que les bases de données des bibliothèques couvrent est limitée, il est possible que nos recherches n'aient pas recensé toutes les recherches pertinentes même si elles portaient sur une longue période allant de 1885 à 2022.

3. Accès

- Malgré l'engagement envers le principe du gouvernement ouvert, il y a un manque de transparence lorsqu'il est question des données gouvernementales et de la littérature grise et nous n'avons donc pas pu consulter toute la littérature grise pertinente.
- Nous n'avons pas pu consulter la totalité des intervenantes et intervenants compétents.

4. Compétences de l'équipe

- Comme les membres de l'équipe de recherche n'ont pas de compétences en recherche clinique, les aspects concernant la recherche sur la recherche clinique sont moins approfondis que les aspects concernant les sciences sociales et la santé générale.
- La recherche en français a été faite par un anglophone bilingue, pas par un francophone, ce qui pourrait avoir eu une incidence sur les résultats de la recherche.

Malgré ces quelques limites, le présent examen de la portée des incidences donne une liste exhaustive (bien que non complète) de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans sur laquelle d'autres chercheuses et chercheurs peuvent s'appuyer.

Conclusion

La présente recherche décrit et explique l'état actuel de la recherche et les lacunes existantes dans la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada. Nous avons relevé un total de 177 sources de littérature canadienne qui respectaient les critères d'inclusion de notre étude. Nous avons également examiné un corpus de recherche additionnel pour mettre nos conclusions en contexte, y compris des examens internationaux de la portée des incidences, des examens systématiques, des revues de la littérature et des méta-analyses sur les femmes militaires et les femmes vétérans, ainsi que des sources connexes et autres de la littérature canadienne concernant les femmes militaires et les femmes vétérans, mais le tout ne respectait pas explicitement nos critères d'inclusion.

Il y a de nombreuses lacunes en matière de connaissances qu'il faut combler pour comprendre les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada pendant et après le service militaire et tout au long de la vie. Le domaine de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada est depuis longtemps négligé et sous-estimé, mais son importance est actuellement à la hausse. Cette croissance est toutefois inégale et elle ne repose pas sur une coordination stratégique et sur une collaboration interdisciplinaire, interministérielle et intersectorielle.

La recherche internationale indique des risques professionnels de nature militaire et des conséquences sur la qualité de vie, en fonction du sexe et du genre, concernant les femmes militaires et les femmes vétérans, qui sont très peu étudiés dans le contexte canadien. Ces lacunes sont importantes parce que le fait de les combler aiderait à garantir une prévention des préjudices et des soins tenant compte du sexe et du genre applicables aux blessures et aux maladies liées au service militaire et de leurs séquelles tout au long de la vie d'une femme (vie professionnelle, période de procréation, ménopause, vieillissement, etc.).

La présente étude indique les grands enjeux et les principales lacunes et offre une analyse de l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. De plus, compte tenu de notre examen de la littérature, nous avons formulé des recommandations pour la recherche ultérieure et les pratiques exemplaires à l'intention du gouvernement et de l'ensemble de la communauté de la recherche, ce qui aidera à combler les lacunes touchant les connaissances et à éliminer les biais systémiques touchant le sexe et le genre dans la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada.

Les lacunes en matière de recherche devraient être reconnues et un financement gouvernemental particulier de la recherche doit être prévu pour qu'elles soient prises en compte. Des types multiples de recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans sont nécessaires : recherche clinique, recherche globale en sciences de la santé et en sciences sociales, recherche longitudinale, recherche par méthodes mixtes et ainsi de suite. La recherche relative aux militaires et aux vétérans concernant les femmes doit appliquer (et utiliser correctement) l'analyse comparative selon le sexe, le genre et l'intersectionnalité et elle doit être conforme aux pratiques exemplaires existantes tenant compte des traumatismes, de la culture militaire, de la théorie féministe et de l'éthique de la recherche. Il est crucial que les chercheuses et les chercheurs (et les responsables des politiques) ne regroupent pas ou ne rendent pas invisibles les expériences des femmes en essayant de satisfaire les besoins de la totalité des militaires et des vétérans membres d'une minorité, par exemple en appliquant largement les notions d'inclusion

et de diversité. Une recherche distincte sur les femmes tenant compte du sexe et du genre (ainsi que des politiques, des programmes, des services et des soins) reste nécessaire. Une recherche particulière distincte sur les expériences et les besoins des femmes transgenres est également nécessaire.

Jusqu'à maintenant, des chercheuses et chercheurs de l'intérieur et de l'extérieur du gouvernement agissant à titre individuel ont pris l'initiative de commencer à s'attaquer aux lacunes touchant la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada, mais des chercheuses et chercheurs agissant à titre individuel ne peuvent faire progresser ce domaine de recherche que d'une manière limitée. Il est urgent de combler les lacunes existantes des connaissances issues de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans. Les chercheuses et chercheurs universitaires et le gouvernement ne peuvent pas accomplir les progrès nécessaires dans ce domaine de recherche sans un leadership, un financement réservé, une coordination stratégique et la collaboration interdisciplinaire, interministérielle et intersectorielle de même que sans la formation, le mentorat et le réseautage des spécialistes émergents titulaires d'une bourse qui mènent des recherches sur les femmes militaires et les femmes vétérans du Canada. Le gouvernement est en mesure de tirer parti des sources existantes et des nouvelles sources émergentes de données gouvernementales pour produire des mesures à effet rapide dans le domaine des études menées dans l'ensemble de la population et de la clientèle sur les femmes militaires et les femmes vétérans et de mettre à la disposition du public et de rendre accessible la totalité des données et des recherches pertinentes sur les femmes militaires et les femmes vétérans.

L'absence d'éléments probants fondés sur la recherche canadienne permettant d'éclairer les politiques, les programmes, le soins et le soutien signifie que nous devons supposer que des préjugés et des inégalités découlant du sexe et du genre existent actuellement. Le Canada pourrait être le chef de file de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans, étant donné que des femmes y exercent depuis plus de trente ans des fonctions militaires non traditionnelles. La recherche canadienne est plutôt en retard sur la recherche internationale et elle ne sert pas l'intérêt des femmes. Cela pourrait changer rapidement si le gouvernement faisait preuve de leadership et affectait un financement ciblé et des ressources afin de produire une approche plus stratégique et plus coordonnée de la recherche dans ce domaine important. Ce qu'il faut, pour progresser, c'est un effort pangouvernemental et un effort de l'ensemble de la communauté de la recherche.

Références

- Adamo, K. B., & Semeniuk, K. (2021a). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Report: Aim 1 Questionnaire* (Report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 74). University of Ottawa.
- Adamo, K. B., & Semeniuk, K. (2021b). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Report: Aim 2 Environmental Scan (Focus Group Sessions)* (Report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 67). University of Ottawa.
- Adamo, K. B., & Semeniuk, K. (2022). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Milestone 4: Report* (Final report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 284). University of Ottawa.
- Agustin, D., Keough, J., Poirier, A., & Pound, T. (2022). *Annotated Bibliography of Veterans Affairs Canada Research Directorate Publications for 1992 – 2021: Research Evidence to Support the Well-Being of Veterans and Their Families* (VAC Research Directorate Technical Report]. Research Directorate, Veterans Affairs Canada.
- Arbour, T. H. L. (2022). *Report of the Independent External Comprehensive Review of the Department of National Defence and the Canadian Armed Forces* (p. 420) [External Review]. Borden Ladner Gervais.
- Arksey, H., & O'Malley, L. (2005). Scoping studies: Towards a methodological framework. *International Journal of Social Research Methodology*, 8(1), 19–32.
<https://doi.org/10.1080/1364557032000119616>
- Atlas Institute for Veterans and Families. (n.d.). *Women veterans' health research* (p. 17).

- Atlas Institute for Veterans and Families. (2022). *Women Veterans Dialogue Series*.
<https://atlasveterans.ca/community/events/women-veterans-dialogue-series/>
- Bastarache, M. Hon. (2017). *Broken dreams broken lives: The devastating effects of sexual harassment on women in the RCMP* [Final report on the implementation of the Merlo Davidson settlement agreement]. Royal Canadian Mounted Police. <https://www.rcmp-grc.gc.ca/en/final-report-implementation-merlo-davidson-settlement-agreement>
- Belanger, S., & Davis, K. (2010). *Transforming traditions: Women, leadership & the Canadian Navy, 1942-2010*. Canadian Defence Academy Press.
- Bélanger, S. A. H., Pedlar, D., Cranston, L., & Eichler, M. (Eds.). (2021). JMVFH supplement: Exploring sex, gender and intersectionality in the health and well-being of military members, Veterans and their families. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(S1).
<https://jmvfh.utpjournals.press/toc/jmvfh/7/s1>
- Biskupski-Mujanovic, S. (2019). Smart peacekeeping: Deploying Canadian women for a better peace? *International Journal*, 74(3), 405–421. <https://doi.org/10.1177/0020702019874791>
- Brien, S. E., Lorenzetti, D. L., Lewis, S., Kennedy, J., & Ghali, W. A. (2010). Overview of a formal scoping review on health system report cards. *Implementation Science*, 5(1), 1–12.
<https://doi.org/10.1186/1748-5908-5-2>
- Cameron, D. (2019). *Feminism: A brief introduction to the ideas, debates, and politics of the movement*. University of Chicago Press.
- Canadian Institutes of Health Research, Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada, & Social Sciences and Humanities Research Council. (2018). *Tri-Council policy statement: Ethical conduct for research involving humans*. Government of Canada.
https://ethics.gc.ca/eng/policy-politique_tcps2-eptc2_2018.html
- Centre for Military Women's Research: Research & Collaboration. (2022). CMWR.
<https://www.centreformilitarywomensresearch.com/>

- Chapman, K., & Eichler, M. (2014). Engendering two solitudes? Media representations of women in combat in Quebec and the rest of Canada. *International Journal*, 69(4), 594–611.
<https://doi.org/10.1177/0020702014543708>
- Chronic Pain Centre of Excellence for Canadian Veterans. (2022). *Current research*. Improving Care through Evidence Based Research. <https://www.veteranschronicpain.ca/research>
- Chrystal, J. G., Dyer, K. E., Gammage, C. E., Klap, R. S., Carney, D. V., Frayne, S. M., Yano, E. M., & Hamilton, A. B. (2022). Increasing engagement of women veterans in health research. *Journal of General Internal Medicine*, 37(1), 42–49. <https://doi.org/10.1007/s11606-021-07126-4>
- CIHR Institute for Gender and Health. (2012). *What a difference sex and gender make: A gender, sex and health research casebook* [Research Casebook]. Government of Canada. https://cihr-irsc.gc.ca/e/documents/What_a_Difference_Sex_and_Gender_Make-en.pdf
- Canadian Institute for Military and Veteran Health Research (CIMVHR). (2020, October 8). *CIMVHR symposium series: Sex and gender*. <https://symposium-series.cimvhr.ca/en/2020/sex-gender>
- Comeau, L. (1990). *Women's struggle to gain equality status in the RCMP* [Master's thesis]. Carleton University. <https://elibrary.ru/item.asp?id=5821726>
- Crenshaw, K. (1989). Demarginalizing the intersection of race and sex: A black feminist critique of antidiscrimination doctrine, feminist theory and antiracist politics. *The University of Chicago Legal Forum*, 139–167.
- Daudt, H. M., van Mossel, C., & Scott, S. J. (2013). Enhancing the scoping study methodology: A large, inter-professional team's experience with Arksey and O'Malley's framework. *BMC Medical Research Methodology*, 13(48), 1-9.
- Davis, K. (1997). Understanding women's exit from the Canadian Forces: Implications for integration. In L. L. Weinstein & C. C. White (Eds.), *Wives and warriors: Women and the military in the United States and Canada* (pp. 179–198). Greenwood Publishing Group.
- Davis, K. (Ed.). (2007). *Women and leadership in the Canadian Forces: Perspectives and experience*. Canadian Defence Academy Press.

- Davis, K. (2011). Media, war and gender: Considering Canadian casualties in Afghanistan. In *Security and the military between reality and perception* (pp. 63–78). Nomos Verlagsgesellschaft.
- Davis, K. (2013). *Negotiating gender in the Canadian Forces 1970-1999* [Doctoral dissertation]. Royal Military College of Canada.
- Davis, K. D. (1994). *Organizational environment and turnover: Understanding women's exit from the Canadian Forces* [Master's thesis]. McGill University.
- Davis, K. D. (2020). Negotiating gender inclusion. In A. Edgar, R. Mangat, & B. Momani (Eds.), *Strengthening the Canadian Armed Forces through diversity and inclusion* (pp. 36–51). University of Toronto Press.
- Department of Finance Canada. (2022). *Budget 2022: A plan to grow our economy and make life more affordable*. Government of Canada. <https://budget.gc.ca/2022/report-rapport/chap5-en.html>
- Department of National Defence and Canadian Armed Forces Ombudsman. (2022). *Employment Equity and Diversity in the Department of National Defence and the Canadian Armed Forces Report* [Report to the Minister of National Defence]. Government of Canada. <https://www.canada.ca/en/ombudsman-national-defence-forces/reports-news-statistics/investigative-reports/employment-equity-diversity/employment-equity-diversity-report.html>
- Deschamps, M. (2015). *External review into sexual misconduct and sexual harassment in the Canadian Armed Forces* [External Review]. External Review Authority. [http://www.forces.gc.ca/assets/FORCES_Internet/docs/en/caf-community-support-services-harassment/era-final-report-\(april-20-2015\)-eng.pdf](http://www.forces.gc.ca/assets/FORCES_Internet/docs/en/caf-community-support-services-harassment/era-final-report-(april-20-2015)-eng.pdf)
- Désilets, V. (2021). *Stéréotypes et masculinité au sein des Forces armées canadiennes: Étude qualitative du point de vue de l'attrition* [La thèse de master]. Université du Québec à Rimouski.
- Earncliffe Strategy Group. (2017). *The recruitment and employment of women in the Canadian Armed Forces: Research report* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-003; p. 148). Defence Research and Development Canada.

- Eichler, M. (2017). Add female veterans and stir? A feminist perspective on gendering veterans research. *Armed Forces & Society*, 43(4), 674–694. <https://doi.org/10.1177/0095327X16682785>
- Eichler, M. (2021). Equity in military and Veteran research: Why it is essential to integrate an intersectional sex and gender lens. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(S1), 143–149. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0016>
- Eichler, M. (2022). Making military and Veteran women (in) visible: The continuity of gendered experiences in military-to-civilian transition. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(S1), 36–45. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0077>
- Eichler, M., Cramm, H., & Smith-Evans, K. (2022). *Women veterans experience with military to civilian transition* (Final Report Contract No. 3000731556; p. 51). Submitted to Veterans Affairs Canada.
- Eichler, M., & Smith-Evans, K. (2018). Gender in veteran reintegration and transition: A scoping review. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 4(1), 5–19. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0004>
- Eichler, M., Smith-Evans, K., Spanner, L., & Tam-Seto, L. (2021). Mind the gap: Sex, gender, and intersectionality in military-to-civilian transitions. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 19–36. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0018>
- Eichler, M., Spanner, L., Tam-Seto, L., & Smith-Evans, K. (2021). *Literature Review on “Military-to-Civilian Transition: The Importance of GBA+ for the Canadian Armed Forces”* (Contract Report DRDC-RDDC-2021-C132; p. 201). Defence Research and Development Canada.
- Elliott, D. E., Bjelajac, P., Fallot, R. D., Markoff, L. S., & Reed, B. G. (2005). Trauma-informed or trauma-denied: Principles and implementation of trauma-informed services for women. *Journal of Community Psychology*, 33(4), 461–477. <https://doi.org/10.1002/jcop.20063>
- Febbraro, A. R. (2003). *Women, Leadership and Gender Integration in the Canadian Combat Arms: A Qualitative Study*. Defence R&D Canada.
- Fetzner, M. G., Abrams, M. P., & Asmundson, G. J. (2013). Symptoms of posttraumatic stress disorder and depression in relation to alcohol-use and alcohol-related problems among Canadian Forces

- veterans. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 58(7), 417–425.
<https://doi.org/10.1177/070674371305800707>
- George, T. (2020). Troubling diversity and inclusion: Racialized women's experiences in the Canadian Armed Forces. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 41(2), 42–56.
<https://doi.org/10.7202/1076199ar>
- Gill, R., & Febbraro, A. R. (2013). Experiences and perceptions of sexual harassment in the Canadian Forces combat arms. *Violence Against Women*, 19(2), 269–287.
<https://doi.org/10.1177/1077801213478140>
- Gouliquer, L. (2000). Negotiating sexuality: Lesbians in the Canadian military. In *Women's bodies, women's lives: Health, well-being and body image* (pp. 254–276). Sumach Press.
- Gouliquer, L., Poulin, C., & McWilliams, J. (2020). Othering of full-time and volunteer women firefighters in the Canadian Fire Services. *Qualitative Sociology Review*, XVI(3), 48–69
<https://doi.org/10.18778/1733-8077.16.3.04>
- Gouliquer, L., Poulin, C., & Moore, J. (2018). A threat to Canadian national security: A lesbian soldier's story. *Qualitative Research in Psychology*, 15(2/3), 323–335.
- Government of Canada. (2019, November 6). *Well-being Framework* [Government of Canada]. My Transition Guide: Transitioning from Military to Civilian Life.
<https://www.canada.ca/en/department-national-defence/corporate/reports-publications/transition-guide/well-being-framework.html>
- Government of Canada. (2022, October 13). *Gender-based Analysis Plus (GBA Plus)* [Government of Canada]. Women and Gender Equality Canada. <https://women-gender-equality.canada.ca/en/gender-based-analysis-plus.html>
- Guerin, E., & Howe, D. (2021). *Summary of challenges and barriers for women in the CAF* (Scientific Brief DRDC-RDDC-2021-B055; p. 16). Defence Research and Development Canada.

- Hachey, K. K., Sudom, K., Sweet, J., Thompson, J. M., MacLean, M. B., & VanTil, L. (2016). Differences in adjustment to civilian life between male and female Canadian Armed Forces veterans. *Veterans & Families Research Hub, 2, Women in the Military, Part Two*, 1–12.
- Hajizadeh, M., Aiken, A., & Cox, C. (2019). Risk factors associated with sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Does it vary by sex and environmental command? *Archives of Sexual Behavior, 48*(8), 2581–2594. <https://doi.org/10.1007/s10508-019-01507-x>
- Hall, A. L., Sweet, J., Tweel, M., & MacLean, M. B. (2022). Comparing negative health indicators in male and female veterans with the Canadian general population. *BMJ Mil Health, 168*(1), 82–87. <https://doi.org/10.1136/bmjmilitary-2020-001526>
- Hassan, M. (2017). *Making “space” for women in Canadian peacekeeping: The battle of closing the gap* [Master’s thesis]. University of British Columbia. <https://doi.org/10.14288/1.0362412>
- Health Canada. (2022, March 29). *Health portfolio sex and gender-based analysis policy* [Government of Canada]. <https://www.canada.ca/en/health-canada/corporate/transparency/corporate-management-reporting/health-portfolio-sex-gender-based-analysis-policy.html>
- Heidari, S., Babor, T. F., De Castro, P., Tort, S., & Curno, M. (2016). Sex and gender equity in research: Rationale for the SAGER guidelines and recommended use. *Research Integrity and Peer Review, 1*(2), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s41073-016-0007-6>
- Hudson, V. M., Bowen, D. L., & Nielsen, P. L. (2020). *The first political order: How sex shapes governance and national security worldwide*. Columbia University Press.
- Innovation Hub — Privy Council Office. (2017). *Behavioural Insights Project: Increasing recruitment of women into the Canadian Armed Forces* (Behavioural Insights Project). Government of Canada.
- Karmas, L.-M. A. (1984). *Trial employment of Canadian forces servicewomen in a combat service support unit* [Master’s thesis]. University of British Columbia. <https://doi.org/10.14288/1.0096352>

- King, E. M., & Busolo, D. S. (2022). The role of primary care Nurse Practitioners in reducing barriers to cervical cancer screening: A literature review. *Canadian Oncology Nursing Journal*, 32(2), 233–257. <https://doi.org/10.5737/23688076322233244>
- Kitchen, B. L. (2004). *Ma'am, yes ma'am: Gender relations and institutional change in the Royal Newfoundland Regiment* [Master's thesis]. Memorial University.
- Kovitz, M. (2000). The enemy within: Female soldiers in the Canadian Armed Forces. *Canadian Woman Studies*, 19(4), 36–41.
- Levac, D., Colquhoun, H., & O'Brien, K. K. (2010). Scoping studies: Advancing the methodology. *Implementation Science*, 5(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/1748-5908-5-69>
- Linden, R. (1985). Attrition among male and female members of the RCMP. *Canadian Police College Journal*, 9(1), 86–103.
- Lipton, S. (2017). She also served: Bringing to light the contributions of the Canadian Jewish servicewomen of the World War II. *Canadian Jewish Studies*, 25(1), 93–116. <https://doi.org/10.25071/1916-0925.40016>
- MacKenzie, M., & Gunaydin, E. (2022). Does raising the combat exclusion lead to equality? Measuring the recruitment, retention and promotion of women in Canada and New Zealand's defence forces. *Journal of Military and Strategic Studies*, 21(2), 107–152.
- MacLean, M. B., Clow, B., Ralling, A., Sweet, J., Poirier, A., Buss, J., Pound, T., & Rodd, B. (2018). *Veterans in Canada released since 1998: A sex-disaggregated profile* (p. 53) [Research Technical Report]. Veterans Affairs Canada, Research Directorate. http://publications.gc.ca/collections/collection_2018/acc-vac/V32-400-2018-eng.pdf
- MacLean, M., Sweet, J., Mahar, A., Gould, S., & Hall, A. (2021). Health care access and use among male and female Canadian Armed Forces veterans. *Health Reports*, 32, 17–22. <https://doi.org/10.25318/82-003-x202100300002-eng>

- McCauley, H. L., Blossnich, J. R., & Dichter, M. E. (2015). Adverse childhood experiences and adult health outcomes among veteran and non-veteran women. *Journal of Women's Health, 24*(9), 723–729. <https://doi.org/10.1089/jwh.2014.4997>
- McCuaig Edge, H. J., Lee, J. E. C., & Dursun, S. (2022). Correlates of perceived military-to-civilian transition challenges by medical release: An analysis of the Canadian Armed Forces transition and well-being survey. *Military Behavioral Health, 10*(1), 37–48. <https://doi.org/10.1080/21635781.2021.2007183>
- McLaughlin, E. C., Bartley, J., Ashe, M. C., Butt, D. A., Chilibeck, P. D., Wark, J. D., Thabane, L., Stapleton, J., & Giangregorio, L. M. (2022). The effects of Pilates on health-related outcomes in individuals with increased risk of fracture: A systematic review. *Applied Physiology, Nutrition, and Metabolism, 47*(4), 369–378. <https://doi.org/10.1139/apnm-2021-0462>
- Military Women's Health RIG*. (2022). [The Geneva Foundation]. TriService Nursing. <https://www.triservicenurse.org/military-women-s-health-rig>
- Minister of National Defence Advisory Panel on Systemic Racism and Discrimination. (2022). *Minister of National Defence advisory panel on systematic racism and discrimination: With a focus on anti-indigenous and anti-black racism, LGBTQ2+ prejudice, gender bias, and white supremacy* (p. 108) [Final Report]. Department of National Defence.
- Mota, N. P., Medved, M., Wang, J., Asmundson, G. J. G., Whitney, D., & Sareen, J. (2012). Stress and mental disorders in female military personnel: Comparisons between the sexes in a male dominated profession. *Journal of Psychiatric Research, 46*(2), 159–167. <https://doi.org/10.1016/j.jpsychires.2011.09.014>
- Mota, N. P., Medved, M., Whitney, D., Hiebert-Murphy, D., & Sareen, J. (2013). Protective factors for mental disorders and psychological distress in female, compared with male, service members in a representative sample. *The Canadian Journal of Psychiatry, 58*(10), 570–578. <https://doi.org/10.1177/070674371305801006>

- Nagy Hesse-Biber, S. (Ed.). (2013). *Feminist research practice: A primer* (2nd ed.). Sage Publishing.
<https://us.sagepub.com/en-us/nam/feminist-research-practice/book235577>
- Naicker, K., & Hawes, R. (2020). Cervical cancer screening in the Canadian Armed Forces: An estimation of screening participation rates using the CF-HERO surveillance system. *Cancer Epidemiology*, 65, 1–6. <https://doi.org/10.1016/j.canep.2020.101670>
- Neary, P., & Brown, S. (1993). The Veterans Charter and Canadian women veterans of World War II. *Political Economy Research Group. Papers in Political Economy*, 35, 1–42.
- Nicholson, G. W. L. (1975). *Canada's nursing sisters*. S. Stevens.
- Oakley, T., King, L., Ketcheson, F., & Richardson, J. D. (2020). Gender differences in clinical presentation among treatment-seeking veterans and Canadian Armed Forces personnel. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 6(2), 60–67. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2019-0045>
- O'Brien, K. K., Colquhoun, H., Levac, D., Baxter, L., Tricco, A. C., Straus, S., Wickerson, L., Nayar, A., Moher, D., & O'Malley, L. (2016). Advancing scoping study methodology: A web-based survey and consultation of perceptions on terminology, definition and methodological steps. *BMC Health Services Research*, 16(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12913-016-1579-z>
- Odorico, M. (1983). *Women officers in the military: The Canadian experience* [Master's thesis]. Queen's University.
- Office of the Auditor General Canada. (2016). *Report 5—Canadian Armed Forces Recruitment and Retention—National Defence* (2016 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Audit No. 5]. Government of Canada. https://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_201611_05_e_41834.html
- Office of the Auditor General Canada. (2018). *Report 5—Inappropriate sexual behaviour—Canadian Armed Forces* (2018 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Independent Auditor's Report No. 5]. Government of Canada. http://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_201811_05_e_43203.html#

- Park, R. (2021). The role and challenge for Canadian military research. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(S1), 3–4. https://doi.org/10.3138/jmvfh.7.s1_002
- Paynter, M., Heggie, C., McKibbin, S., Martin-Misener, R., Iftene, A., & Murphy, G. T. (2022). Sexual and reproductive health outcomes among incarcerated women in Canada: A scoping review. *Canadian Journal of Nursing Research*, 54(1), 72–86. <https://doi.org/10.1177/0844562120985988>
- Pham, M. T., Rajić, A., Greig, J. D., Sargeant, J. M., Papadopoulos, A., & McEwen, S. A. (2014). A scoping review of scoping reviews: Advancing the approach and enhancing the consistency. *Research Synthesis Methods*, 5(4), 371–385. <https://doi.org/10.1002/jrsm.1123>
- Phoenix Strategic Perspectives Inc. (2022). *Elsie Initiative barrier assessment: Results of the measuring opportunities for women in peace operations assessment for the Canadian Armed Forces* (Final Report No. D2-626/1-2022E-PDF; p. 125). Department of National Defence.
- Pierson, R. (1976). Women’s emancipation and the recruitment of women into the Canadian Labour Force in World War II. *Historical Papers*, 11(1), 141–173. <https://doi.org/10.7202/030808ar>
- Pierson, R. R. (1978). “Jill Canuck”: CWAC of all trades, but no “Pistol Packing Momma.” *Historical Papers / Communications Historiques*, 13(1), 106–133. <https://doi.org/10.7202/030480ar>
- Pierson, R. R. (1979). Ladies or loose women: The Canadian Women’s Army Corps in World War II. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 4(2), 245–266.
- Pierson, R. R. (1981). The double bind of the double standard: VD control and the CWAC in World War II. *Canadian Historical Review*, 62(1), 31–58. <https://doi.org/10.3138/CHR-062-01-03>
- Pierson, R. R. (1982). Canadian women and Canadian mobilization during the Second World War. *Revue Internationale d’Histoire Militaire Ancienne*, 54, 181–207.
- Pierson, R. R. (1983). *Canadian women and the Second World War*. The Canadian Historical Association.
- Pierson, R. R. (1986a). *They’re still women after all: The Second World War and Canadian womanhood*. McClelland & Stewart.

- Pierson, R. R. (1986b). Women's emancipation and the recruitment of women into the war effort. In *The politics of diversity: Feminism, Marxism and Nationalism* (pp. 101–135, 450-59.). Verso.
- Pierson, R. R. (1988). They're still women after all: Wartime Jitters over femininity. In E. Issakson (Ed.), *Women and the military system* (pp. 30–46). St. Martin's Press.
- Poole, M. N. (2021). Women veterans of the Canadian Armed Forces and Royal Canadian Mounted Police: A scoping review. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 6–18.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0020>
- Poole, M., & Siew, A. (2022). *The adjudication of sexual dysfunction claims consequential to an entitled psychiatric condition* (No. V104-31/2022E-PDF; p. 33). Veterans Ombud.
<https://www.ombudsman-veterans.gc.ca/en/publications/reports-reviews/adjudication-sexual-dysfunction>
- Poulin, C., Gouliquer, L., & McCutcheon, J. (2018). Violating gender norms in the Canadian military: The experiences of gay and lesbian soldiers. *Sexuality Research and Social Policy*, 15(1), 60–73.
<https://doi.org/10.1007/s13178-017-0304-y>
- Poulin, C., Gouliquer, L., & Moore, J. (2009). Discharged for homosexuality from the Canadian military: Health implications for lesbians. *Feminism & Psychology*, 19(4), 496–516.
<https://doi.org/10.1177/0959353509342772>
- Poulin, G. (2007). *Invisible women: WWII Aboriginal servicewomen in Canada*. D.G. Poulin.
- Pound, T. (2019). *Measuring veteran well-being* (p. 13) [Info Brief]. Research Directorate, Veterans Affairs Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/publications-reports/reports/sdr-delivering-service-excellence>
- Power, P. A. (1998). *“With their feet on the ground” : Women's lives and work in the Royal Canadian Air Force, 1951-1966* [Master's thesis]. University of Ottawa.
<https://ruor.uottawa.ca/bitstream/10393/4173/1/MQ36734.PDF>
- Puranda, J. L., Silva, D. F. da, Edwards, C. M., Nagpal, T. S., Souza, S. S., Semeniuk, K., & Adamo, K. B. (2022). Association between reproductive health factors and musculoskeletal injuries in female

- Canadian Armed Forces members. *Journal of Women's Health*.
<https://doi.org/10.1089/jwh.2021.0647>
- Quiney, L. J. (1998a). Assistant angels: Canadian voluntary aid detachment nurses in the Great War. *Canadian Bulletin of Medical History*, 15(1), 189–206. <https://doi.org/10.3138/cbmh.15.1.189>
- Quiney, L. J. (1998b). “Sharing the halo”: Social and professional tensions in the work of World War I Canadian volunteer nurses. *Journal of the Canadian Historical Association*, 9(1), 105–124.
<https://doi.org/10.7202/030494ar>
- Quiney, L. J. (2002). “Assistant angels”: Canadian women as voluntary aid detachment nurses during and after the Great War, 1914-1930 [Doctoral dissertation]. University of Ottawa.
- Quiney, L. J. (2018). *This small army of women: Canadian volunteer nurses and the First World War*. University of British Columbia Press.
<https://press.uchicago.edu/ucp/books/book/distributed/T/bo70052269.html>
- Quiney, L. J., & Landells, E. A. (1999). The military nurses of Canada: Recollections of Canadian military nurses. Vol 1. *Journal of Canadian Studies*, 34(3), 282–291.
- Redstone-Lewis, J. A. (2007). *The creation of the Women's Royal Canadian Naval Service and its role in Canadian naval intelligence and communications, 1939-45* [Master's thesis]. Wilfred Laurier University.
- Robinson, S. (1985). Women in combat: The last bastion. *Canadian Woman Studies*, 6(4), 99–103.
- Robinson, S. (1988). The right to serve: Women and the “Combat Issue”, Part 1. *Forum*, 3(1), 22–24.
- Scheuer, S. L. (1989). Equality of rights and the Canadian armed forces: Is there a future role for female combatants? *Defense Analysis*, 5(1), 19–29. <https://doi.org/10.1080/07430178908405375>
- Schmidt, B. R. (2012). “The greatest man-catcher of all”: The first female Mounties, the media, and the Royal Canadian Mounted Police. *Journal of the Canadian Historical Association*, 22(1), 201–243. <https://doi.org/10.7202/1008962ar>
- Schmidt, B. R. (2013). Contesting a Canadian icon: Female police bodies and the challenge to the masculine foundations of the Royal Canadian Mounted Police in the 1970s. In P. Gentile & J.

- Nicholas (Eds.), *Contesting bodies and nation in Canadian history* (pp. 368–386). University of Toronto Press.
- Schmidt, B. R. (2014). *Women in Red Serge: Female police bodies and the disruption to the image of the Royal Canadian Mounted Police* [Doctoral dissertation]. Simon Fraser University.
- Schmidt, B. R. (2015). *Silenced: The untold story of the fight for equality in the RCMP*. Caitlin Press Inc. <https://caitlin-press.com/our-books/silenced/>
- Serré, L. (2019). A comparative analysis of medically released men and women from the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(2), 115–124. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2018-0008>
- Servicewomen's Salute / Hommage Aux Femmes Militaires Canada. (2022). *Servicewomen's Salute portal project*. <http://servicewomensalute.ca/453-2/>
- Shoemaker, M., & Hlatky, S. von. (2020). Unblurring the Lines of Responsibility: The Puzzle of Veteran Service Provision and its Gendered Implications. *Journal of Veterans Studies*, 6(2), 88–100. <https://doi.org/10.21061/jvs.v6i2.181>
- Simkus, K., Hall, A., Heber, A., & VanTil, L. (2019). *2019 Veteran Suicide Mortality Study: Follow-up period from 1976-2014*. Research Directorate, Veterans Affairs Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/Veteran-suicide-mortality-study-2019>
- Simkus, K., & VanTil, L. (2018). *2018 Veteran Suicide Mortality Study: Identifying risk groups at release* [Technical Report]. Research Directorate, Veterans Affairs Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/Veteran-suicide-mortality-study2018>
- Simkus, K., VanTil, L., & Pedlar, D. (2017). *2017 Veteran Suicide Mortality Study: 1976 to 2012*. Research Directorate, Veterans Affairs Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/vsms-2017>

- Simpson, S. P. (1982). *The performance evaluation of women in the Canadian Forces in relation to supervisors' attitudes toward women and the theory of self-fulfilling prophecy* [Doctoral dissertation]. University of Ottawa.
- Sjolander, C. T., & Trevenen, K. (2010). Constructions of nation, constructions of war: Media representations of Captain Nichola Goddard. In B. Charbonneau & W. S. Cox (Eds.), *Locating global order: American power and Canadian security after 9/11* (Vol. 9, pp. 126–145). UBC Press.
- Skomorovsky, A., Norris, D., Martynova, E., McLaughlin, K. J., & Wan, C. (2019). Work–family conflict and parental strain among Canadian Armed Forces single mothers: The role of coping. *Journal of Military, Veteran and Family Health, 5*(1), 93–104.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0033>
- St Cyr, K., Aiken, A. B., Cramm, H., Whitehead, M., Kurdyak, P., & Mahar, A. L. (2021). Sex-specific differences in physical health and health services use among Canadian Veterans: A retrospective cohort study using healthcare administrative data. *BMJ Mil Health, 1–6*.
<https://doi.org/10.1136/bmjmilitary-2021-001915>
- Statistics Canada. (2022). On guard for thee: Serving in the Canadian Armed Forces. *The Daily, 1–11*.
- Status of Women Canada. (2020). *What is GBA+?* [Government of Canada]. Gender-Based Analysis Plus (GBA+). <https://cfc-swc.gc.ca/gba-acis/index-en.html>
- Sudom, K. (2009). *Moderating effects of gender in the relationship between social support and mental health* (Technical Memorandum DGMPRA TM 2009-020; p. 40). Defence Research and Development Canada.
- Sudom, K., Guérin, E., & Lee, J. E. C. (2021). Gender-related differences in mental health of Canadian Armed Forces members during the COVID-19 pandemic. *Journal of Military, Veteran and Family Health, 7*(s1), 46–57. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0012>
- Symons, E. (1990). Under fire: Canadian women in combat. *Canadian Journal of Women & the Law, 4*(2), 477–511.

- Taber, N. (2005). Learning how to be a woman in the Canadian Forces/unlearning it through feminism: An autoethnography of my learning journey. *Studies in Continuing Education*, 27(3), 289–301. <https://doi.org/10.1080/01580370500376630>
- Tam-Seto, L. (2021). A framework for mentoring women in the CAF. *Policy Brief: Centre for International and Defence Policy*, 7(6), 1–6.
- Tam-Seto, L. (2022). Role of mentoring for women in the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 26–35. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0059>
- Tam-Seto, L., & Dussault, S. (2022). How well is Canada serving the women who have served us? *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(1), 131–136. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0058>
- Tam-Seto, L., & English, A. (2019). Need for cultural competency in the mentorship of female veterans during civilian transitions. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(1), 115–118. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0049>
- Tam-Seto, L., & Imre-Millei, B. (2022). Scoping review of mentorship programs for women in the military. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 15–25. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0075>
- The Standing Committee on the Status of Women. (2019). *A force for change: Creating a culture of equality for women in the Canadian Armed Forces* (Report of the Standing Committee on the Status of Women 42nd Parliament, 1st Session; p. 46). House of Commons Canada.
- The Standing Senate Committee on National Security and Defence. (2013). *Conduct becoming: Why the Royal Canadian Mounted Police must transform its culture* [Final report of the Standing Senate Committee on National Security and Defence]. Senate of Canada. <https://sencanada.ca/Content/SEN/Committee/411/secd/rep/rep14jun13-e.pdf>
- Thompson, J. M., Groll, D., Bélanger, S. A. H., & Pedlar, D. (2022). Depth and breadth of Canadian military, Veteran and family research: The first decade of Canadian Institute for Military and

- Veteran Health Research Forums. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(1), 3–6.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0086>
- Thompson, J., MacLean, M. B., Roach, M., Macintosh, S., Banman, M., Mabior, J., & Pedlar, D. (2016). *A well-being construct for veterans' policy, programming and research* (p. 38) [VAC Research Directorate Technical Report]. Research Directorate, Veterans Affairs Canada.
- Thompson, J. M., Pedlar, D., & MacLean, M. B. (2021). The 2018 Canadian Armed Forces members and Veterans' mental health follow-up survey: Breakthroughs, implications, and future directions. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 66(11), 937–939.
<https://doi.org/10.1177/07067437211010519>
- Tingelstad, H. C., Filion, L. G., Martin, J., Spivock, M., Tang, V., & Haman, F. (2018). Levels of circulating cortisol and cytokines in members of the Canadian Armed Forces: Associations with age, sex, and anthropometry. *Applied Physiology, Nutrition, and Metabolism*, 43(5), 445–452.
<https://doi.org/10.1139/apnm-2017-0551>
- Toman, C. (2003). *“Officers and ladies”*: Canadian Nursing Sisters, women's work, and the Second World War [Doctoral dissertation]. University of Ottawa. <https://doi.org/10.20381/ruor-19562>
- Toman, C. (2005). Ready, aye ready: Canadian military nurses as an expandable and expendable workforce. In C. Bates, D. Dodd, & N. Rousseau (Eds.), *On all frontiers: Four centuries of Canadian nursing* (pp. 169–196). University of Ottawa Press.
- Toman, C. (2007). Front lines and frontiers: War as legitimate work for nurses, 1939–1945. *Histoire Sociale / Social History*, 40(79), Article 79.
- Toman, C. (2008). *An officer and a lady: Canadian military nursing and the Second World War*. UBC Press.
- Toman, C. (2015). Eyewitnesses to revolution: Canadian military nurses at Petrograd, 1915–17. In *One hundred years of wartime nursing practices, 1854–1953* (pp. 122–142). Manchester University Press.

- Toman, C. (2016). *Sister Soldiers of the Great War: The nurses of the Canadian Army Medical Corps*. UBC Press.
- Tricco, A. C., Lillie, E., Zarin, W., O'Brien, K., Colquhoun, H., Kastner, M., Levac, D., Ng, C., Sharpe, J. P., Wilson, K., Kenny, M., Warren, R., Wilson, C., Stelfox, H. T., & Straus, S. E. (2016). A scoping review on the conduct and reporting of scoping reviews. *BMC Medical Research Methodology*, 16(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12874-016-0116-4>
- Trudeau, J. Rt. Hon. (2021, December 16). *Minister of National Defence mandate letter*. [Mandate Letter]. <https://pm.gc.ca/en/mandate-letters/2021/12/16/minister-national-defence-mandate-letter>
- Trudeau, J. Rt. Hon. (2021a, January 15). *Minister of National Defence Supplementary Mandate Letter* [Mandate Letter]. <https://pm.gc.ca/en/mandate-letters/2021/01/15/minister-national-defence-supplementary-mandate-letter>
- Trudeau, J. Rt. Hon. (2021b, January 15). *Minister of Veterans Affairs and Associate Minister of National Defence Supplementary Mandate Letter* [Mandate Letter]. <https://pm.gc.ca/en/mandate-letters/2021/01/15/minister-Veterans-affairs-and-associate-minister-national-defence>
- Veterans Affairs Canada. (2019a). *Delivering service excellence: A review of Veterans Affairs Canada's service delivery model* (p. 13). Government of Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/publications-reports/reports/sdr-delivering-service-excellence>
- Veterans Affairs Canada. (2019b). *Women Veterans' Forum summary* (p. 22). Government of Canada. <https://www.veterans.gc.ca/pdf/about-vac/research/women-veterans-forum-2019.pdf>.
- Veterans Affairs Canada. (2020, March 3). *Office of women and LGBTQ2 veterans* [Government of Canada]. Women and LGBTQ2 Veterans. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/what-we-do/women-LGBTQ2/office>
- Vincent, E. (2021). *Gender-focused analysis of Naval Technical Officers human resources data* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2021-L144; p. 12). Defence Research and Development Canada.

- von Hlatky, S., & Imre-Millei, B. (2022). A gender-based analysis of recruitment and retention in the Canadian Army Reserve. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(S1), 46–53.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0080>
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K., Raby, S., Traver, M., Ouellet, E., & Makad, E. (2019). Les femmes en service dans les Forces armées canadiennes: Capacités militaires et efficacité opérationnelle renforcées. *Revue Militaire Canadienne*, 19(2), 24–33.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., Raby, S., Straver, M., Ouellet, E., & Makadi, E. (2019). Women serving in the Canadian Armed Forces: Strengthening military capabilities and operational effectiveness. *Canadian Military Journal*, 19(2), 24–33.
- Waruszynski, B. T., & MacEachern, K. H. (2021a). Women’s lived experiences of serving in the Canadian Armed Forces Primary Reserve. *Canadian Military Journal*, 21(3), 47–52.
- Waruszynski, B. T., & MacEachern, K. H. (2021b). *Women in the profession of arms: Female Primary Reserve members’ perceptions on the attraction, recruitment, employment, and retention of women in the Canadian Armed Forces* (Scientific Report DRDC-RDDC-2021-R122; p. 37). Defence Research and Development Canada.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., & Ouellet, C. E. (2018). *Women in the profession of arms: Female Regular Force members’ perceptions on the attraction, recruitment, employment, and retention of women in the Canadian Armed Forces* (Scientific Report DRDC-RDDC-2018-R182; p. 47). Defence Research and Development Canada.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., Raby, S., Straver, M., & Ouellet, E. (2022). Desire to serve: Insights from Canadian defence studies on the factors that influence women to pursue a military career. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 75–84.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0089>
- Winslow, D., & Dunn, J. (2002). Women in the Canadian Forces: Between legal and social integration. *Current Sociology*, 50(5), 641–667. <https://doi.org/10.1177/0011392102050005003>

Yeboah-Ampadu, M. (2017). *Between webs of obligation: Exploring the lived experiences of mothers serving in the Canadian Armed Forces* [Doctoral dissertation]. University of Calgary.

<https://prism.ucalgary.ca/handle/1880/106248>

Zwicker, D. J. A. (Donna J. A.). (1985). *Alberta women and World War Deux* [Master's thesis].

University of Calgary. <https://doi.org/10.11575/PRISM/23710>

Annexe A : Stratégie de recherche de la littérature

Point/Tâche	Description
Questions utilisées dans la recherche	<p><u>Question numéro 1</u> : Quel est l'état de la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada?</p> <p><u>Question numéro 2</u> : Quel nous dit la recherche sur les femmes militaires et les femmes vétérans au Canada? Comment a-t-elle abordé les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans du Canada?</p> <p><u>Question numéro 3</u> : Quelles sont les lacunes les plus importantes en matière de recherche en ce qui concerne les connaissances sur les expériences, les besoins, la santé et le bien-être des femmes militaires et des femmes vétérans au Canada?</p> <p><u>Question numéro 4</u> : Quelles sont les considérations d'ordre conceptuel et déontologique qui devraient éclairer la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans?</p>
Sources de la recherche	<ul style="list-style-type: none"> • Bases de données électroniques des bibliothèques des universités¹ : Université Mount St. Vincent, Université Dalhousie, Université de Waterloo, Université de l'Alberta • Google Scholar • Recherche manuelle des bibliographies clés • Littérature indiquée et fournie par le groupe consultatif (huit collaboratrices et collaborateurs)
Termes utilisés dans la recherche (combinaisons appliquées de critères de recherche dans chaque ensemble aux bases de données électroniques)	<p><u>Examens existants</u>²</p> <p><i>Termes utilisés dans la recherche concernant les examens canadiens</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Canada femmes vétéran ET examen • Femmes « Forces armées canadiennes » ET examen • Femmes vétéran ET examen <p><i>Termes utilisés dans la recherche concernant les examens internationaux</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Examen des femmes vétérans • Examen des femmes en activité de service • Examen des femmes militaires <p><u>Recherche historique et contemporaine</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Canada OU canadienne/canadien (Canad*) • Forces armées canadiennes, militaire, vétéran, ex-militaire, personnel militaire, membre des forces armées, ancien membre de l'armée, ancien membre de la marine, ancien membre de l'aviation, forces armées • Gendarmerie royale du Canada OU GRC • Femmes, féminin, transgenre, sexe, genre, LGBT*, femme • Infirmière, infirmière militaire

¹ Des recherches ont été faites dans les bibliothèques des universités en fonction de l'accès que des membres de l'équipe avaient en raison d'une affiliation universitaire.

² Incluent les examens de la portée des incidences, les examens systématiques, les revues de la littérature et les méta-analyses.

Point/Tâche	Description
	<p><u>Autres recherches générales destinées à combler des lacunes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Femmes gardien de la paix Canada • Femmes de la « Marine royale canadienne » • Femmes de l' « Aviation royale canadienne » • Wrens Canada FAC
Critères d'inclusion	<ul style="list-style-type: none"> • Sources en français et en anglais • Articles évalués par un comité de lecture • Livres et chapitres publiés basés sur la recherche (évalués par un comité de lecture ou non) • Mémoires de maîtrise et thèses de doctorat • Recherche dirigée ou commandée par le gouvernement qui était basée sur une recherche originale ou qui a mené à des idées originales
Critères d'exclusion	<ul style="list-style-type: none"> • Recherche qui ne portait pas sur le contexte canadien, qui mentionne seulement les femmes en passant, qui n'offre pas une analyse tenant compte du sexe ou du genre ou dont le sujet était lié aux femmes mais ne mettait pas l'accent sur les femmes militaires et les femmes vétérans canadiennes (par exemple lorsque l'accent était mis sur la culture militaire au sens large ou sur les traumatismes sexuels militaires en général, sans concerner particulièrement les femmes) • Littérature grise, comme des rapports gouvernementaux, qui a par la suite été publiée dans des documents évalués par un comité de lecture (c'est-à-dire inclus ou analysés dans la littérature universitaire) • Mémoires ou littérature analogue à un mémoire, comme des collections de lettres et la littérature grise gouvernementale historique • Travaux des étudiantes ou étudiants du Collège des Forces canadiennes • Nous avons exclus les travaux de réflexion et les récits originaux parce que nous mettons l'accent sur l'état de la <i>recherche</i> canadienne sur les femmes qui sont en activité de service et qui sont des vétérans
Période visée par la recherche	<p><u>1885-2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Examens canadien et internationaux publiés sur les femmes militaires et les femmes vétérans • Recherche historique sur les femmes militaires et les femmes vétérans publiée entre 1885 et 1989 • Recherche contemporaine sur les femmes militaires et les femmes vétérans publiée entre 1990 et 2022
Paramètres de recherche géographiques	<p>Zone principale : Canada</p> <p>Comparaison internationale : États-Unis, Australie, Royaume-Uni, Nouvelle-Zélande</p>

Annexe B : Bibliographie de la recherche canadienne sur les femmes militaires et les femmes vétérans

- Adamo, K. B. (2021a). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Report: Aim 1 Questionnaire* (Report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 74). University of Ottawa.
- Adamo, K. B. (2021b). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Report: Aim 2 Environmental Scan (Focus Group Sessions)* (Report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 67). University of Ottawa.
- Adamo, K. B. (2022). *A multi-stage approach to addressing sex-disparities in musculoskeletal injuries in military members. Milestone 4: Report* (Final report submitted to Defence Research and Development Canada No. W7714-207286/001/SV1; p. 284). University of Ottawa.
- Allard, G. (1996). *Les infirmières militaires canadiennes pendant la Première Guerre mondiale* [La thèse de master]. University of Laval.
- Allard, G. (2000). Des anges blancs sur le front: L'expérience de guerre des infirmières militaires canadiennes pendant la Première Guerre mondiale. *Bulletin d'histoire Politique*, 8(2-3), 119-133.
- Allard, G. (2005). Caregiving on the front: The experience of Canadian military nurses during World War I. In C. Bates, D. Dodd, & N. Rousseau (Eds.), *On all frontiers: Four centuries of Canadian nursing* (pp. 153-167). University of Ottawa Press.
- Barker, S., Cooke, K., & McCullough, M. (2021). *Material traces of war: Stories of Canadian women and conflict, 1914-1945*. University of Ottawa Press.
- Bastarache, M. Hon. (2017). *Broken dreams broken lives: The devastating effects of sexual harassment on women in the RCMP* [Final report on the implementation of the Merlo Davidson settlement agreement]. Royal Canadian Mounted Police. <https://www.rcmp-grc.gc.ca/en/final-report-implementation-merlo-davidson-settlement-agreement>
- Bates, C., Dodd, D., & Rousseau, N. (2005). *Sans frontières: Quatre siècles de soins infirmiers canadiens*. University of Ottawa Press.

- Beck, D. (2021). *Bluebirds, bombings, and battle: Shell shock in Maritime nursing sisters of the First World War* [Master's thesis]. St. Mary's University.
- Belanger, S., & Davis, K. (2010). *Transforming traditions: Women, leadership & the Canadian Navy, 1942-2010*. Canadian Defence Academy Press.
- Bird, K. (2019). Égalité des sexes, diversité et inclusion: Entre le vrai changement et une image de marque? In *Bilan du gouvernement libéral de Justin Trudeau. 353 promesses et un mandat de changement* (pp. 175–190). Presses de l'Université Laval.
- Biskupski-Mujanovic, S. (2019). Smart peacekeeping: Deploying Canadian women for a better peace? *International Journal*, 74(3), 405–421. <https://doi.org/10.1177/0020702019874791>
- Bonnardot, D. (2019). *Causes et conséquences de la sous-représentation des femmes dans les opérations de paix et de sécurité: Analyse du narratif stratégique des femmes dans les Forces armées canadiennes* [Dissertation doctorale].
- Bowley, P., & Wright, K. (1997). Canadian enlisted women: Gender issues in the Canadian Armed Forces before and after 1945. *Minerva*, 15(1), 9.
- Bruce, J. (1983). Canadian women in the Second World War. *Canadian Oral History Association Journal*, 6, 16–20.
- Brunet, A., Monson, E., Liu, A., & Fikretoglu, D. (2015). Trauma exposure and posttraumatic stress disorder in the Canadian military. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 60(11), 488–496. <https://doi.org/10.1177/070674371506001104>
- Buydens, S. L. (2009). *The lived experience of women veterans of the Canadian Forces* [Master's thesis]. University of Victoria.
- Chapman, K., & Eichler, M. (2014). Engendering two solitudes? Media representations of women in combat in Quebec and the rest of Canada. *International Journal*, 69(4), 594–611. <https://doi.org/10.1177/0020702014543708>
- Comeau, L. (1990). *Women's struggle to gain equality status in the RCMP* [Master's thesis]. Carleton University. <https://elibrary.ru/item.asp?id=5821726>

- Davidson, T. M. (1999). *Hemlines and Hairdos: Body management for the feminine ideal in the Canadian Women's Army Corps* [Master's thesis]. Lakehead University.
<https://knowledgecommons.lakeheadu.ca/handle/2453/3095>
- Davis, K. (1997). Understanding women's exit from the Canadian Forces: Implications for integration. In L. L. Weinstein & C. C. White (Eds.), *Wives and warriors: Women and the military in the United States and Canada* (pp. 179–198). Greenwood Publishing Group.
- Davis, K. (2004). Research and organizational change: Women in the Canadian Forces. *The Canadian Journal of Police & Security Services*, 2(3), 171–180.
- Davis, K. (Ed.). (2007). *Women and leadership in the Canadian Forces: Perspectives and experience*. Canadian Defence Academy Press.
- Davis, K. (2011). Media, war and gender: Considering Canadian casualties in Afghanistan. In *Security and the military between reality and perception* (pp. 63–78). Nomos Verlagsgesellschaft.
- Davis, K. (2013). *Negotiating gender in the Canadian Forces 1970-1999* [Doctoral dissertation]. Royal Military College of Canada.
- Davis, K., Brundtland-Steder, F., Harvey, J., & Chewning, L. (2021). *Integration of women into ground combat unit* (STO Technical Report DRDC-RDDC-2021-N203). Defence Research and Development Canada.
- Davis, K. D. (1994). *Organizational environment and turnover: Understanding women's exit from the Canadian Forces* [Master's thesis]. McGill University.
- Davis, K. D. (2009). Sex, gender and cultural intelligence in the Canadian Forces. *Commonwealth & Comparative Politics*, 47(4), 430–455. <https://doi.org/10.1080/14662040903375091>
- Davis, K. D., & McKee, B. (2004). Women in the military: Facing the warrior framework. In F. C. Pinch, A. T. MacIntyre, P. Browne, & A. C. Okros (Eds.), *Challenge and change in the military: Gender and diversity issues* (pp. 52–75). Canadian Defence Academy Press.
- Désilets, V. (2021). *Stéréotypes et masculinité au sein des Forces armées canadiennes: Étude qualitative du point de vue de l'attrition* [La thèse de master]. Université du Québec à Rimouski.

- Dodd, D. (2017). Canadian military nurse deaths in the First World War. *Canadian Bulletin of Medical History*, 34(2), 327–363. <https://doi.org/10.3138/cbmh.34.2.131-30072014>
- Dundas, B. (2000a). *A history of women in the Canadian military*. Art global and Department of National Defence.
- Dundas, B. (2000b). *Les femmes dans le patrimoine militaire canadien* [Monograph]. <https://publications.gc.ca/site/eng/9.889059/publication.html>
- Duval-Lantoine, C. (2019). *Words without deeds: A toxic culture of leadership and gender integration in the Canadian Forces, 1989-1999* [Master's thesis]. Queen's University.
- Duval-Lantoine, C. (2022). *The ones we let down: Toxic leadership culture and gender integration in the Canadian Forces*. McGill-Queen's Press-MQUP.
- Earnscliffe Strategy Group. (2017). *The recruitment and employment of women in the Canadian Armed Forces: Research report* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-003; p. 148). Defence Research and Development Canada.
- Edwards, C., da, S. D., Nagpal, T., Souza, S., Puranda, J., Semeniuk, K., & Adamo, K. B. (2022). Body regions susceptible to musculoskeletal injuries in Canadian Armed Forces pilots. *Journal of Military and Veterans Health*, 30(3), 28–39. <https://doi.org/10.3316/informit.616652516226447>
- Eichler, M. (2013). Women and combat in Canada: Continuing tensions between 'difference' and 'equality.' *Critical Studies on Security*, 1(2), 257–259.
- Eichler, M. (2017). Add female veterans and stir? A feminist perspective on gendering veterans research. *Armed Forces & Society*, 43(4), 674–694. <https://doi.org/10.1177/0095327X16682785>
- Eichler, M. (2022). Making military and veteran women (in) visible: The continuity of gendered experiences in military-to-civilian transition. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 36–45. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0077>
- Eichler, M., Cramm, H., & Smith-Evans, K. (2022). *Women veterans experience with military to civilian transition* (Final Report Contract No. 3000731556; p. 51). Submitted to Veterans Affairs Canada.

- Eichler, M., & Smith-Evans, K. (2018). Gender in veteran reintegration and transition: A scoping review. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 4(1), 5–19. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0004>
- Eichler, M., Smith-Evans, K., Spanner, L., & Tam-Seto, L. (2021). Mind the gap: Sex, gender, and intersectionality in military-to-civilian transitions. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 19–36. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0018>
- Erickson, J., Kinley, D. J., Bolton, J. M., Zamorski, M. A., Enns, M. W., & Sareen, J. (2014). A sex-specific comparison of major depressive disorder symptomatology in the Canadian Forces and the general population. *Canadian Journal of Psychiatry*, 59(7), 393–398. <https://doi.org/10.1177/070674371405900707>
- Febbraro, A. R. (2003). *Women, Leadership and Gender Integration in the Canadian Combat Arms: A Qualitative Study*. Defence R&D Canada.
- Febbraro, A. R. (2004). Gender and leadership in the Canadian Forces combat arms: A qualitative study of assimilation vs. integration. *Canadian Journal of Police and Security Services*, 2(4), 215.
- Fowler, T. R. (2005). The Canadian nursing service and the British War Office: The debate over awarding the military cross, 1918. *Canadian Military History*, 14(4), 31–42.
- Frank, C., Zamorski, M. A., Lee, J. E. C., & Colman, I. (2018). Deployment-related trauma and post-traumatic stress disorder: Does gender matter? *European Journal of Psychotraumatology*, 9(1), 1–10. <https://doi.org/10.1080/20008198.2018.1486123>
- Friedman, P.-A., Schweitzer, L., & Karoles, L. (2008). The gender neutral approach of the Canadian Forces: Integrating women into the military. *International Journal of Diversity in Organisations, Communities & Nations*, 8(4), 69–75.
- Gauthier, A. (2022). “Long and strenuous duties in France:” Neurasthenia and nervous debility among Canadian nursing sisters during the First World War. *Canadian Military History*, 31(1), 1–29.

- George, T. (2020). Troubling diversity and inclusion: Racialized women's experiences in the Canadian Armed Forces. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 41(2), 42–56. <https://doi.org/10.7202/1076199ar>
- Gill, R., & Febbraro, A. R. (2013). Experiences and perceptions of sexual harassment in the Canadian Forces combat arms. *Violence Against Women*, 19(2), 269–287. <https://doi.org/10.1177/1077801213478140>
- Gossage, C. (2001). *Greatcoats and glamour boots: Canadian women at war, 1939-1945* (revised edition). Dundurn.
- Gottschall, S., Lee, J. E. C., & McCuaig Edge, H. J. (2022). Adverse childhood experiences and mental health in military recruits: Exploring gender as a moderator. *Journal of Traumatic Stress*, 35(2), 659–670. <https://doi.org/10.1002/jts.22784>
- Gottschall, S., & Richer, I. (2022). Exploring gender and symptom differences in perceived barriers to mental health care among actively serving military personnel. *Military Behavioral Health*, 1–10. <https://doi.org/10.1080/21635781.2021.2006833>
- Gouliquer, L. (2000). Negotiating sexuality: Lesbians in the Canadian military. In *Women's bodies, women's lives: Health, well-being and body image* (pp. 254–276). Sumach Press.
- Gouliquer, L. (2001). Women and the Canadian military. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 26(1), 31–33.
- Gouliquer, L., Poulin, C., & Moore, J. (2018). A threat to Canadian national security: A lesbian soldier's story. *Qualitative Research in Psychology*, 15(2/3), 323–335.
- Gouliquer, M. L. (2011). *Soldiering in the Canadian Forces: How and why gender counts!* [Doctoral dissertation]. McGill University. <https://escholarship.mcgill.ca/concern/theses/t148fh453>
- Gray, S. L. (2008). Discontinuing the Canadian military's 'special selection' process for staff college and moving toward a viable and ethical integration of women into the Senior Officer Corps. *Journal of Military Ethics*, 7(4), 284–301. <https://doi.org/10.1080/15027570802510007>

- Guerin, E., & Howe, D. (2021). *Summary of challenges and barriers for women in the CAF* (Scientific Brief DRDC-RDDC-2021-B055; p. 16). Defence Research and Development Canada.
- Gusse, I. (2014). Égalitarisme dans l'armée canadienne? Quand le féminin se calque sur masculin. In *Des femmes et des hommes singuliers: Perspectives croisées sur le devenir sexué des individus en démocratie* (pp. 203–228). Armand Colin.
- Hachey, K. K., Sudom, K., Sweet, J., Thompson, J. M., MacLean, M. B., & VanTil, L. (2016). Differences in adjustment to civilian life between male and female Canadian Armed Forces veterans. *Veterans & Families Research Hub, 2, Women in the Military, Part Two*, 1–12.
- Hajizadeh, M., Aiken, A., & Cox, C. (2019). Risk factors associated with sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Does it vary by sex and environmental command? *Archives of Sexual Behavior, 48*(8), 2581–2594. <https://doi.org/10.1007/s10508-019-01507-x>
- Hall, A. L., Sweet, J., Tweel, M., & MacLean, M. B. (2022). Comparing negative health indicators in male and female veterans with the Canadian general population. *BMJ Mil Health, 168*(1), 82–87. <https://doi.org/10.1136/bmjmilitary-2020-001526>
- Hards, D. (1994). “*We are the girls behind the boys behind the guns:*” *Military Women and the Canadian Armed Forces* [Master’s thesis]. Carleton University.
- Hassan, M. (2017). *Making “space” for women in Canadian peacekeeping: The battle of closing the gap* [Master’s thesis]. University of British Columbia. <https://doi.org/10.14288/1.0362412>
- Hogenbirk, S. (2017). *Women inside the Canadian Military, 1938-1966* [Doctoral dissertation]. Carleton University.
- Innovation Hub — Privy Council Office. (2017). *Behavioural Insights Project: Increasing recruitment of women into the Canadian Armed Forces* (Behavioural Insights Project). Government of Canada.
- Karmas, L.-M. A. (1984). *Trial employment of Canadian forces servicewomen in a combat service support unit* [Master’s thesis]. University of British Columbia. <https://doi.org/10.14288/1.0096352>

- Kitchen, B. L. (2004). *Ma'am, yes ma'am: Gender relations and institutional change in the Royal Newfoundland Regiment* [Master's thesis]. Memorial University.
- Kovitz, M. (2000). The enemy within: Female soldiers in the Canadian Armed Forces. *Canadian Woman Studies*, 19(4), 36–41.
- Lane, A. (2020). Women in the Canadian Armed Forces. In T. Juneau, P. Lagassé, & S. Vucetic (Eds.), *Canadian Defence Policy in Theory and Practice* (pp. 351–364). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-26403-1_20
- Lermitte, J. (2017). The call to duty: Representations of Canadian WWI nurses in contemporary Canadian literature. In *Conflicts, Confrontations, Combats. Canada in the Face of Wars* (pp. 52–63).
- Linden, R. (1985). Attrition among male and female members of the RCMP. *Canadian Police College Journal*, 9(1), 86–103.
- Lipton, S. (2017). She also served: Bringing to light the contributions of the Canadian Jewish servicewomen of the World War II. *Canadian Jewish Studies*, 25(1), 93–116.
<https://doi.org/10.25071/1916-0925.40016>
- MacKenzie, M., & Gunaydin, E. (2022). Does raising the combat exclusion lead to equality? Measuring the recruitment, retention and promotion of women in Canada and New Zealand's defence forces. *Journal of Military and Strategic Studies*, 21(2), 107–152.
- MacLean, M. B., Clow, B., Ralling, A., Sweet, J., Poirier, A., Buss, J., Pound, T., & Rodd, B. (2018). *Veterans in Canada released since 1998: A sex-disaggregated profile* (p. 53) [Research Technical Report]. Veterans Affairs Canada, Research Directorate.
http://publications.gc.ca/collections/collection_2018/acc-vac/V32-400-2018-eng.pdf
- MacLean, M., Sweet, J., Mahar, A., Gould, S., & Hall, A. (2021). Health care access and use among male and female Canadian Armed Forces veterans. *Health Reports*, 32, 17–22.
<https://doi.org/10.25318/82-003-x202100300002-eng>
- Mann, S. (2001). Where have all the bluebirds gone? On the trail of Canada's military nurses, 1914-1918. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 26(1), 35–44.

- McCristall, P. (2020). *(In)visible systemic injustice: A qualitative inquiry into women's experiences of gender discrimination in the Canadian military* [Doctoral dissertation]. Queen's University.
- McCristall, P., & Baggaley, K. (2019). The progressions of a gendered military: A theoretical examination of gender inequality in the Canadian military. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(1), 119–126. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0026>
- Morin, M. (2005). *Lire entre les lignes: Témoignages d'infirmières militaires canadiennes en service outre-mer pendant la Première Guerre mondiale* [La thèse de master]. Moncton.
- Morin-Pelletier, M. (2006). *Briser les ailes de l'ange: Les infirmières militaires canadiennes*. Athena.
- Morin-Pelletier, M. (2009a). Des oiseaux bleus chez les Poilus: Les infirmières des hôpitaux militaires canadiens-français postés en France, 1915-1919. *Bulletin d'histoire Politique*, 17(2), 57–74.
- Morin-Pelletier, M. (2009b). *Héritières de la Grande Guerre: Les infirmières militaires canadiennes durant l'entre-deux-guerres* [Dissertation doctorale]. <https://ruor.uottawa.ca/handle/10393/29991>
- Mota, N. (2014). *The experiences of female members in the Canadian Military* [Doctoral dissertation]. University of Manitoba.
- Mota, N. P., Medved, M., Wang, J., Asmundson, G. J. G., Whitney, D., & Sareen, J. (2012). Stress and mental disorders in female military personnel: Comparisons between the sexes in a male dominated profession. *Journal of Psychiatric Research*, 46(2), 159–167. <https://doi.org/10.1016/j.jpsychires.2011.09.014>
- Mota, N. P., Medved, M., Whitney, D., Hiebert-Murphy, D., & Sareen, J. (2013). Protective factors for mental disorders and psychological distress in female, compared with male, service members in a representative sample. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 58(10), 570–578. <https://doi.org/10.1177/070674371305801006>
- Naicker, K., & Hawes, R. (2020). Cervical cancer screening in the Canadian Armed Forces: An estimation of screening participation rates using the CF-HERO surveillance system. *Cancer Epidemiology*, 65, 1–6. <https://doi.org/10.1016/j.canep.2020.101670>

- Neary, P., & Brown, S. (1993). The Veterans Charter and Canadian women veterans of World War II. *Political Economy Research Group. Papers in Political Economy*, 35, 1–42.
- Newell, M. L. (1996). “Led by the spirit of humanity”: Canadian military nursing, 1914-1929 [Master’s thesis]. University of Ottawa. <https://doi.org/10.20381/ruor-8193>
- Nicholson, G. W. L. (1975). *Canada’s nursing sisters*. S. Stevens.
- Oakley, T., King, L., Ketcheson, F., & Richardson, J. D. (2020). Gender differences in clinical presentation among treatment-seeking veterans and Canadian Armed Forces personnel. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 6(2), 60–67. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2019-0045>
- Odorico, M. (1983). *Women officers in the military: The Canadian experience* [Master’s thesis]. Queen’s University.
- Pahl, P. S. (2019). Women and job satisfaction in today’s Canadian Armed Forces’ climate. *BU Journal of Graduate Studies in Education*, 11(1), 4–8.
- Peach, J. M. (2019). Socio-demographic differences in financial strain and satisfaction in the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(S1), 29–42. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.5.s1.2018-0024>
- Phoenix Strategic Perspectives Inc. (2022). *Elsie Initiative barrier assessment: Results of the measuring opportunities for women in peace operations assessment for the Canadian Armed Forces* (Final Report No. D2-626/1-2022E-PDF; p. 125). Department of National Defence.
- Pierotti, J. (2020a). Barriers to women in the Canadian Armed Forces. *Canadian Military Journal*, 20(4), 12.
- Pierotti, J. (2020b). Les obstacles dressés devant les femmes dans les Forces armées canadiennes. *Revue Militaire Canadienne*, 20(4), 20–31.
- Pierson, R. (1976). Women’s emancipation and the recruitment of women into the Canadian Labour Force in World War II. *Historical Papers*, 11(1), 141–173. <https://doi.org/10.7202/030808ar>
- Pierson, R. R. (1978). “Jill Canuck”: CWAC of all trades, but no “Pistol Packing Momma.” *Historical Papers / Communications Historiques*, 13(1), 106–133. <https://doi.org/10.7202/030480ar>

- Pierson, R. R. (1979). Ladies or loose women: The Canadian Women's Army Corps in World War II. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 4(2), 245–266.
- Pierson, R. R. (1981). The double bind of the double standard: VD control and the CWAC in World War II. *Canadian Historical Review*, 62(1), 31–58. <https://doi.org/10.3138/CHR-062-01-03>
- Pierson, R. R. (1982). Canadian women and Canadian mobilization during the Second World War. *Revue Internationale d'Histoire Militaire Ancienne*, 54, 181–207.
- Pierson, R. R. (1983). *Canadian women and the Second World War*. The Canadian Historical Association.
- Pierson, R. R. (1986a). *They're still women after all: The Second World War and Canadian womanhood*. McClelland & Stewart.
- Pierson, R. R. (1986b). Women's emancipation and the recruitment of women into the war effort. In *The politics of diversity: Feminism, Marxism and Nationalism* (pp. 101–135, 450-59.). Verso.
- Pierson, R. R. (1988). They're still women after all: Wartime Jitters over femininity. In E. Issakson (Ed.), *Women and the military system* (pp. 30–46). St. Martin's Press.
- Poirier, K. A. (2021). *L'expérience institutionnelle des femmes qui font carrière au sein des Forces armées canadiennes: Comment expliquer leur manque d'accès aux postes névralgiques?* [La thèse de master]. Université de Montréal.
https://papyrus.bib.umontreal.ca/xmlui/bitstream/handle/1866/25845/Poirier_Kary-Anne_2021_memoire.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Poole, M. N. (2021). Women veterans of the Canadian Armed Forces and Royal Canadian Mounted Police: A scoping review. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 6–18.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0020>
- Poole, M., & Siew, A. (2022). *The adjudication of sexual dysfunction claims consequential to an entitled psychiatric condition* (No. V104-31/2022E-PDF; p. 33). Veterans Ombud.
<https://www.ombudsman-veterans.gc.ca/en/publications/reports-reviews/adjudication-sexual-dysfunction>

- Poulin, C., Gouliquer, L., & McCutcheon, J. (2018). Violating gender norms in the Canadian military: The experiences of gay and lesbian soldiers. *Sexuality Research and Social Policy*, 15(1), 60–73. <https://doi.org/10.1007/s13178-017-0304-y>
- Poulin, C., Gouliquer, L., & Moore, J. (2009). Discharged for homosexuality from the Canadian military: Health implications for lesbians. *Feminism & Psychology*, 19(4), 496–516. <https://doi.org/10.1177/0959353509342772>
- Poulin, G. (2007). *Invisible women: WWII Aboriginal servicewomen in Canada*. D.G. Poulin.
- Power, P. A. (1998). “With their feet on the ground”: Women’s lives and work in the Royal Canadian Air Force, 1951-1966 [Master’s thesis]. University of Ottawa. <https://ruor.uottawa.ca/bitstream/10393/4173/1/MQ36734.PDF>
- Power Shiner, N. (1998). “In the best interest of the service”: RCAF flight nurses as the “new woman”, 1945-1959 [Master’s thesis]. Dalhousie University. https://central.bac-lac.gc.ca/item?id=MQ36531&op=pdf&app=Library&oclc_number=45003149
- Preston, R., & de Chastelaine, A. J. G. D. (1992). Les femmes au RMC. In *Au service du Canada: Histoire du Royal Military College depuis la Deuxième Guerre Mondiale* (pp. 197-). Les Presses de l’Université d’Ottawa.
- Puranda, J. L., Silva, D. F. da, Edwards, C. M., Nagpal, T. S., Souza, S. S., Semeniuk, K., & Adamo, K. B. (2022). Association between reproductive health factors and musculoskeletal injuries in female Canadian Armed Forces members. *Journal of Women’s Health*. <https://doi.org/10.1089/jwh.2021.0647>
- Quiney, L. J. (1998a). Assistant angels: Canadian voluntary aid detachment nurses in the Great War. *Canadian Bulletin of Medical History*, 15(1), 189–206. <https://doi.org/10.3138/cbmh.15.1.189>
- Quiney, L. J. (1998b). “Sharing the halo”: Social and professional tensions in the work of World War I Canadian volunteer nurses. *Journal of the Canadian Historical Association*, 9(1), 105–124. <https://doi.org/10.7202/030494ar>

- Quiney, L. J. (2002). *“Assistant angels”*: Canadian women as voluntary aid detachment nurses during and after the Great War, 1914-1930 [Doctoral dissertation]. University of Ottawa.
- Quiney, L. J. (2018). *This small army of women: Canadian volunteer nurses and the First World War*. University of British Columbia Press.
<https://press.uchicago.edu/ucp/books/book/distributed/T/bo70052269.html>
- Quiney, L. J., & Landells, E. A. (1999). The military nurses of Canada: Recollections of Canadian military nurses. Vol 1. *Journal of Canadian Studies*, 34(3), 282–291.
- Quinn, S. M. (2010). *Agnes Warner and the nursing sisters of the Great War*. Goose Lane Editions.
- Rafuse, S. H. (2004). *Pushing the boundaries: Canadian women’s experiences in World War II* [Master’s thesis]. University of Toronto.
- Redstone-Lewis, J. A. (2007). *The creation of the Women’s Royal Canadian Naval Service and its role in Canadian naval intelligence and communications, 1939-45* [Master’s thesis]. Wilfred Laurier University.
- Renke, D. (2019). *“Oh! It’s all one big happy time”*: Examining the emotional experiences of Canadian servicewomen during the Second World War [Master’s thesis]. University of Lethbridge.
- Robinson, S. (1985). Women in combat: The last bastion. *Canadian Woman Studies*, 6(4), 99–103.
- Robinson, S. (1988). The right to serve: Women and the “Combat Issue”, Part 1. *Forum*, 3(1), 22–24.
- Scheuer, S. L. (1989). Equality of rights and the Canadian armed forces: Is there a future role for female combatants? *Defense Analysis*, 5(1), 19–29. <https://doi.org/10.1080/07430178908405375>
- Schmidt, B. R. (2012). “The greatest man-catcher of all”: The first female Mounties, the media, and the Royal Canadian Mounted Police. *Journal of the Canadian Historical Association*, 22(1), 201–243. <https://doi.org/10.7202/1008962ar>
- Schmidt, B. R. (2013). Contesting a Canadian icon: Female police bodies and the challenge to the masculine foundations of the Royal Canadian Mounted Police in the 1970s. In P. Gentile & J. Nicholas (Eds.), *Contesting bodies and nation in Canadian history* (pp. 368–386). University of Toronto Press.

- Schmidt, B. R. (2014). *Women in Red Serge: Female police bodies and the disruption to the image of the Royal Canadian Mounted Police* [Doctoral dissertation]. Simon Fraser University.
- Schmidt, B. R. (2015). *Silenced: The untold story of the fight for equality in the RCMP*. Caitlin Press Inc. <https://caitlin-press.com/our-books/silenced/>
- Scoppio, G., Otis, N., Yan, Y. (Lizzie), & Hogenkamp, S. (2022). Experiences of Officer Cadets in Canadian Military colleges and civilian universities: A gender perspective. *Armed Forces & Society*, 48(1), 49–69. <https://doi.org/10.1177/0095327X20905121>
- Serré, L. (2019). A comparative analysis of medically released men and women from the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(2), 115–124. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2018-0008>
- Shoemaker, M., & Hlatky, S. von. (2020). Unblurring the Lines of Responsibility: The Puzzle of Veteran Service Provision and its Gendered Implications. *Journal of Veterans Studies*, 6(2), 88–100. <https://doi.org/10.21061/jvs.v6i2.181>
- Simpson, S. P. (1982). *The performance evaluation of women in the Canadian Forces in relation to supervisors' attitudes toward women and the theory of self-fulfilling prophecy* [Doctoral dissertation]. University of Ottawa.
- Simpson, S., Toole, D., & Player, C. (1979). Women in the Canadian Forces: Past, present and future. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 4(2), 267–283.
- Sjolander, C. T., & Trevenen, K. (2010). Constructions of nation, constructions of war: Media representations of Captain Nichola Goddard. In B. Charbonneau & W. S. Cox (Eds.), *Locating global order: American power and Canadian security after 9/11* (Vol. 9, pp. 126–145). UBC Press.
- Skomorovsky, A., Norris, D., Martynova, E., McLaughlin, K. J., & Wan, C. (2019). Work–family conflict and parental strain among Canadian Armed Forces single mothers: The role of coping. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(1), 93–104. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0033>

- St Cyr, K., Aiken, A. B., Cramm, H., Whitehead, M., Kurdyak, P., & Mahar, A. L. (2021). Sex-specific differences in physical health and health services use among Canadian Veterans: A retrospective cohort study using healthcare administrative data. *BMJ Mil Health*, 1–6.
<https://doi.org/10.1136/bmjmilitary-2021-001915>
- Sudom, K. (2009). *Moderating effects of gender in the relationship between social support and mental health* (Technical Memorandum DGMPRA TM 2009-020; p. 40). Defence Research and Development Canada.
- Sudom, K., Guérin, E., & Lee, J. E. C. (2021). Gender-related differences in mental health of Canadian Armed Forces members during the COVID-19 pandemic. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 46–57. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0012>
- Symons, E. (1990). Under fire: Canadian women in combat. *Canadian Journal of Women & the Law*, 4(2), 477–511.
- Taber, N. (2005). Learning how to be a woman in the Canadian Forces/unlearning it through feminism: An autoethnography of my learning journey. *Studies in Continuing Education*, 27(3), 289–301.
<https://doi.org/10.1080/01580370500376630>
- Taber, N. (2011). ‘You better not get pregnant while you’re here’: Tensions between masculinities and femininities in military communities of practice. *International Journal of Lifelong Education*, 30(3), 331–348. <https://doi.org/10.1080/02601370.2011.570871>
- Tam-Seto, L. (2021). A framework for mentoring women in the CAF. *Policy Brief: Centre for International and Defence Policy*, 7(6), 1–6.
- Tam-Seto, L. (2022). Role of mentoring for women in the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 26–35. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0059>
- Tam-Seto, L., & Dussault, S. (2022). How well is Canada serving the women who have served us? *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(1), 131–136. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0058>

- Tam-Seto, L., & English, A. (2019). Need for cultural competency in the mentorship of female veterans during civilian transitions. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 5(1), 115–118.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0049>
- Tam-Seto, L., & Imre-Millei, B. (2022). Scoping review of mentorship programs for women in the military. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 15–25.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0075>
- The Standing Committee on the Status of Women. (2019). *A force for change: Creating a culture of equality for women in the Canadian Armed Forces* (Report of the Standing Committee on the Status of Women 42nd Parliament, 1st Session; p. 46). House of Commons Canada.
- Tingelstad, H. C., Filion, L. G., Martin, J., Spivock, M., Tang, V., & Haman, F. (2018). Levels of circulating cortisol and cytokines in members of the Canadian Armed Forces: Associations with age, sex, and anthropometry. *Applied Physiology, Nutrition, and Metabolism*, 43(5), 445–452.
<https://doi.org/10.1139/apnm-2017-0551>
- Toman, C. (2003). *“Officers and ladies”: Canadian Nursing Sisters, women’s work, and the Second World War* [Doctoral dissertation]. University of Ottawa. <https://doi.org/10.20381/ruor-19562>
- Toman, C. (2005). Ready, aye ready: Canadian military nurses as an expandable and expendable workforce. In C. Bates, D. Dodd, & N. Rousseau (Eds.), *On all frontiers: Four centuries of Canadian nursing* (pp. 169–196). University of Ottawa Press.
- Toman, C. (2007). Front lines and frontiers: War as legitimate work for nurses, 1939–1945. *Histoire Sociale / Social History*, 40(79), Article 79.
- Toman, C. (2008). *An officer and a lady: Canadian military nursing and the Second World War*. UBC Press.
- Toman, C. (2015). Eyewitnesses to revolution: Canadian military nurses at Petrograd, 1915–17. In *One hundred years of wartime nursing practices, 1854–1953* (pp. 122–142). Manchester University Press.

- Toman, C. (2016). *Sister Soldiers of the Great War: The nurses of the Canadian Army Medical Corps*. UBC Press.
- Tremblay, Y. (2019). Quelques aspects du licenciement des membres de la Division féminine de l'Aviation royale du Canada, 1942-1947. *Bulletin d'histoire Politique*, 27(2), 158–176.
- Vincent, E. (2021). *Gender-focused analysis of Naval Technical Officers human resources data* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2021-L144; p. 12). Defence Research and Development Canada.
- von Hlatky, S. (2019). The gender perspective and Canada's Armed Forces. In R. Egnell & M. Alam (Eds.), *Women and gender perspectives in the military: An international comparison* (pp. 73–86). Georgetown University Press.
- von Hlatky, S., & Imre-Millei, B. (2022). A gender-based analysis of recruitment and retention in the Canadian Army Reserve. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(S1), 46–53.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0080>
- Wagner, S. (2020). *Many places, many problems: Canadian First World War military nursing sisters in the Mediterranean* [Master's thesis]. University of Alberta.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K., Raby, S., Traver, M., Ouellet, E., & Makad, E. (2019). Les femmes en service dans les Forces armées canadiennes: Capacités militaires et efficacité opérationnelle renforcées. *Revue Militaire Canadienne*, 19(2), 24–33.
- Waruszynski, B. T., & MacEachern, K. H. (2021a). Women's lived experiences of serving in the Canadian Armed Forces Primary Reserve. *Canadian Military Journal*, 21(3), 47–52.
- Waruszynski, B. T., & MacEachern, K. H. (2021b). *Women in the profession of arms: Female Primary Reserve members' perceptions on the attraction, recruitment, employment, and retention of women in the Canadian Armed Forces* (Scientific Report DRDC-RDDC-2021-R122; p. 37). Defence Research and Development Canada.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., & Ouellet, C. E. (2018). *Women in the profession of arms: Female Regular Force members' perceptions on the attraction, recruitment, employment, and*

- retention of women in the Canadian Armed Forces* (Scientific Report DRDC-RDDC-2018-R182; p. 47). Defence Research and Development Canada.
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., Raby, S., Straver, M., & Ouellet, E. (2022). Desire to serve: Insights from Canadian defence studies on the factors that influence women to pursue a military career. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 75–84.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0089>
- Waruszynski, B. T., MacEachern, K. H., Raby, S., Straver, M., Ouellet, E., & Makadi, E. (2019). Women serving in the Canadian Armed Forces: Strengthening military capabilities and operational effectiveness. *Canadian Military Journal*, 19(2), 24–33.
- Winslow, D., & Dunn, J. (2002). Women in the Canadian Forces: Between legal and social integration. *Current Sociology*, 50(5), 641–667. <https://doi.org/10.1177/0011392102050005003>
- Winters, B. (1996). The Wrens of the Second World War: Their place in the history of Canadian servicewomen. In Michael L. Hadley & Rob Huebert (Eds.), *A nation's navy: In quest of Canadian naval identity* (pp. 280–296). McGill-Queen's University Press.
- Yeboah-Ampadu, M. (2017). *Between webs of obligation: Exploring the lived experiences of mothers serving in the Canadian Armed Forces* [Doctoral dissertation]. University of Calgary.
<https://prism.ucalgary.ca/handle/1880/106248>
- Zwicker, D. J. A. (Donna J. A.). (1985). *Alberta women and World War Two* [Master's thesis]. University of Calgary. <https://doi.org/10.11575/PRISM/23710>

Annexe C : Bibliographie des examens internationaux sur les femmes militaires et les femmes vétérans

- Bajjani-Gebara, J., Wilcox, S. L., Williams, J. W., Kosinski, A. S., Allard, R. J., Wilson, C., & Landoll, R. (2021). Adjustment Disorder in the US active duty military women: A scoping review for the years 2000 to 2018. *Women's Health Issues, 31*(Supplement 1), S33–S42.
<https://doi.org/10.1016/j.whi.2020.12.003>
- Barbeau, P., Michaud, A., Hamel, C., Rice, D., Skidmore, B., Hutton, B., PhD, Garritty, C., MSc, da Silva, D. F., PhD, Semeniuk, K., MSc, & Adamo, K. B., PhD. (2021). Musculoskeletal injuries among females in the military: A scoping review. *Military Medicine, 186*(9–10), e903–e931.
<https://doi.org/10.1093/milmed/usaa555>
- Bartlett, B. A., & Mitchell, K. S. (2015). Eating disorders in military and veteran men and women: A systematic review. *International Journal of Eating Disorders, 48*(8), 1057–1069.
<https://doi.org/10.1002/eat.22454>
- Bean-Mayberry, B., Huang, C., Batuman, F., Goldzweig, C., Washington, D. L., Yano, E. M., & Miakel-Lye, I. M. (2010). *Systematic review of women veterans health research 2004–2008*. Department of Veterans Affairs (US). <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK49179/>
- Bean-Mayberry, B., Yano, E. M., Washington, D. L., Goldzweig, C., Batuman, F., Huang, C., Miakel-Lye, I., & Shekelle, P. G. (2011). Systematic review of women veterans' health: Update on successes and gaps. *Women's Health Issues, 21*(4 Suppl), S84-97.
<https://doi.org/10.1016/j.whi.2011.04.022>
- Braun, L. A., Kennedy, H. P., Womack, J. A., & Wilson, C. (2016). Integrative literature review: U.S. military women's genitourinary and reproductive health. *Military Medicine, 181*(1), 35–49.
<https://doi.org/10.7205/MILMED-D-15-00242>
- Braun, L. A., Kostas-Polston, E. A., Miedema, J., Hoffecker, L., & Wilson, C. (2021). A scoping review of cervical cancer risk factors, prevention, diagnosis, and treatment in U.S. active duty military women. *Women's Health Issues, 31*, S53–S65. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2021.04.003>

- Byrne, T., Montgomery, A. E., & Dichter, M. E. (2013). Homelessness among female veterans: A systematic review of the literature. *Women & Health, 53*(6), 572–596.
<https://doi.org/10.1080/03630242.2013.817504>
- Carter, A., Borrero, S., Wessel, C., Washington, D. L., Bean-Mayberry, B., Corbelli, J., Batch, B. C., Breland, J. Y., DiLeone, B., Foynes, M. M., Keene, R., Hausmann, L., Mattocks, K., Mengeling, M., Moreland, L., Nsiah-Kumi, P., Uchendu, U., West, S. K., Williams, K. P., & Zickmund, S. (2016). Racial and ethnic health care disparities among women in the Veterans Affairs healthcare system: A systematic review. *Women's Health Issues, 26*(4), 401–409.
<https://doi.org/10.1016/j.whi.2016.03.009>
- Cawkill, P., Rogers, A., Knight, S., & Spear, L. (2009). *Women in ground close combat roles: The experiences of other nations and a review of the academic literature* (Literature Review DSTL/CR37770 V3-0; p. 68). Defence Science and Technology Laboratory UK.
- Conard, P. L., & Sauls, D. J. (2014). Deployment and PTSD in the female combat veteran: A systematic review. *Nursing Forum, 49*(1), 1–10. <https://doi.org/10.1111/nuf.12049>
- Creech, S. K., Pulverman, C. S., Crawford, J. N., Holliday, R., Monteith, L. L., Lehavot, K., Olson-Madden, J., & Kelly, U. A. (2021). Clinical complexity in women veterans: A systematic review of the recent evidence on mental health and physical health comorbidities. *Behavioral Medicine, 47*(1), 69–87. <https://doi.org/10.1080/08964289.2019.1644283>
- Crompvoets, S. (2011). The health and wellbeing of female veterans: A review of the literature. *Journal of Military and Veterans' Health, 19*(2), 25–31.
<https://doi.org/10.3316/informit.682278803985396>
- Danan, E., Krebs, E., Ensrud, K., Koeller, E., Macdonald, R., Velasquez, T., Greer, N., & Wilt, T. (2017). An evidence map of the women veterans' health research literature (2008–2015). *Journal of General Internal Medicine, 32*(12), 1359–1376. <https://doi.org/10.1007/s11606-017-4152-5>

- Dodds, C. D., & Kiernan, M. D. (2019). Hidden veterans: A review of the literature on women veterans in contemporary society. *Illness, Crisis & Loss*, 27(4), 293–310.
<https://doi.org/10.1177/1054137319834775>
- Englert, R. M., & Yablonsky, A. M. (2019). Scoping review and gap analysis of research related to the health of women in the U.S. military, 2000 to 2015. *Journal of Obstetric, Gynecologic & Neonatal Nursing*, 48(1), 5–15. <https://doi.org/10.1016/j.jogn.2018.10.009>
- Farwell, A. L. (2017). Integrative review of breastfeeding duration and influencing factors among women serving active duty in the U.S. military. *Journal of Obstetric, Gynecologic & Neonatal Nursing*, 46(2), 171–181. <https://doi.org/10.1016/j.jogn.2016.10.011>
- Finlay, A. K., Owens, M. D., Taylor, E., Nash, A., Capdarest-Arest, N., Rosenthal, J., Blue-Howells, J., Clark, S., & Timko, C. (2019). A scoping review of military veterans involved in the criminal justice system and their health and healthcare. *Health & Justice*, 7(1), 6.
<https://doi.org/10.1186/s40352-019-0086-9>
- Goldzweig, C. L., Balekian, T. M., Rolón, C., Yano, E. M., & Shekelle, P. G. (2006). The state of women veterans' health research. *Journal of General Internal Medicine*, 21(3), S82–S92.
<https://doi.org/10.1111/j.1525-1497.2006.00380.x>
- Holt, K., Grindlay, K., Taskier, M., & Grossman, D. (2011). Unintended pregnancy and contraceptive use among women in the U.S. military: A systematic literature review. *Military Medicine*, 176(9), 1056–1064. <https://doi.org/10.7205/MILMED-D-11-00012>
- Hopkins, D., Wilson, C., & Allard, R. (2021). Sexually transmitted infections in US military women: A scoping review 2000-2018. *Women's Health Issues*, 31(S1), S43–S52.
<https://doi.org/10.1016/j.whi.2021.01.004>
- Iobst, S. E., Smith, D. C., Best, N. I., Allard, R. J., & Trego, L. L. (2021). A scoping review of pregnancy, childbirth, and the postpartum period in active duty U. S. military women. *Women's Health Issues*, 31, S81–S92. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2020.05.005>

- Iobst, S., Trego, L., & Siaki, L. A. (2019). *A scoping review of sleep health and disordered sleep in active duty US military women*. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/SH7TG>
- Iovine-Wong, P. E., Nichols-Hadeed, C., Thompson Stone, J., Gamble, S., Cross, W., Cerulli, C., & Levandowski, B. A. (2019). Intimate partner violence, suicide, and their overlapping risk in women veterans: A review of the literature. *Military Medicine*, *184*(5–6), e201–e210. <https://doi.org/10.1093/milmed/usy355>
- Jones, G. L., & Hanley, T. (2017). The psychological health and well-being experiences of female military veterans: A systematic review of the qualitative literature. *BMJ Military Health*, *163*(5), 311–318. <https://doi.org/10.1136/jramc-2016-000705>
- Katon, J. G., Zephyrin, L., Meoli, A., Hulugalle, A., Bosch, J., Callegari, L., Galvan, I. V., Gray, K. E., Haeger, K. O., Hoffmire, C., Levis, S., Ma, E. W., McCabe, J. E., Nillni, Y. I., Pineles, S. L., Reddy, S. M., Savitz, D. A., Shaw, J. G., & Patton, E. W. (2018). Reproductive health of women veterans: A systematic review of the literature from 2008 to 2017. *Seminars in Reproductive Medicine*, *36*(6), 315–322. <https://doi.org/10.1055/s-0039-1678750>
- Kim, L. H., Quon, J. L., Sun, F. W., Wortman, K. M., Adamson, M. M., & Harris, O. A. (2018). Traumatic brain injury among female veterans: A review of sex differences in military neurosurgery. *Neurosurgical Focus*, *45*(6), 1–7. <https://doi.org/10.3171/2018.9.FOCUS18369>
- Kwan, J., Sparrow, K., Facer-Irwin, E., Thandi, G., Fear, N. T., & MacManus, D. (2020). Prevalence of intimate partner violence perpetration among military populations: A systematic review and meta-analysis. *Aggression and Violent Behavior*, *53*, 1–19. <https://doi.org/10.1016/j.avb.2020.101419>
- Lacks, M. H., Lamson, A. L., Rappleyea, D. L., Russoniello, C. V., & Littleton, H. L. (2017). A systematic review of the biopsychosocial–spiritual health of active duty women. *Military Psychology*, *29*(6), 570–580. <https://doi.org/10.1037/mil0000176>
- Lawrence-Wood, E., Kumar, S., Cromptvoets, S., Fosh, B. G., Rahmanian, H., Jones, L., & Neuhaus, S. (2016). A systematic review of the impacts of active military service on sexual and reproductive

- health outcomes among servicewomen and female veterans of armed forces. *Journal of Military and Veterans' Health*, 24(3), 34–56.
- Mark, K., McNamara, K., Gribble, R., Rhead, R., Sharp, M.-L., Stevelink, S., Schwartz, A., Castro, C., & Fear, N. (2019). The health and well-being of LGBTQ serving and ex-serving personnel: A narrative review. *International Review of Psychiatry*, 31, 1–20.
<https://doi.org/10.1080/09540261.2019.1575190>
- McBratney, M. A. (2018). *Barriers to treatment for women veterans who have survived military sexual trauma seeking mental health services within the VA: A review of the literature* [Doctoral dissertation]. Azusa Pacific University.
<https://www.proquest.com/openview/6930c88d4e5281b9b36d04cb28a70d4f/1?pq-origsite=gscholar&cbl=18750&diss=y>
- Middleton, K., & Craig, C. D. (2012). A systematic literature review of PTSD among female veterans from 1990 to 2010. *Social Work in Mental Health*, 10(3), 233–252.
<https://doi.org/10.1080/15332985.2011.639929>
- Mukhina, N. A., & Evdokimov, V. I. (2014). Military sexual trauma as a risk factor for posttraumatic stress disorder in US women veterans (literature review). (In Russian). *Medico-Biological and Socio-Psychological Problems of Safety in Emergency Situations*, 0(3), Article 3.
<https://doi.org/10.25016/2541-7487-2014-0-3-84-93>
- New Zealand Ministry of Defence. (2014). *Maximising opportunities for military women in the New Zealand Defence Force*. Ministry of Defence, Evaluation Division.
- Niessen-Derry, C. (2015). *How equine-facilitated psychotherapy addresses military sexual trauma among female veterans: Systematic review* [Master of Social Work Clinical Research Paper]. St. Catherine University and the University of St. Thomas.
- Orshak, J., Alexander, L., Gilmore-Bykovskiy, A., & Lauver, D. (2022). Interventions for women veterans with mental health care needs: Findings from a scoping review. *Issues in Mental Health Nursing*, 43(6), 516–527. <https://doi.org/10.1080/01612840.2021.2011506>

- Phillips, A. K., & Lynn, A. B. (2021). Scoping review on menstrual suppression among U.S. military service members. *Military Medicine*, 187(3–4), e329–e337.
<https://doi.org/10.1093/milmed/usab200>
- Pulverman, C. S., Christy, A. Y., & Kelly, U. A. (2019). Military sexual trauma and sexual health in women veterans: A systematic review. *Sexual Medicine Reviews*, 7(3), 393–407.
<https://doi.org/10.1016/j.sxmr.2019.03.002>
- Pulverman, C. S., & Creech, S. K. (2021). The impact of sexual trauma on the sexual health of women veterans: A comprehensive review. *Trauma, Violence, & Abuse*, 22(4), 656–671.
<https://doi.org/10.1177/1524838019870912>
- Randolph, B. J., Nelson, L. M., & Highsmith, M. J. (2016). A review of unique considerations for female veterans with amputation. *Military Medicine*, 181(S4), 66–68. <https://doi.org/10.7205/MILMED-D-16-00262>
- Reis, J., & Menezes, S. (2020). Gender inequalities in the military service: A systematic literature review. *Sexuality & Culture*, 24(3), 1004–1018. <https://doi.org/10.1007/s12119-019-09662-y>
- Rosebrock, L., & Carroll, R. (2017). Sexual function in female veterans: A review. *Journal of Sex & Marital Therapy*, 43(3), 228–245. <https://doi.org/10.1080/0092623X.2016.1141822>
- Runnals, J. J., Garovoy, N., McCutcheon, S. J., Robbins, A. T., Mann-Wrobel, M. C., Elliott, A., & Strauss, J. L. (2014). Systematic review of women veterans' mental health. *Women's Health Issues*, 24(5), 485–502. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2014.06.012>
- Schram, B., Canetti, E., Orr, R., & Pope, R. (2022a). Injury rates in female and male military personnel: A systematic review and meta-analysis. *BMC Women's Health*, 22, 2–14.
<https://doi.org/10.1186/s12905-022-01899-4>
- Schram, B., Canetti, E., Orr, R., & Pope, R. (2022b). Risk factors for injuries in female soldiers: A systematic review. *BMC Sports Science, Medicine and Rehabilitation*, 14(1), 1–24.
<https://doi.org/10.1186/s13102-022-00443-z>

- Siaki, L., Hasslen, S., Hoffecker, L., & Trego, L. L. (2021). Sleep health in U.S. military women: A scoping review of the literature, 2000–2019. *Women's Health Issues, 31*, S22–S32. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2021.03.001>
- Trego, L. L., Iobst, S. E., Best, N., & Smith, D. (2021). A scoping review of breastfeeding in active duty US military women. *Women's Health Issues, 31*(S1), S93–S103. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2021.06.007>
- Trego, L. L., & Wilson, C. (2021). A social ecological model for military women's health. *Women's Health Issues, 31*, S11–S21. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2020.12.006>
- Trego, L., Rychnovsky, J., Wilson, C., Steele, N., & Consortium on the Health and Readiness of Servicewomen. (2015). *A systematic review of the literature on military women's health, 2000-2010* (p. 172). Naval Health Research Center. <https://apps.dtic.mil/sti/citations/ADA622646>
- VA Office of Inspector General (OIG). (2010). *Review of combat stress in women veterans receiving VA health care and disability benefits* (No. 10-01640–45; p. 81). Department of Veterans Affairs. <https://www.va.gov/oig/52/reports/2011/VAOIG-10-01640-45.pdf>
- Varilek, B. M., & Isaacson, M. J. (2021). Female veteran use of palliative and hospice care: A scoping review. *Military Medicine, 186*(11–12), 1100–1105. <https://doi.org/10.1093/milmed/usab005>
- Varley-Campbell, J., Cooper, C., Wilkerson, D., Wardle, S., Greeves, J., & Lorenc, T. (2018). Sex-specific changes in physical performance following military training: A systematic review. *Sports Medicine, 48*(11), 2623–2640. <https://doi.org/10.1007/s40279-018-0983-4>
- Warner, R., Neuhaus, S., Avery, J., & Davies, M. (2019). *Does current policy support reproductive health of Australian Defence Force veterans? A review of Australian Defence Force policy.* 27(3), 10.
- Wentz, L., Liu, P.-Y., Haymes, E., & Ilich, J. Z. (2011). Females have a greater incidence of stress fractures than males in both military and athletic populations: A systemic review. *Military Medicine, 176*(4), 420–430. <https://doi.org/10.7205/milmed-d-10-00322>

- Wilson, C., Phillips, A. K., Iobst, S. E., Myers, E. R., Trego, L., Allard, R. J., & Landoll, R. (2021). A scoping review of unintended pregnancy in active duty United States military women. *Women's Health Issues, 31*, S66–S80. <https://doi.org/10.1016/j.whi.2020.11.006>
- Wooten, J. (2015). *Gender integration into the military: A meta-analysis of Norway, Canada, Israel, and the United States* [Doctoral dissertation]. University of New England. <https://dune.une.edu/theses/33>
- Yablonsky, A. M., Rychnovsky, J., Martin, R., Highfill-McRoy, R. M., & McAnany, J. (2017). *Military women's health: A scoping review and gap analysis, 2000 – 2015* (Scoping Review No. N15-015; p. 333). Naval Medical Research Center.
- Zinzow, H. M., Grubaugh, A. L., Monnier, J., Suffoletta-Maierle, S., & Frueh, B. C. (2007). Trauma among female veterans: A critical review. *Trauma, Violence & Abuse, 8*(4), 384–400. <https://doi.org/10.1177/1524838007307295>

Annexe D : Bibliographie de la littérature canadienne connexe

- Arbour, T. H. L. (2022). *Report of the Independent External Comprehensive Review of the Department of National Defence and the Canadian Armed Forces* (p. 420) [External Review]. Borden Ladner Gervais.
- Biskupski-Mujanovic, S. (2022). The “lucky ones” and those that weren’t: Sexual misconduct in the Canadian Armed Forces. *Canadian Foreign Policy Journal*, 28(2), 144–159.
<https://doi.org/10.1080/11926422.2022.2071955>
- Born, J., Frank, D. C., & Richer, D. I. (2021). *Caring for Careers (C4C) access to health care* (Scientific Report DRDC-RDDC-2021-R058; p. 114). Defence Research and Development Canada.
- Breede, H. C., & Davis, K. (2020). Do you even pro bro? Persistent testing of warrior identity and the failure of cohesion. In R. C. Engen, H. C. Breede, & A. English (Eds.), *Why We Fight: New Approaches to the Human Dimension of Warfare* (pp. 116–138). McGill-Queen’s University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1gm00bh>
- Breede, H. C., & Davis, K. D. (2021, May 28). Eliminate or calibrate? Reflecting and recasting the warrior identity in the Canadian military [Centre for International and Defence Policy, Queen’s University]. *Contact Report*. <https://medium.com/centre-for-international-and-defence-policy/eliminate-or-calibrate-reflecting-and-recasting-the-warrior-identity-in-the-canadian-military-b9c5936302e>
- Bremner, N., Sorenson, J., & Budgell, G. (2017). *Sexual misconduct: Socialization and risk factors literature review* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-C302; p. 126). Defence Research and Development Canada.
- Brown, A., Millman, H., Easterbrook, B., Heber, A., Park, R., Lanus, R., Nazarov, A., Jetly, R., Stanley-Aikens, R., Sanderson, C., Hutchins, C., Darte, K., Hall, A. L., Brémault-Phillips, S., Smith-MacDonald, L., Doak, D., Oakley, T., Nicholson, A. A., Pichtikova, M., ... McKinnon, M. C. (2022). Working together to address sexual misconduct in the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 85–93. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0033>

- Brown, V. (2020). Locating feminist progress in professional military education. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 41(2), 26–41. <https://doi.org/10.7202/1076198ar>
- Calitoiu, D., Ueno, R., & Boyd, P. (2022). Supervised and unsupervised machine learning methods applied for enrolling women in the Canadian Armed Forces: Identifying geographical areas with highest recruiting potential. *SN Computer Science*, 3(3), 250. <https://doi.org/10.1007/s42979-022-01115-y>
- Callaghan, W. (2020). Missing the point: A critical reflection on Operation HONOUR and reactions to military sexual misconduct by veterans of the Canadian Armed Forces. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 41(2), 72–87. <https://doi.org/10.7202/1076201ar>
- Callaghan, W. (2021). Sex and gender: More than just demographic variables. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 37–45. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0027>
- Campbell, I. (2021). How emerging trends in historiography expose the Canadian Army's past discriminatory practices and provide hope for future change. *International Journal*, 76(3), 465–476. <https://doi.org/10.1177/00207020211050330>
- Civilian Review and Complaints Commission for the RCMP. (2017). *Report into Workplace Harassment in the RCMP* (Review No. PS78-12/2017E-PDF; p. 46). Government of Canada.
- Daugherty, C. (2019). *Fall 2017 Your Say Survey: Sexual Misconduct Response Centre results* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L048; p. 29). Defence Research and Development Canada.
- Daugherty, C. (2020). *Winter 2019 Your Say Survey: Sexual Misconduct Response Centre results* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2020-L284; p. 34). Defence Research and Development Canada.
- Daugherty, C., & Nelson, E. (2017). *Fall 2016 Your Say Survey: Sexual Misconduct Response Centre results* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2018-L001; p. 18). Defence Research and Development Canada.
- Daugherty, C., & Smith, C. (2019). *Fall 2017 Your Say Survey: Operation HONOUR results* (Canadian Armed Forces Strategic Response Team on Sexual Misconduct Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L154; p. 32). Defence Research and Development Canada.

- Davis, K. D. (2022). Socio-cultural dynamics in gender and military contexts: Seeking and understanding change. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 66–74.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0088>
- Davis, K. D., & Squires, E. C. (2019). *Culture shift and sexual misconduct* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L335; p. 26). Defence Research and Development Canada.
- Deschamps, M. (2015). *External review into sexual misconduct and sexual harassment in the Canadian Armed Forces* [External Review]. External Review Authority.
[http://www.forces.gc.ca/assets/FORCES_Internet/docs/en/caf-community-support-services-harassment/era-final-report-\(april-20-2015\)-eng.pdf](http://www.forces.gc.ca/assets/FORCES_Internet/docs/en/caf-community-support-services-harassment/era-final-report-(april-20-2015)-eng.pdf)
- Eichler, M. (2016). Learning from the Deschamps report: Why military and veteran researchers ought to pay attention to gender. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 2(1), 5–8.
<https://doi.org/10.3138/jmvfh.3394>
- Eichler, M. (2020). Gender and the Canadian Armed Forces: Does change mean feminist progress? *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, 41(2), 3–8.
<https://doi.org/10.7202/1076196ar>
- Eichler, M. (2021a). Equity in military and veteran research: Why it is essential to integrate an intersectional sex and gender lens. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 143–149. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0016>
- Eichler, M. (2021b). Seeing sex, gender, and intersectionality in military, veteran, and family health research. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(s1), 1–2.
https://doi.org/10.3138/jmvfh.7.s1_001
- Eichler, M., Gagnon, M.-C., & Lamothe, M. (2019). Sexual violence as a veteran issue: The struggles (and successes) of military sexual trauma survivors in Canada. In D. T. MacLeod & H. O. Leduc (Eds.), *Treated like a liability: Veterans running battles with the Government of Canada* (pp. 71–95). FriesenPress.

- Eichler, M., Spanner, L., Tam-Seto, L., & Smith-Evans, K. (2021). *Literature review on “Military-to-civilian transition: The importance of GBA+ for the Canadian Armed Forces”* (Contract Report DRDC-RDDC-2021-C132; p. 201). Defence Research and Development Canada.
- Gouliquer, L., Poulin, C., Moore, A., & Longobardi, H. (2022). Pictures tell a story: Diversity and inclusion on the National CFMWS website. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 8(s1), 54–63. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0084>
- Hachey, K. K., Partington, Z., & Topping, L. C. (2020). *Barriers to diversity and career progression: Perceptions of Royal Canadian Navy members* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2020-L040; p. 18). Defence Research and Development Canada.
- Hadziomerovic, A., Baratta, P., Nishiok, M., & Budgell, G. (2017). *Literature review: Sexual misconduct and (mis)understandings (experience of LGBTQ+ members) in military organizations* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-C299; p. 86). Defence Research and Development Canada.
- Hapidou, E. G., Pham, E., Bartley, K., Anthonypillai, J., Altena, S., Patterson, L., & Zacharias, R. (2021). Chronic pain program management outcomes: Long-term follow-up for veterans and civilians. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(S2), 74–91. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2021-0054>
- House of Commons Canada. (2017). *Report 5, Canadian Armed Forces recruitment and retention* (Report of the Standing Committee on Public Accounts 42nd Parliament, 1st Session; National Defence, of the Fall 2016 Reports of the Auditor General of Canada). Government of Canada.
- House of Commons Canada. (2021). *Eliminating sexual misconduct within the Canadian Armed Forces* (Report of the Standing Committee on the Status of Women 43rd Parliament, 2nd Session; p. 68). Government of Canada.
- Johnstone, R., & Momani, B. (2022). Gender Mainstreaming in the Canadian Armed Forces and the Department of National Defence: Lessons on the implementation of Gender-Based Analysis Plus (GBA+). *Armed Forces & Society*, 48(2), 247–273. <https://doi.org/10.1177/0095327X20956722>

- Kocum, L., Lee, H., & Beadman, K. (2017). *Literature review: The bystander effect and sexual misconduct* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-C294; p. 162). Defence Research and Development Canada.
- Kovitz, M. (2021). Sexual (mis)conduct in the Canadian forces. *Critical Military Studies*, 7(1), 79–99. <https://doi.org/10.1080/23337486.2018.1494883>
- Lamerson, C. D. (1989). The evolution of a mixed-gender Canadian Forces. *Minerva*, VII(3), 19.
- Lane, A. (2017). Special men: The gendered militarization of the Canadian Armed Forces. *International Journal*, 72(4), 463–483. <https://doi.org/10.1177/0020702017741910>
- LeBlanc, M. (2021). *Survey on sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Results from the Primary Reserve by class of service* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2021-L023; p. 23). Defence Research and Development Canada.
- LeBlanc, M., Pullman, L., & Wang, Z. (2018). *Survey on sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Basic military qualification administration* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2018-L311; p. 22). Defence Research and Development Canada.
- LeBlanc, M., Pullman, L., & Wang, Z. (2019). *Survey on sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Basic military officer qualification administration* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L249; p. 19). Defence Research and Development Canada.
- LeBlanc, M., & Wang, Z. (2017a). *Sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Results from the Primary Reserve* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2017-L022; p. 32). Defence Research and Development Canada.
- LeBlanc, M., & Wang, Z. (2017b). *Sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Results from lesbian, gay and bi-sexual Regular Force and Primary Reserve members* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2017-L297); p. 11). Defence Research and Development Canada.
- LeBlanc, M., & Wang, Z. (2017c). *Sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Results from the Primary Reserve by class of service* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2017-L345; p. 13). Defence Research and Development Canada.

- Lin, I. (2019). *Measuring and monitoring culture change* (Contract Report DRDC-RDDC-2019-C039; p. 65). Defence Research and Development Canada.
- Lin, I., Butler, A., & Budgell, G. (2017). *Literature review—Sexual misconduct: Understanding impacts of culture* (Contract Report DRDC-RDDC-2017-C239; p. 153). Defence Research and Development Canada.
- Lyle, E., & Matheson, I. (2017). Gender bias in Canadian military leadership training. *Journal of Ethnographic & Qualitative Research*, 12, 18–28.
- Mac Lean, M., Sweet, J., Mahar, A., Gould, S., & Hall, A. L. (2021). *Health care access and use among male and female Canadian Armed Forces veterans* (Health Brief Catalogue no. 82-003-X; Health Reports). Statistics Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/82-003-x/2021003/article/00002-eng.htm>
- Manser, L. (2015). *The needs of medically releasing Canadian Armed Forces personnel and their families – A literature review* (p. 40). Military Family Services, Canadian Forces Morale and Welfare Services.
- Maxwell, A. (2020). Experiences of unwanted sexualized and discriminatory behaviours and sexual assault among students at Canadian military colleges, 2019. *Juristat: Canadian Centre for Justice Statistics*, 4–38.
- McCuaig Edge, H. J. (2019). *Suicidal ideation, depression, and mental health care use among Canadian Armed Forces recruits* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L210; p. 11). Defence Research and Development Canada.
- McCuaig Edge, H. J., & Carlucci, S. (2021). *Descriptive analysis of the Recruit Health Questionnaire: 2016-2018 cohort* (Scientific Report DRDC-RDDC-2021-R096; p. 90). Defence Research and Development Canada.
- McCuaig Edge, H. J., Lee, J. E. C., & Dursun, S. (2022). Correlates of perceived military-to-civilian transition challenges by medical release: An analysis of the Canadian Armed Forces transition

and well-being survey. *Military Behavioral Health*, 10(1), 37–48.

<https://doi.org/10.1080/21635781.2021.2007183>

Minister of National Defence Advisory Panel on Systemic Racism and Discrimination. (2022). *Minister of National Defence advisory panel on systematic racism and discrimination: With a focus on anti-indigenous and anti-black racism, LGBTQ2+ prejudice, gender bias, and white supremacy* (p. 108) [Final Report]. Department of National Defence.

Misra, S., Major, A., Palmater, P., & Day, S. (2022). *The toxic culture of the RCMP: Misogyny, racism, and violence against women in Canada's national police force* (p. 56) [Report to Minister of Public Safety and Minister for Women and Gender Equality and Youth]. The Canadian Feminist Alliance for International Action (FAFIA).

Moore, J., & Poulin, C. (2009). Partners of Canadian lesbian soldiers: Examining the military family social support system. *Canadian Psychology/Psychologie Canadienne*, 50(2), 99.

Mota, N., Sommer, J. L., Bolton, S.-L., Enns, M. W., El-Gabalawy, R., Sareen, J., MacLean, M. B., Hall, A. L., Sudom, K., Silins, S., Garber, B., & Afifi, T. O. (2022). Prevalence and correlates of military sexual trauma in service members and veterans: Results from the 2018 Canadian Armed Forces Members and Veterans Mental Health Follow-up Survey. *The Canadian Journal of Psychiatry*, 1–9. <https://doi.org/10.1177/07067437221125292>

Department of National Defence and Canadian Armed Forces Ombudsman (DND/CAF). (2022). *Employment Equity and Diversity in the Department of National Defence and the Canadian Armed Forces Report* [Report to the Minister of National Defence]. Government of Canada. <https://www.canada.ca/en/ombudsman-national-defence-forces/reports-news-statistics/investigative-reports/employment-equity-diversity/employment-equity-diversity-report.html>

Nesdole, R., Wang, Z., & LeBlanc, M. (2018). *Survey on sexual misconduct in the Canadian Armed Forces: Cadet organizations administration and training service* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2018-L306; p. 25). Defence Research and Development Canada.

- Office of the Auditor General Canada. (2016). *Report 5—Canadian Armed Forces Recruitment and Retention—National Defence* (2016 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Audit No. 5]. Government of Canada. https://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_201611_05_e_41834.html
- Office of the Auditor General Canada. (2017). *Report 6—Royal Military College of Canada—National Defence* (2017 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Independent Auditor's Report No. 6]. Government of Canada. https://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_201711_06_e_42671.html
- Office of the Auditor General Canada. (2018). *Report 3—Administration of justice in the Canadian Armed Forces* (2018 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Independent Auditor's Report No. 3]. Government of Canada. https://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/att_e_43049.html
- Office of the Auditor General Canada. (2018b). *Report 5—Inappropriate sexual behaviour—Canadian Armed Forces* (2018 Fall Reports of the Auditor General of Canada) [Independent Auditor's Report No. 5]. Government of Canada. http://www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_201811_05_e_43203.html#
- Office of the Veterans Ombudsman. (2018). *Meeting expectations: Timely and transparent decisions for Canada's ill and injured veterans* (p. 34). Government of Canada. <https://publications.gc.ca/site/eng/9.859599/publication.html>
- Peach, J. (2017). *Op HONOUR efforts: Highlights from the Fall 2016 Your Say Survey* (Director General Military Personnel and Research Analysis Scientific Brief DRDC-RDDC-2017-B008; p. 6). Defence Research and Development Canada.
- Poulin, C., & Gouliquer, L. (2012). Clandestine existences and secret research: Eliminating official discrimination in the Canadian military and going public in academia. *Journal of Lesbian Studies*, 16(1), 54–64. <https://doi.org/10.1080/10894160.2011.557643>

- Pullman, L., & LeBlanc, M. (2021). *Sexual misconduct in occupational training at the Canadian Forces School of Military Engineering (CFSME) and the Canadian Forces School of Communications and Electronics (CFSCE)* (Director General Military Personnel Research and Analysis Scientific Letter DRDC-RDDC-2021-L049; p. 25). Defence Research and Development Canada.
- Richardson, J. D., Thompson, A., King, L., Ketcheson, F., Shnaider, P., Armour, C., St. Cyr, K., Sareen, J., Elhai, J. D., & Zamorski, M. A. (2019). Comorbidity patterns of psychiatric conditions in Canadian Armed Forces personnel. *The Canadian Journal of Psychiatry, 64*(7), 501–510. <https://doi.org/10.1177/0706743718816057>
- Rolland-Harris, E., Simkus, K., & Weeks, M. (2019). Burden of cancer mortality in the Canadian Armed Forces, 1976–2012: A retrospective cohort study. *Cancer Epidemiology, Biomarkers & Prevention, 28*(8), 1364–1369. <https://doi.org/10.1158/1055-9965.EPI-19-0215>
- Rose, S., Aiken, A. B., McColl, M. A., & Carew, A. (2013). Veterans' health in Canada: A scoping review of the literature. In *Beyond the Line: Military and Veteran Health Research* (pp. 153–179).
- Royal Canadian Mounted Police Veteran Women's Council (RCMPVWC). (2014). *RCMP veteran women's council report: Addressing a crisis in leadership* (p. 14). Royal Canadian Mounted Police.
- Rubinfeld, S., & Russell, S. (2018). *Impact of Operation HONOUR: Summary and analysis of the perspectives of senior non-commissioned members* (Director General CSRT-SM Scientific Letter DRDC-RDDC-2018-L273; p. 21). Defence Research and Development Canada.
- Russell, S., & Rubinfeld, S. (2019). *Bystander behaviour: Individual, organizational and social factors influencing bystander intervention of sexual misconduct* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2019-L172); p. 32). Defence Research and Development Canada.
- Scoppio, G., & Otis, N. (2018). Looking at recruiting and selection for the Canadian military colleges through the lens of Gender-Based Analysis Plus. *Res Militaris, 8*(1), 1–16.

- Scott, R. L., Lasiuk, G. C., & Norris, C. M. (2016). Depression in lesbian, gay, and bisexual members of the Canadian Armed Forces. *LGBT Health*, 3(5), 366–372.
<https://doi.org/10.1089/lgbt.2016.0050>
- Seaman, M. (2022). Gender inclusivity in the Canadian Armed Forces: The role of the Chief Petty Officer Second Class/Master Warrant Officer. *Canadian Military Journal*, 22(2), 9.
- Silins, S. (2019, August). *Perceptions of support among CAF members affected by inappropriate sexual behaviour: Top-line findings*. The Directorate of Professional Military Conduct – Operation HONOUR (DPMC-OpH), Ottawa, ON.
- Silins, S. (2020). *CAF members' perceptions of support following sexual misconduct incidents* (Director General Military Personnel Research and Analysis Scientific Brief DRDC-RDDC-2020-B037; p. 8). Defence Research and Development Canada.
- Silins, S., & Leblanc, M. (2020). *Experiences of CAF members affected by sexual misconduct: Perceptions of support. Top-line findings* (Directorate Professional Military Conduct - Operation HONOUR Scientific Letter DRDC-RDDC-2020-L046; p. 18). Defence Research and Development Canada.
- Silins, S., LeBlanc, M., Coulthard, J., Wang, Z., & Pullman, L. (2018). *Sexual misconduct in Royal Canadian Air Force occupational training* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2018-L310; p. 22). Defence Research and Development Canada.
- Silins, S., LeBlanc, M., & Wang, Z. (2018). *Sexual misconduct in military personnel command occupational training* (Scientific Letter DRCD-RDDC-2018-L014; p. 25). Defence Research and Development Canada.
- Simkus, K., Hall, A., Heber, A., & VanTil, L. (2019). *2019 Veteran Suicide Mortality Study: Follow-up period from 1976-2014*. Research Directorate, Veterans Affairs Canada.
<https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/Veteran-suicide-mortality-study-2019>

- Simkus, K., & VanTil, L. (2018). *2018 Veteran Suicide Mortality Study: Identifying risk groups at release* [Technical Report]. Research Directorate, Veterans Affairs Canada.
<https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/Veteran-suicide-mortality-study2018>
- Simkus, K., VanTil, L., & Pedlar, D. (2017). *2017 Veteran Suicide Mortality Study: 1976 to 2012*. Research Directorate, Veterans Affairs Canada. <https://www.veterans.gc.ca/eng/about-vac/research/research-directorate/publications/reports/vsms-2017>
- Stevenson, J. M., Bryant, J. T., Andrew, G. M., Smith, J. T., French, S. L., Thomson, J. M., & Deakin, J. M. (1992). Development of physical fitness standards for Canadian Armed Forces younger personnel. *Canadian Journal of Sport Sciences*, *17*(3), 214–221.
- Taber, N. (2009a). Gender in children’s books written for military families: The gendered portrayal of women and men, mothers and fathers in the Canadian military. *Journal of Integrated Social Sciences*, *1*(1), 120–140.
- Taber, N. (2009b). The profession of arms: Ideological codes and dominant narratives of gender in the Canadian military. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, *34*(1), 27–36.
- Taber, N. (2015). *Gendered militarism in Canada: Learning conformity and resistance*. University of Alberta.
- Taber, N. (2018). After Deschamps: Men, masculinities, and the Canadian Armed Forces. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, *4*(1), 100–107. <https://doi.org/10.3138/jmvfh.2017-0005>
- Taber, N. (2020). The Canadian Armed Forces: Battling between Operation HONOUR and Operation Hop on Her. *Critical Military Studies*, *6*(1), 19–40.
<https://doi.org/10.1080/23337486.2017.1411117>
- Tait, V. (2021). Regendering the Canadian Armed Forces. *Atlantis: Critical Studies in Gender, Culture & Social Justice*, *41*(2), 9–25. <https://doi.org/10.7202/1076197ar>
- The Standing Senate Committee on National Security and Defence. (2013). *Conduct becoming: Why the Royal Canadian Mounted Police must transform its culture* [Final report of the Standing Senate

Committee on National Security and Defence]. Senate of Canada.

<https://sencanada.ca/Content/SEN/Committee/411/secd/rep/rep14jun13-e.pdf>

The Standing Senate Committee on National Security and Defence. (2019). *Sexual harassment and violence in the Canadian Armed Forces* (p. 31) [Report of the Standing Committee on National Security and Defence]. Senate of Canada.

https://sencanada.ca/content/sen/committee/421/SECD/Reports/SECD_Report_harassment_May_19_e.pdf

Ueno, R. (2021). *Historical study of time in rank trend at time of promotion* (Scientific Letter DRDC-RDDC-2021-L217; p. 8). Defence Research and Development Canada.

VanTil, L. D., Simkus, K., Rolland-Harris, E., & Heber, A. (2021). Identifying release-related precursors to suicide among Canadian veterans between 1976 and 2012. *Journal of Military, Veteran and Family Health*, 7(1), 13–20. <https://doi.org/10.3138/jmvfh-2020-0011>

Whitworth, S. (2005). Militarized masculinities and the politics of peacekeeping: The Canadian case. In K. Booth (Ed.), *Critical Security Studies in World Politics* (pp. 89–106). Lynne Rienner Publishers.

Wright, J., & LeBlanc, M. (2017). *Canadian Forces Workplace Harassment Survey* (Scientific Report DRDC-RDDC-2017-R132; p. 58). Defence Research and Development Canada